



# التقرير السنوي

2025 - 2024

أهلاً وسهلاً



صاحب السمو الملكي

الأمير محمد بن سلمان بن عبدالعزيز آل سعود

ولي العهد رئيس مجلس الوزراء



خادم الحرمين الشريفين

الملك عبدالعزيز آل سعود

## جدول المحتويات

78	أعضاء مجلس الإدارة	8	رسالة رئيس مجلس الإدارة
80	أعضاء مجلس الإدارة	10	رسالة الرئيس التنفيذي
81	أعضاء الإدارة التنفيذية	<b>12</b>	<b>نظرة عامة على الشركة</b>
82	أعضاء الإدارة التنفيذية	14	تأسيس الشركة
90	اجتماعات مجلس الإدارة	16	أعمال ونشاطات الشركة
91	لجان مجلس الإدارة	18	الرؤية والمهمة
91	لجنة المراجعة	18	رؤيتنا
91	اللجنة التنفيذية	18	مهمتنا
92	لجنة المكافآت والترشيحات	19	قيمنا الجوهرية
92	لجنة إدارة المخاطر	20	المزايا التنافسية
93	الأسهم المملوكة لأعضاء مجلس الإدارة	22	إنجازات العام
94	التقييم السنوي لمجلس الإدارة	24	جوائز الشركة
94	مصالح أعضاء مجلس الإدارة	25	مشاركة الشركة في معرض LEAP 25
96	ما طبق من لائحة حوكمة الشركات وما لم يطبق	<b>30</b>	<b>قرارات وخطط الشركة</b>
97	اسم كل شركة تابعة	32	أخبار وقرارات الشركة المهمة
97	التعاملات مع الأطراف ذوي العلاقة	40	الخطط والعمليات
98	الاستثمارات والاحتياطات	50	مخاطر الشركة المحتملة
98	سياسة توزيع الأرباح وتوصيات مجلس الإدارة	<b>58</b>	<b>الأداء المالي</b>
99	جمعيات المساهمين	60	أصول ومطلوبات الشركة
101	الرقابة الداخلية ولجنة المراجعة	62	قائمة التدفقات النقدية الأولية
101	الرقابة الداخلية	63	إيرادات الشركة والشركات التابعة
102	لجنة المراجعة	68	القروض والمطلوبات
102	مراجع الحسابات الخارجي (المحاسب القانوني)	68	الزكاة وضريبة الدخل
106	سياسة مكافآت أعضاء مجلس الإدارة	69	المستحقات والمدفوعات النظامية
108	مكافآت الإدارة التنفيذية:	70	العقوبات والغرامات
114	إعادة تصنيف	<b>72</b>	<b>الحوكمة</b>
114	إقرارات مجلس الإدارة	74	مجلس الإدارة
114	تأكيدات مجلس الإدارة	74	تكوين مجلس الإدارة وتصنيف أعضائه
		76	أعضاء مجلس الإدارة

## الإيرادات

1.462

مليار ريال

## إجمالي الربح الشامل

220.6

مليون ريال

## رسالة رئيس مجلس الإدارة



” نحن في مجلس الإدارة نؤكد التزامنا بالاستمرار في دعم التوجهات الاستراتيجية للشركة، ومتابعة تنفيذ خطط النمو والتطوير، بما يضمن المحافظة على تنافسيتنا وتعزيز مكانتنا في القطاع، ورفع مستوى القيمة المضافة لمساهميننا الكرام، “

قُدِّمًا نحو المزيد من الإنجاز، في إطار من الالتزام المهني، والشفافية، وتعزيز مكانة الشركة كعلامة رائدة في قطاع الاتصالات. والسلام عليكم ورحمة الله وبركاته.

ونحن في مجلس الإدارة نؤكد التزامنا بالاستمرار في دعم التوجهات الاستراتيجية للشركة، ومتابعة تنفيذ خطط النمو والتطوير، بما يضمن المحافظة على تنافسيتنا وتعزيز مكانتنا في القطاع، ورفع مستوى القيمة المضافة لمساهميننا الكرام.

كما نؤمن بأن استمرارية النجاح تتطلب نهجًا يعتمد على الابتكار والانضباط المالي، وبناء شراكات نوعية، والارتقاء المستمر بالكفاءات، مما يعزز قدرتنا على تحقيق أهدافنا بعيدة المدى، ويُمكن الشركة من لعب دور محوري في صناعة المستقبل الرقمي.

ختامًا، نتوجه إليكم بجزيل الشكر والتقدير على ثقتكم الغالية، ونعاهدكم على المضي

مع متغيرات السوق، والقدرة على اقتناص الفرص ذات الأثر النوعي.

كما نؤكد التزامنا الكامل بالوفاء بدورنا في دعم مستهدفات رؤية المملكة 2030، عبر المساهمة الفاعلة في تطوير قطاع التحول الرقمي والحلول التقنية، مما يعزز من مكانة الشركة ويؤكد دورها الحيوي في دفع الاقتصاد الوطني نحو مستقبل واعد.

وفي هذا الإطار، تواصل الشركة توسيع نطاق أعمالها عبر إطلاق مجموعة من المبادرات والقطاعات الجديدة، والتي بدأت أولى ملامحها تتجلى بالإعلان عن قو المالية بعد الحصول على موافقة البنك المركزي لمزاولة نشاطها، في خطوة تُجسّد طموح الشركة في تقديم خدمات نوعية ومتكاملة في مجالات متعددة.

السادة المساهمين الكرام، السلام عليكم ورحمة الله وبركاته،

يشرفني أن أرفع إليكم هذه الرسالة باسم مجلس إدارة قو للاتصالات، ونحن نواصل المضي بخطى واثقة نحو تحقيق تطلعاتنا الاستراتيجية، مستندين إلى رؤيتنا الطموحة ومبادئ الإدارة الرشيدة التي شكلت أساسًا متينًا لنمو مستدام، ونجاحات متواصلة.

لقد أسست قو للاتصالات لنموذج أعمال متكامل، يركز على التميز التشغيلي، والجاهزية الرقمية، والاستثمار المستدام في القدرات الوطنية. ويُعد ما تحقق خلال الفترة الماضية امتدادًا لمسار واضح المعالم، يستند إلى كفاءة فرق العمل، ومرونة التكيف

**د. عيسى بن يسلم باعيسى**  
رئيس مجلس الإدارة

## رسالة الرئيس التنفيذي



” في إطار توسعنا الاستراتيجي، شرعت الشركة في إطلاق مجموعة قو للاتصالات لتكون مظلة لأعمال متعددة في قطاعات نوعية واعدة مثل التحول الرقمي، الأمن السيبراني، الحوسبة السحابية، إنترنت الأشياء، والذكاء الاصطناعي، إلى جانب تقديم حلول مبتكرة في المجالات المالية والموارد البشرية، بما يواكب مستهدفات رؤية المملكة 2030 ويخدم قطاعات استراتيجية كالصحة والتعليم والمدن الذكية، “

ونحن على ثقة بأن إسهاماتنا في قطاع الاتصالات وتقنية المعلومات، والتي كان لها أثر واضح في نمو السوق وحجم قطاع الاتصالات والتقنية، تأتي تأكيداً على التزامنا ودورنا المحوري في هذا المجال الحيوي.

ختاماً، أتوجه إليكم بالشكر الجزيل على ثقتكم المستمرة، وأؤكد أن كوادر قو للاتصالات ستظل تعمل بكل جدية واجتهاد لتحقيق المزيد من الإنجازات التي تليق بتطلعاتنا جميعاً.

والسلام عليكم ورحمة الله وبركاته.

يحيى بن صالح آل منصور  
الرئيس التنفيذي

التحول الرقمي، الأمن السيبراني، الحوسبة السحابية، إنترنت الأشياء، والذكاء الاصطناعي، إلى جانب تقديم حلول مبتكرة في المجالات المالية والموارد البشرية، بما يواكب مستهدفات رؤية المملكة 2030 ويخدم قطاعات استراتيجية كالصحة والتعليم والمدن الذكية.

وقد بدأنا بالفعل في تنفيذ هذه التوجهات من خلال الإعلان عن قو المالية بعد حصولها على موافقة البنك المركزي السعودي، إضافة إلى استحواذ الشركة على 51% من شركة إيجاد لتقنية المعلومات، مما يعزز من مكانتنا في السوق المحلي ويؤكد التزامنا بتوطين التقنية وقيادة التحول الرقمي في المملكة.

إننا نتعهد، بمشيئة الله، بالمضي قدماً في تطوير خدماتنا وتوسيع نطاق أعمالنا، ساعين لتعزيز مكانة قو للاتصالات كعلامة فارقة ومحرك رئيسي في رحلة النمو والازدهار التي تشهدها المملكة، ضمن إطار تحقيق مستهدفات رؤية المملكة 2030.

السادة المساهمون الكرام،

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته،

أتشرف بأن أتوجه إليكم بخالص التحية والتقدير، وأؤكد على عزمنا القوية في مواصلة مسيرة النمو والتطوير، بما يتوافق مع تطلعات عملائنا الكرام ومساهمينا الأعزاء، ويعزز مكانتنا الريادية في قطاع الاتصالات وتقنية المعلومات.

نحن في قو للاتصالات نعتز بما تحقق من إنجازات بفضل استراتيجية نمو فاعلة، وجهود كوادرنا المتميزة التي أظهرت مرونة وإبداعاً استثنائياً في مواجهة التحديات، مما مكّننا من تجاوز العديد من العقبات المالية التي واجهتنا في الأعوام الماضية، وافتخر بقدرتنا على الابتكار وصناعة التغيير، لنخطو بثقة نحو مرحلة جديدة من الإنجاز والنجاحات المتواصلة على مختلف الأصعدة.

وفي إطار توسعنا الاستراتيجي، شرعت الشركة في إطلاق مجموعة قو للاتصالات لتكون مظلة لأعمال متعددة في قطاعات نوعية واعدة مثل



1

## نظرة عامة على الشركة

14	تأسيس الشركة
16	أعمال ونشاطات الشركة
18	الرؤية والمهمة والقيم
20	المزايا التنافسية
22	الإنجازات العامة

## 1. تأسيس الشركة

تأسست شركة إتحاد عذيب للاتصالات ("قو") - وهي شركة مساهمة سعودية مدرجة - وفقاً للمرسوم الملكي رقم م/ 6 وتاريخ 1429/2/19هـ (الموافق 2008/2/26م) القاضي بالإعلان عن تأسيس الشركة. وتعمل الشركة بموجب السجل التجاري رقم 1010263273 الصادر في الرياض بتاريخ 1430/2/30هـ (الموافق 2009/2/25م) وترخيص هيئة الاتصالات والفضاء والتقنية المؤرخ في 1430/4/5هـ (الموافق 2009/4/1م).

الاتحاد هو عبارة عن شراكة قوية تم تأسيسها برأسمال قدره (1,000,000,000) واحد مليار ريال مقسم إلى (100,000,000) مائة مليون سهم قيمة كل منها (10) عشرة ريال سعودي وكلها أسهم عادية مدفوعة بالكامل. ويضم كلاً من: شركة عذيب التجارية التي تم تعديل اسمها لاحقاً إلى شركة بذار التجارية و شركة النهلة للتجارة والمقاولات و شركة البحرين للاتصالات السلكية واللاسلكية بتلكو التي تم تعديل اسمها لاحقاً إلى شركة ببيون ش.م.ب. و شركة مجموعة تراكو و شركة عذيب للصيانة والخدمات التي تم تعديل اسمها لاحقاً إلى شركة الريادة الحديثة للخدمات البيئية وشركة الإنترنت السعودية وشركة عذيب للكمبيوتر والاتصالات التي تم تعديل اسمها لاحقاً إلى شركة بذار للاتصالات وتقنية المعلومات وشركاء آخرين .

يتضمن الترخيص الذي حازت عليه شركة إتحاد عذيب للاتصالات "قو" تقديم ما يلي : خدمات الاتصالات الثابتة و محدودة الحركة والخدمات اللاسلكية مثل الاتصالات الصوتية الهاتفية، وخدمات البيانات و خدمات الإنترنت السريع و خدمات الاتصالات الصوتية عبر الإنترنت وذلك باستخدام تقنية الجيل الرابع والجيل الخامس و كوابل الألياف البصرية لجميع العملاء الأفراد والشركات والجهات الحكومية. هذا بالإضافة إلى خدمات تقنية المعلومات التي تعتمدهم الشركة تنفيذها في المستقبل ضمن عملياتها في قطاع الاتصالات بالمملكة العربية السعودية.

أوصى مجلس الإدارة للجمعية العامة المنعقدة بتاريخ 1432/9/6هـ (الموافق 2011/8/6م) بتخفيض رأس المال من (1,000,000,000) واحد مليار ريال إلى (400,000,000) أربع مائة مليون ريال وذلك عن طريق إلغاء (60,000,000) ستون مليون سهم من أسهم الشركة وبنسبة تخفيض بلغت 60% من رأس المال.

أوصى مجلس الإدارة مرة أخرى للجمعية العامة غير العادية المنعقدة بتاريخ 1439/05/27هـ (الموافق 2018/02/13م) بتخفيض رأس المال من (630,000,000) ست مائة وثلاثون مليون ريال إلى (500,000,472) أربع مائة واثنا وسبعون مليون وخمسمائة ألف ريال عن طريق إلغاء (15,750,000) خمسة عشر مليون وسبع مائة وخمسون ألف سهم من أسهم الشركة بنسبة تخفيض 25%. ونظراً للصعوبات المالية التي واجهتها الشركة وبلغت الخسائر المتراكمة نصف رأس المال.

أوصى مجلس الإدارة للجمعية العامة غير العادية المنعقدة بتاريخ 1438/07/13هـ (الموافق 2017/04/10م) بتخفيض رأس مال الشركة بواقع 60% وذلك لخفض الخسائر المتراكمة دون 50% وذلك تماشياً مع نظام الشركات الجديد ليصبح رأس المال بعد التخفيض (630,000,000) ست مائة وثلاثون مليون ريال. وتعاطياً مع الوضع المالي للشركة.

دعت شركة إتحاد عذيب للاتصالات "قو" لعقد اجتماع الجمعية العامة غير العادية للموافقة والتصويت على قرار زيادة رأس المال بتاريخ 1433/2/20هـ (الموافق 2012/1/14م)، حيث تمت الموافقة على قرار زيادة رأس المال والمصادقة عليه. وبناءً على ذلك تم طرح أسهم زيادة رأس المال بواقع (117,500,000) مائة وسبعة عشر مليون وخمسمائة ألف سهم من خلال إصدار أسهم حقوق أولوية.

التوصية مرة أخرى للجمعية العامة المنعقدة بتاريخ 1433/02/20هـ (الموافق 2012/1/14م) برفع رأس المال من خلال طرح أسهم حقوق أولوية بقيمة (1,175,000,000) واحد مليار ومائة وخمسة وسبعون مليون ريال ليصبح رأس المال الجديد (1,575,000,000) واحد مليار وخمسمائة وخمسة وسبعون مليون ريال.

بناءً على توصية مجلس الإدارة وافق مساهمو الشركة في اجتماع الجمعية العامة غير العادية المنعقدة بتاريخ 1440/08/19هـ (الموافق 2019/04/24م) على تخفيض رأس مال الشركة من (472,500,000) أربع مائة واثنا وسبعون مليوناً وخمسمائة ألف ريال إلى (350,529,000) ثلاث مائة وخمسون مليون وخمسمائة وتسعة وعشرون ألف ريال عن طريق إلغاء (100,197,12) اثنا عشر مليون ومائة وسبعة وتسعون ألف ومائة سهم من أسهم الشركة، وبنسبة تخفيض في رأس المال مقدارها 81.25%.

وافقت الجمعية العامة غير العادية بناءً على نتائج تصويت المساهمين بتاريخ 1441/07/03هـ (الموافق 2020/02/27م) على تخفيض رأس مال الشركة من (350,529,000) ثلاث مائة وخمسون مليون وخمسمائة وتسعة وعشرون ألف ريال إلى (228,529,000) مائتان وثمانية وعشرون مليون وخمسمائة وتسعة وعشرون ألف ريال عن طريق إلغاء (12,200,000) اثنا عشر مليون ومائتي ألف سهم من أسهم الشركة، وبنسبة تخفيض في رأس المال مقدارها 80.34%.

بناءً على توصية مجلس الإدارة وافق مساهمي الشركة في اجتماع الجمعية العامة غير العادية المنعقدة بتاريخ 1443/06/20هـ (الموافق 2022/01/23م) بتخفيض رأس مال الشركة بواقع 6260% وذلك لخفض الخسائر المتراكمة دون 50% وذلك تماشياً مع نظام الشركات الجديد ليصبح رأس المال بعد التخفيض (89,999,000) تسعة وثمانون مليون وتسعة مائة وتسعة وتسعون ألف ريال وذلك عن طريق إلغاء (13,853,000) ثلاثة عشر مليون وثمانمائة وثلاثة وخمسون ألف سهم من أسهم الشركة

أوصى مجلس الإدارة للجمعية العامة غير العادية بتاريخ 2022/10/13م بزيادة رأس مال الشركة من خلال إصدار أسهم حقوق أولوية بقيمة مائتين وخمسون مليون (250,000,000) مقسمة إلى خمسة وعشرون مليون (25,000,000) سهم عادي جديد (بسعر طرح يبلغ عشرة (10) ريال سعودي للسهم الواحد)، ورفض مساهمي الشركة زيادة رأس مال الشركة في الجمعية العامة غير العادية التي عقدت بتاريخ 1444/08/16هـ الموافق 2023/03/08م.

وافق مساهمي الشركة بزيادة رأس مال الشركة في الجمعية العامة غير العادية التي عقدت بتاريخ 1445/07/25هـ الموافق 2024/02/06م.

أوصى مجلس الإدارة للجمعية العامة غير العادية بتاريخ 2023/03/30م بزيادة رأس مال الشركة من خلال إصدار أسهم حقوق أولوية بقيمة مائتين وخمسون مليون (250,000,000) مقسمة إلى خمسة وعشرون مليون (25,000,000) سهم عادي جديد (بسعر طرح يبلغ عشرة (10) ريال سعودي للسهم الواحد).



## 2. أعمال ونشاطات الشركة

تقوم "غو" بتقديم الخدمات التالية:

- إقامة البنية الأساسية لاستضافة المواقع على الشبكة وخدمات تجهيز البيانات والأنشطة المتصلة بذلك.
- التسجيل لتقديم خدمات الحوسبة السحابية.
- بناء وتشغيل منصة/بوابة جيومكانية.
- بناء قواعد البيانات الجيومكانية.
- تقنية الطباعة ثلاثية الأبعاد.
- أنشطة إعادة بيع خدمات الاتصالات (الموزعين).
- تقديم خدمات مشغل الشبكة الافتراضية لإنترنت الأشياء (IoT)؛
- البحث والتطوير في مجال الهندسة والتكنولوجيا.
- تحليل الأنظمة.
- تصميم وبرمجة البرمجيات الخاصة.
- تصميم واجهات وتجربة المستخدم.
- تقنيات الروبوت.
- تقنيات الواقع الافتراضي والمعزز.

- تطوير التطبيقات.
- تقنيات الذكاء الاصطناعي.
- حلول التقنية المالية.
- البرمجيات العسكرية.
- تطبيقات وخدمات نظم المعلومات الجغرافية.
- تقديم خدمة إدارة ومراقبة شبكات الاتصالات والمعلومات.
- أنشطة الاستشارات في مجال الحاسب الآلي.
- أنشطة الاستشارات في مجال الاتصالات وتقنية المعلومات.
- الأمن السيبراني.
- تقديم خدمات التصديق الرقمي.
- تقنيات سلاسل الكتل (البلوك تشين)
- تقنيات البيانات الضخمة وعلم وتحليل البيانات.
- تقديم خدمات تأجير مرافق الاتصالات من قبل مزود خدمة اتصالات (CSP)؛
- تقديم خدمات إنترنت الأشياء باستخدام الترددات المعفاة من الترخيص.
- الخدمات الصوتية الافتراضية.
- خدمات مقاسم الإنترنت.

- الاستثمار في المشاريع التجارية والاستثمارية المتعلقة بخدمات الاتصالات المختلفة بحسب ما تراه الشركة مناسباً لتنمية أعمالها وتطويرها، وفقاً للأنظمة واللوائح المرعية في المملكة؛
- امتلاك وإدارة وبيع وتأجير والتصرف في أي منقولات أو عقارات وحقوق ملكية فكرية تتعلق بأعمال الشركة وتؤدي إلى تطويرها وتعزيزها وفقاً للأنظمة واللوائح في المملكة؛
- استيراد وتسويق وتركيب وصيانة أجهزة الاتصالات السلكية واللاسلكية وتقنية المعلومات.
- بيع وتوزيع وتسويق البطاقات المسبقة الدفع.
- تقديم خدمات الاتصالات عبر الأقمار الصناعية باستخدام نظام VSAT.
- تقديم خدمة الأقمار الصناعية ذات النطاق العريض.
- أنشطة خدمات الهاتف العمومي.
- كبائن الاتصالات.
- تقديم خدمة النظام الآلي لإدارة المركبات (AVL)

- تقديم جميع خدمات الاتصالات الثابتة (محدودة الحركة) في المملكة بعد الحصول على جميع التراخيص اللازمة من هيئة الاتصالات وتقنية المعلومات. وللشركة في حال رغبتها في تقديم خدمات اتصالات أخرى، التقدم إلى الهيئة للحصول على التراخيص اللازمة لذلك؛
- بناء شبكات الاتصالات وتقنية المعلومات ومرافقها، وامتلاكها وصيانتها وتشغيلها وإدارتها وتطويرها، على أسس تجارية في المملكة، وحيازة الرخص والمعدات والأجهزة اللازمة لذلك؛
- استيراد جميع أنواع أجهزة الهاتف الثابت ونحوها من الأجهزة والبضائع وتصديرها وتسويقها وتوريدها، والدخول في المناقصات المتعلقة بذلك؛
- المخازن العامة التي تضم مجموعة متنوعة من السلع.
- النطاق العريض المتنقل.

## 3. الرؤية والمهمة

## رؤيتنا

نحن نتطلع لأن تكون GO الشركة الأكثر إبداعاً ونجاحاً وربحية في قطاع تقنيات الاتصالات السلكية واللاسلكية والمعلومات في المملكة.

## مهمتنا

نحن نهدف لأن تصبح GO الشركة الرائدة والمفضلة في مجال خدمات الاتصالات السلكية واللاسلكية ، وذلك عبر الاستفادة المثلى من مواردها بتقديم أحدث التقنيات الرائدة عالمياً كما تلتزم شركة GO التزاماً كاملاً بخدمة المجتمع والحفاظ على البيئة، وذلك عبر سعيها لإحداث تغييرات جذرية في معايير الاتصالات السلكية واللاسلكية، وتقديم خدمات عالمية المستوى لعملائها في كافة مناطق المملكة.

## 4. قيمنا الجوهرية

## الإبداع

نحن نتحدى المقاييس المعتادة ونتجاوز المألوف ، نبتكر الحلول الجديدة باستمرار، نتطلع دوماً للتفوق والريادة، ونفاجئ عملائنا بما يسرهم بمدى عنايتنا بأدق التفاصيل؛ فنحن نفتخر بأن هدفنا هو رفع مستوى خدماتنا لأقصى درجة لكي نتجاوز حدود توقعات عملائنا في كل ما نفعل

## احترام الآخر

نحن نحرص على خلق أجواء ترحيبية لعملائنا تضمن سهولة التواصل والتفاهم معنا فنحن نتعامل مع الجميع بأقصى درجات الاحترام لخصوصياتهم، ونحرص على توفير أفضل حلول الاتصالات لعملائنا من خلال تقديم خدماتنا بطريقة مبسطة وسهلة الاستخدام، ونمنح كل عميل من عملائنا الاستقبال والترحيب اللائق الذي يستحقه، والاهتمام الذي يتطلع إليه، في الوقت الذي نوفر له عالماً من الخدمات الراقية التي يطمح إليها.

## الأمانة

نحن لا نقطع لعملائنا إلا الوعود الصادقة التي نستطيع الوفاء بها. أسلوبنا يمتاز بالصراحة وسهولة الفهم، كما يمتاز نظام الفواتير لدينا بالوضوح والشفافية وإن أحكامنا وشروطنا وجميع إجراءاتنا بغاية السهولة والدقة؛ فنحن نلتزم بأقصى درجات المصداقية والنزاهة في كل أعمالنا.

## الإقدام

نحن واثقون من قدرتنا على تقديم منتجات متميزة وخدمات راقية، فنحن نتحلى بالمعرفة العميقة والخبرة الواسعة و نمتلك المعايير والقدرة على التفوق في الإنجاز، كما نتمتع بروح الابتكار التي تؤهلنا للتقدم

## 5. المزايا التنافسية

تتمثل الميزة التنافسية الجوهرية لشركة (قو) في مرونتها التشغيلية، ونموذجها القائم على الشراكات، وتركيزها على التحول الرقمي، مما يمكنها من الاستجابة السريعة للسوق، وتقديم الخدمات بشكل مرن وقابل للتوسع، مع توافق قوي مع مستهدفات رؤية المملكة 2030.

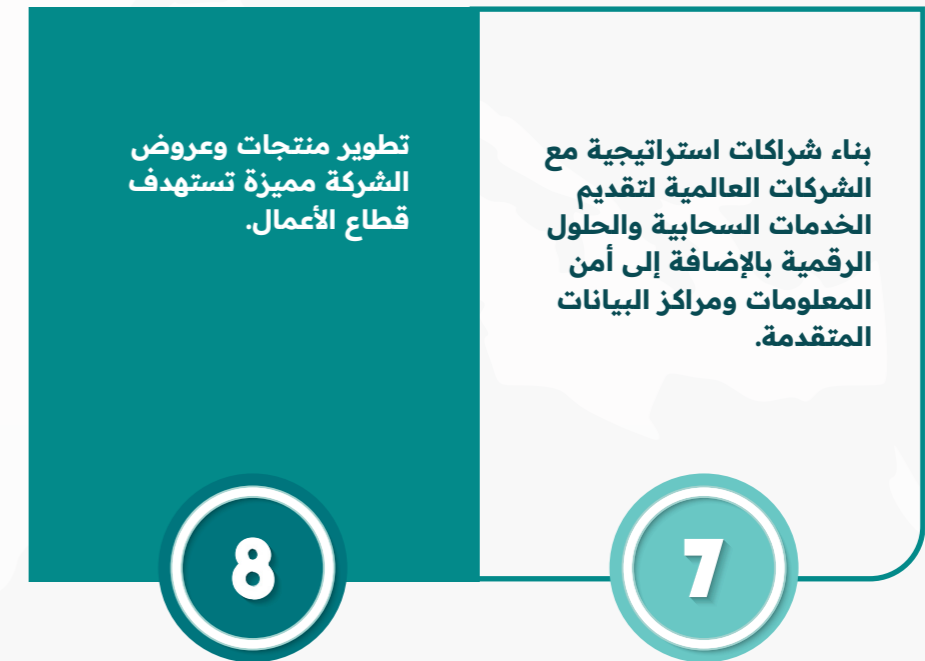
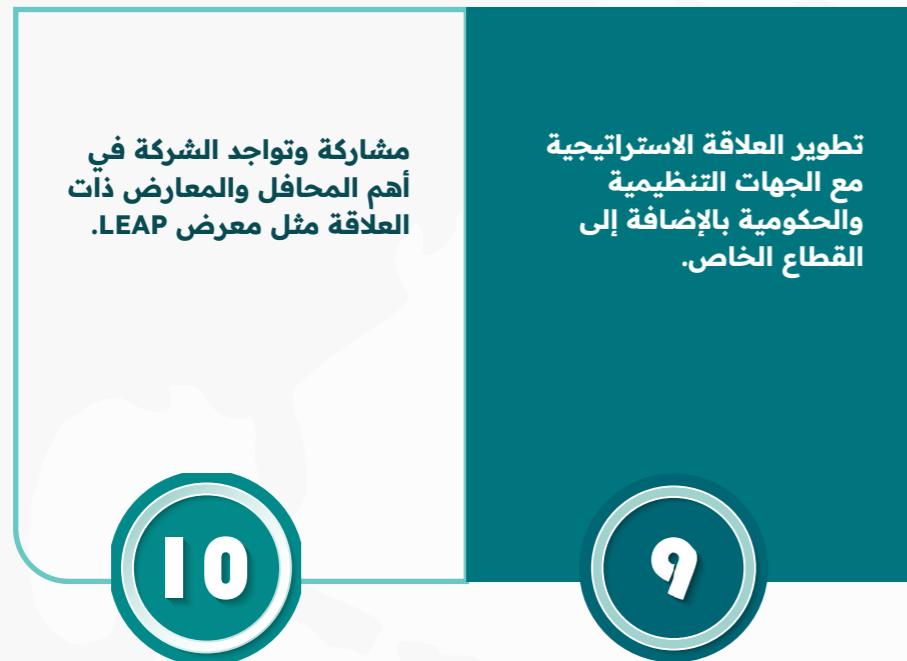
### النقاط الداعمة الرئيسية:



الهيكل المرّن والخفيف لشركة «قو»، المدعوم بشبكة شراكات استراتيجية وثقافة رقمية متقدمة، يمنحها قدرة تنافسية عالية في قطاعات الاتصالات وتقنية المعلومات. وتركز استراتيجيتنا على سرعة الاستجابة، وتحسين تجربة العميل، وتوسيع نطاق الخدمات الرقمية المستقبلية ذات القيمة المضافة العالية.



## 6. إنجازات العام



## 8. مشاركة الشركة في معرض LEAP 25

شاركت Go Telecom بكل فخر كراع استراتيجي في LEAP 25، وهو حدث جمع المبتكرين وقادة الفكر ورواد الصناعة من قطاعي التكنولوجيا والاتصالات.

### مشاركة الزوار وأهم الشخصيات في LEAP 25



في إطار تعزيز العلاقات المؤسسية وتقديرًا لجهودها في قطاع الاتصالات والتقنية، استقبلت شركة قو للاتصالات عددًا من أصحاب المعالي وكبار المسؤولين في زيارات رسمية كان لها أثر بالغ في دعم مسيرة الشركة وتحفيز منسوبيها.

وقد تشرفت الشركة بزيارة معالي وزير الاتصالات وتقنية المعلومات المهندس عبدالله بن عامر السواحه، الذي قدّم التهاني بمناسبة عيد الفطر المبارك، وأشاد بما تبذله الشركة من جهود في سبيل تطوير القطاع. كما استقبلت الشركة معالي محافظ هيئة الاتصالات والفضاء والتقنية الدكتور محمد بن سعود التميمي، الذي أكد خلال زيارته دعمه واهتمامه بما تقدمه الشركة من مبادرات تقنية نوعية.

وشهدت الشركة كذلك زيارة معالي محافظ هيئة الحكومة الرقمية المهندس أحمد بن محمد الصويان، والتي عكست حرصه على دعم مسيرة التميز والابتكار الرقمي، تحقيقًا لمستهدفات التحول الرقمي في المملكة.

وتأتي هذه الزيارات تقديرًا لدور شركة قو للاتصالات في دعم القطاع، ومواصلة جهودها في الريادة التقنية والمجتمعية.



## 7. جوائز الشركة

قو للاتصالات تفوز بجائزة شركة الاتصالات الأكثر ابتكاراً في السعودية لعام 2024 من International Business Magazine Awards



قو للاتصالات تفوز بجائزة شركة الاتصالات الأسرع نمواً في السعودية لعام 2024 من International Finance Awards



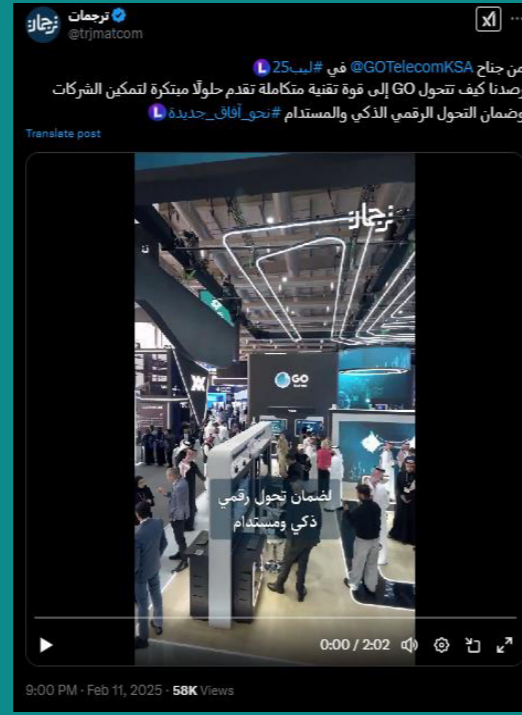
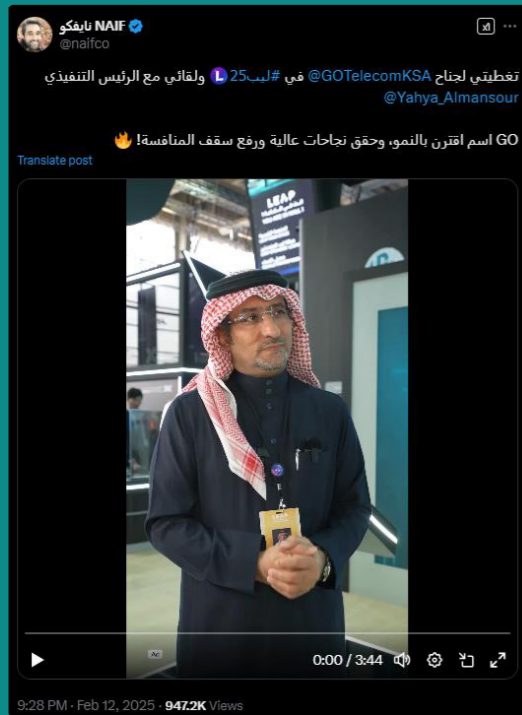
قو للاتصالات تفوز بجائزة Global Business Outlook الأكثر ابتكاراً في السعودية لعام 2024



## تأثير وسائل التواصل الاجتماعي

حظيت مشاركة الشركة في مؤتمر LEAP 25 بتفاعل واسع على منصات التواصل الاجتماعي، وتداولت العديد من الحسابات المؤثرة و المهتمة بقطاع التقنية والاتصالات محتوى متنوع حول الجناح الخاص بالشركة، وشمل مقاطع فيديو، وصور تفاعلية، وتصريحات إعلامية لزوار الجناح من المسؤولين والتنفيذيين.

وقد ساهمت هذه التغطيات في إيصال رسائل الشركة إلى جمهور أوسع، ويُعد هذا الزخم الإعلامي أحد مؤشرات النجاح لمشاركة الشركة في المعرض، حيث تجاوز عدد المشاهدات والتفاعلات على المنصات المختلفة آلاف المشاركات، ليعكس ذلك حجم الاهتمام الذي حظيت به الشركة من المجتمع التقني والمهني.



## الشراكة الاستراتيجية والتوقعات

كان من أبرز ما يميز مشاركة شركة Go Telecom في مؤتمر LEAP 25 هو إبرام جميع الاتفاقيات، والتي من شأنها دفع النمو المتبادل، وتوسيع نطاق وصولنا إلى السوق، وخلق فرص جديدة في مختلف قطاعات صناعة الاتصالات.



## 9. الشركات التابعة

## شركة إيجاد التقنية لتقنية المعلومات (Ejad Tech Co).

المعلومات في المملكة العربية السعودية وترقى بخدماتها بخبرات متميزة ورؤية عالمية  
إيجاد التقنية الأولى سعودي ومن أفضل 5 شركات في مستوى الشرق الأوسط في توطير وتطوير حلول التحول الرقمي بمعايير عالمية.

استحوذت شركة إتحاد عذيب للاتصالات (قو للاتصالات) على 51% كحصة من رأس مال شركة إيجاد التقنية لتقنية المعلومات في عام 1446 هـ.  
إيجاد التقنية شركة سعودية، رائدة في تقديم خدمات و استشارات تقنية المعلومات، والتحول الرقمي، تعمل بخطة ثابتة ومتجددة لتكون بين أفضل مقدمي خدمات تقنية



## شركة موارد المستقبل للموارد البشرية (GO TALENT)

استقطاب المواهب، التوظيف الخارجي، وإدارة القوى العاملة. من خلال ربط الأشخاص المناسبين بالفرص المناسبة، تمكّن GO TALENT المؤسسات من التوسع بكفاءة، وتحسين الأداء التشغيلي، والتركيز على أولويات أعمالهم الأساسية.

تأسست شركة موارد المستقبل للموارد البشرية (GO TALENT) في عام 1446 هـ، وهي شركة متخصصة في (outsourcing) وحلول القوى العاملة ضمن مجموعة قو، تخدم الشركة عملاء من مختلف القطاعات من خلال تقديم خدمات متكاملة تشمل



## شركة الانطلاق الرقمي للتقنيات (GO DIGITAL)

وتعزيز التجارب الرقمية، وتحقيق الابتكار على مستوى المؤسسة. وبفضل خبرتها في الحوسبة السحابية، وتكامل الأنظمة، وتحليل البيانات، والأتمتة، تُعد GO DIGITAL محركًا رئيسيًا في تقدم التحول الرقمي في المنطقة.

تأسست شركة الانطلاق الرقمي للتقنيات (GO DIGITAL) في عام 1446 هـ، وهي الشركة التابعة لمجموعة قو والمتخصصة في خدمات التحول الرقمي وتقنية المعلومات. تقدم حلولاً تقنية مخصصة تساعد الجهات الحكومية والخاصة على تحسين العمليات،

## شركة حلول الانطلاق للتمويل (GO MONEY)

حلول تمويل سريعة وآمنة وسهلة الاستخدام. وتشمل خدماتها التسجيل الرقمي، التقييم الذكي للائتمان، وصرف التمويل بسلاسة وكفاءة.

تأسست شركة حلول الانطلاق للتمويل (GO MONEY) في عام 1446 هـ، وهي شركة متخصصة في التمويل الرقمي الصغير والخدمات المالية الرقمية الميسرة. تهدف الشركة إلى تمكين الأفراد من خلال تقديم





2

32

أخبار وقرارات الشركة المهمة

40

الخطط والعمليات والتوقعات المستقبلية لأعمال الشركة

50

مخاطر الشركة المحتملة

## قرارات وخطط الشركة

## 10. أخبار وقرارات الشركة المهمة

## 1.10 الموافقة على تعيين مدير إدارة المراجعة الداخلية

وافق مجلس الإدارة بتاريخ 2024/04/03م، على تعيين الأستاذة/ أمل بن حمود الظافر - مديراً لإدارة المراجعة الداخلية في شركة اتحاد عذيب للاتصالات.

## 2.10 الموافقة على التوصية إلى الجمعية العامة بتعديل النظام الأساسي

وافق مجلس الإدارة بتاريخ 2024/04/08م، على التوصية إلى الجمعية العامة بتعديل المواد (3 - 45) من النظام الأساسي لشركة اتحاد عذيب للاتصالات.

## 3.10 الموافقة على اعتماد سياسة العمل عن بعد وسياسة قروض الموظفين

وافق مجلس الإدارة بتاريخ 2024/04/21م، على اعتماد سياسة العمل عن بعد وسياسة قروض الموظفين الشخصية.

## 4.10 الموافقة على التوصية إلى الجمعية العامة للشركة باعتماد سياسة توزيع أرباح الأسهم (الإصدار الأول)

وافق مجلس الإدارة بتاريخ 2024/04/28م على التوصية إلى الجمعية العامة للشركة باعتماد سياسة توزيع أرباح الأسهم (الإصدار الأول).

## 5.10 الموافقة على صرف مكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عن المجلس عن العام المالي المنتهي في 2024/03/31م

وافق مجلس الإدارة بتاريخ 2024/06/04م على صرف مكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عن المجلس عن العام المالي المنتهي في 2024/03/31م، بإجمالي مبلغ مليونين وأربعمائة وسبع وخمسون ألف ومائتين وثلاثة وتسعون (2,457,293) ريال.

## 6.10 الموافقة على صرف مكافآت الإدارة التنفيذية وموظفي الشركة عن العام المالي المنتهي في 2024/03/31م

وافق مجلس الإدارة بتاريخ 2024/06/04م على صرف مكافآت الإدارة التنفيذية وموظفي الشركة عن العام المالي المنتهي في 2024/03/31م، بإجمالي مبلغ سبعة عشر مليون وستمائة وتسعة وثمانون ألف وثمانية وستون (17,689,068) ريال.

## 7.10 الموافقة على القوائم المالية عن العام المالي المنتهي في 31 مارس 2024م

وافق مجلس الإدارة بتاريخ 2024/06/08م على اعتماد القوائم المالية وتقرير الفحص عن العام المالي المنتهي في 2024/03/31م.

## 8.10 التوصية إلى الجمعية العامة للشركة بتوزيع أرباح على المساهمين

وافق مجلس الإدارة بتاريخ 2024/06/08م، على التوصية إلى الجمعية العامة للشركة بتوزيع أرباح على مساهمي الشركة عن العام المالي المنتهي في 2024/03/31م، بما يعادل ثلاثون (30) هلة لكل سهم، بإجمالي مبلغ عشرة مليون ومائتين ألف (10,199,970) ريال، وذلك بعد موافقة الجمعية العامة للشركة.

## 9.10 اعتماد تقرير مجلس الإدارة السنوي

وافق مجلس الإدارة بتاريخ 2024/06/30م، على اعتماد تقرير مجلس الإدارة السنوي عن العام المالي المنتهي في 2024/03/31م، والموافقة على ما ورد به من بيانات والنماذج المرتبطة به وفقاً للتعليمات الصادرة من قبل الجهات المختصة.

## 10.10 الموافقة على إنشاء شركة GO Money

وافق مجلس الإدارة بتاريخ 2024/07/07م على تأسيس شركة منبثقة عن شركة اتحاد عذيب للاتصالات باسم شركة GO Money أو حسب الاسم الذي توافق عليه الجهات الحكومية.

## 11.10 الموافقة على تمديد تكليف الرئيس التنفيذي للشؤون المالية بالإنبابة

وافق مجلس الإدارة بتاريخ 2024/07/11م على تمديد تكليف الرئيس التنفيذي للشؤون المالية بالإنبابة لمدة عام ميلادي بداية من تاريخ انتهاء عقده.

## 12.10 الموافقة على عقد اتفاقية بين شركة اتحاد عذيب للاتصالات وشركة DTS Solution

وافق مجلس الإدارة بتاريخ 2024/07/22م، على توقيع الاتفاقية بين شركة اتحاد عذيب للاتصالات وشركة DTS Solution LLC بتقديم منتجات وخدمات الأمن السيبراني لعملاء شركة اتحاد عذيب للاتصالات.

## 13.10 اعتماد سياسة إدارة البيانات وسياسة تنظيم إجراءات الحصول على عدم الممانعة من هيئة الاتصالات والفضاء والتقنية

وافق مجلس الإدارة بتاريخ 2024/07/28م، على اعتماد سياسة إدارة البيانات وسياسة تنظيم إجراءات الحصول على عدم الممانعة من هيئة الاتصالات والفضاء والتقنية.

## 18.10 تفويض الرئيس التنفيذي للشركة بإتمام صفقة الاستحواذ على شركة (إيجاد التقنية)

وافق مجلس الإدارة بتاريخ 2024/09/14م، على التوصية إلى الجمعية العامة للشركة بالموافقة على صفقة الاستحواذ على شركة إيجاد التقنية، وتفويض الرئيس التنفيذي للشركة تفويضاً كاملاً بتوقيع مذكرة التفاهم مع شركة إيجاد وما يلزم من وثائق تخص الموضوع.

## 14.10 اعتماد القوائم المالية للربع الأول المنتهي في 30 يونيو 2024م وتقرير الفحص

وافق مجلس الإدارة بتاريخ 2024/07/28م، على اعتماد القوائم المالية للربع الأول المنتهي في 2024/06/30م، وتقرير الفحص حسب ما ورد من مراجع الحسابات الخارجي.

## 15.10 الموافقة على ثمانية بنود بناءً على توصية اللجنة التنفيذية

وافق مجلس الإدارة بتاريخ 2024/08/04م، على ثمانية بنود بناءً على توصيات اللجنة التنفيذية، والتي وردت في محضر اجتماع اللجنة الثالث، والذي عقد بتاريخ 2024/07/21م.

## 16.10 الموافقة على شطب مبلغ (63,059,757,88) ريال

وافق مجلس الإدارة بتاريخ 2024/08/11م، على شطب مبلغ ثلاثة وستون مليون وتسعة وخمسون ألف وسبعمائة وسبع وخمسون ألف وثمانية وثمانون هلة، حسب ما ورد في توصية لجنة المراجعة إلى مجلس الإدارة بتاريخ 2024/08/06م.

## 17.10 التوصية إلى الجمعية العامة للشركة باعتماد تعيين المراجع الخارجي للشركة

وافق مجلس الإدارة بتاريخ 2024/08/12م، على التوصية إلى الجمعية العامة للشركة باعتماد تعيين المراجع الخارجي للشركة، وذلك حسب ما ورد في توصية لجنة المراجعة إلى مجلس الإدارة بتاريخ 2024/08/06م.



### 19.10 الموافقة على توصية لجنة المكافآت والترشيحات بخصوص مكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عن المجلس

وافق مجلس الإدارة بتاريخ 2024/09/14م، على توصية لجنة المكافآت والترشيحات بخصوص مكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عن المجلس، والمشمولة في محضر اجتماع اللجنة السادس، والذي عقد بتاريخ 2024/08/21م.

### 20.10 الموافقة على تجديد عقد الرئيس التنفيذي لشركة اتحاد عذيب للاتصالات

وافق مجلس الإدارة بتاريخ 2024/09/14م، على تجديد عقد الرئيس التنفيذي للشركة الأستاذ/ يحيى بن صالح آل منصور، بداية من 2024/10/11م، ولمدة ثلاث سنوات تنتهي في 2027/10/10م.

### 21.10 اعتماد سياسة المشتريات

وافق مجلس الإدارة بتاريخ 2024/10/06م، على اعتماد سياسة المشتريات لشركة اتحاد عذيب للاتصالات.

### 22.10 الموافقة على زيادة راتب الرئيس التنفيذي للشؤون المالية بالإنابة

وافق مجلس الإدارة بتاريخ 2024/10/10م، على زيادة راتب الرئيس التنفيذي للشؤون المالية بالإنابة.

### 23.10 اعتماد القوائم المالية عن الربع المالي الثاني (والسنة أشهر) المنتهية في 30 سبتمبر 2024م

وافق مجلس الإدارة بتاريخ 2024/10/29م على اعتماد القوائم المالية وتقرير الفحص عن الربع المالي الثاني المنتهي في 2024/09/30م، وتقرير الفحص حسب ما ورد من مراجع الحسابات الخارجي للشركة.

### 24.10 الموافقة على التوصية إلى الجمعية العامة للشركة باعتماد التعديلات على سياسة مكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عن المجلس والإدارة التنفيذية

وافق مجلس الإدارة بتاريخ 2024/10/30م على التوصية إلى الجمعية العامة للشركة باعتماد التعديلات المدخلة على سياسة مكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عن المجلس والإدارة التنفيذية.

### 25.10 اعتماد لوائح وسياسات إدارة المخاطر

وافق مجلس الإدارة بتاريخ 2024/11/07م، على اعتماد النسخ النهائية للوائح والسياسات الآتية:  
لائحة عمل لجنة إدارة المخاطر - سياسة استراتيجية المخاطر - سياسة المخاطر التشغيلية.

### 26.10 التوصية إلى الجمعية العامة للشركة بإتمام الاستحواذ على نسبة 51% من شركة إيجاد التقنية

وافق مجلس الإدارة بتاريخ 2024/11/24م، على التوصية إلى الجمعية العامة للشركة بالموافقة على صفقة الاستحواذ على نسبة 51% من شركة إيجاد التقنية بقيمة ستة وثمانون مليون وسبعمائة ألف (86,700,000) ريال، وتفويض الرئيس التنفيذي للشركة بالآتي:

1. توقيع اتفاقية الشركاء المساهمين (SHA) نيابة عن الشركة.
2. توقيع اتفاقية إتمام صفقة البيع والشراء (SPA) نيابة عن الشركة.
3. القيام بما يلزم لإتمام صفقة الاستحواذ، وذلك بعد الحصول على موافقة الجمعية العامة للشركة.

### 27.10 الموافقة على اعتماد سياسة الاستثمار

وافق مجلس الإدارة بتاريخ 2024/11/25م على اعتماد سياسة الاستثمار لشركة اتحاد عذيب للاتصالات.

## 28.10 الموافقة على التعديلات المقترحة على لائحة عمل اللجنة التنفيذية

وافق مجلس الإدارة بتاريخ 2024/12/25م على التعديلات المقترحة على لائحة عمل اللجنة التنفيذية.

## 29.10 اعتماد الإجراءات والصلاحيات والتنظيمات الخاصة بالشركات التابعة/الفرعية من شركة اتحاد عذيب للاتصالات

وافق مجلس الإدارة بتاريخ 2025/02/09م، على الآتي:

اعتماد الهيكل التنظيمي للشركات التابعة / الفرعية من شركة اتحاد عذيب للاتصالات مؤقتاً لحين استكمال والانتهاء من الدراسة الخاصة بنموذج التشغيل (Operating Model).

اعتماد استحداث منصب الرئيس التنفيذي لمجموعة شركات قو للاتصالات.

اعتماد تعيين الأستاذ/ يحيى بن صالح آل منصور - الرئيس التنفيذي لشركة اتحاد عذيب للاتصالات في منصب الرئيس التنفيذي لمجموعة شركات قو للاتصالات بالإضافة إلى مهام عمله دون أي مزايا مالية إضافية.

تفويض / الأستاذ يحيى بن صالح آل منصور الرئيس التنفيذي لمجموعة قو بتعيين الرؤساء التنفيذيين للشركات التابعة/الفرعية من شركة اتحاد عذيب للاتصالات سواءً من داخل أو خارج شركة اتحاد عذيب للاتصالات خلال السنوات الثلاث الأولى من تاريخ عمل تلك الشركات، أو لحين الانتهاء من استكمال الدراسة الخاصة بنموذج التشغيل (Operating Model) وجدول الصلاحيات.

تفويض الأستاذ/ يحيى بن صالح آل منصور - الرئيس التنفيذي لمجموعة قو للاتصالات حيال تحديد وصرف المزايا المالية للرؤساء التنفيذيين للشركات التابعة/الفرعية من شركة اتحاد عذيب للاتصالات إذا كانوا من خارج شركة اتحاد عذيب للاتصالات.

تفويض الأستاذ/ يحيى بن صالح آل منصور - الرئيس التنفيذي لمجموعة قو للاتصالات حيال تحديد وصرف المزايا المالية للرؤساء التنفيذيين للشركات التابعة/الفرعية من شركة اتحاد عذيب للاتصالات إذا كانوا من داخل شركة اتحاد عذيب للاتصالات بشرط أن يكونوا قد استقالوا من منصبهم في شركة اتحاد عذيب للاتصالات.

اعتماد تعيين الأستاذ/ يحيى بن صالح آل منصور - الرئيس التنفيذي لشركة اتحاد عذيب للاتصالات في منصب رئيس مجالس المديرين في الشركات التابعة/الفرعية لشركة اتحاد عذيب للاتصالات بالإضافة إلى مهام عمله دون أي مزايا مالية إضافية.

تفويض الأستاذ/ يحيى بن صالح آل منصور - رئيس مجلس المديرين للشركات التابعة/الفرعية من شركة اتحاد عذيب للاتصالات بتعيين أعضاء مجالس المديرين للشركات التابعة/الفرعية عن شركة اتحاد عذيب للاتصالات سواءً من داخل شركة اتحاد عذيب للاتصالات أو من خارجها خلال السنوات الثلاث الأولى من عمل هذه الشركات، أو لحين استكمال والانتهاء من الدراسة الخاصة بنموذج التشغيل (Operation Model) وجدول الصلاحيات.

يمنح الأستاذ/ يحيى بن صالح آل منصور - رئيس مجالس المديرين للشركات التابعة/الفرعية من شركة اتحاد عذيب للاتصالات (مجموعة قو للاتصالات) الصلاحيات الحالية الممنوحة له كرئيس تنفيذي لشركة اتحاد عذيب للاتصالات، وذلك لتسيير الأعمال في تلك الشركات حتى تتم الموافقة على مخرجات مشروع النموذج التشغيلي (Operating Model) وجدول / جدول الصلاحيات، لتلك الشركات التابعة/الفرعية من شركة اتحاد عذيب للاتصالات (مجموعة قو للاتصالات)، كما أن له الصلاحية في تفويض بعض صلاحياته لأعضاء مجالس المديرين والرؤساء التنفيذيين، على أن يتم الرجوع إلى اللجنة التنفيذية في أي صلاحيات أخرى ليست ممنوحة له وقد يحتاجها لتسيير العمل.

تتولى اللجنة التنفيذية الفرعية من مجلس إدارة شركة اتحاد عذيب للاتصالات اعتماد الإطلاق التجاري النهائي للشركات التابعة/الفرعية من شركة اتحاد عذيب للاتصالات ويتم إقراره من مجلس الإدارة.

يمثل مالك رأس المال (الجمعيات العمومية) للشركات التابعة/الفرعية من شركة اتحاد عذيب للاتصالات مجلس إدارة شركة اتحاد عذيب للاتصالات، وترتبط مباشرة برئيس مجلس شركة اتحاد عذيب للاتصالات.

على الأستاذ/ يحيى بن صالح آل منصور (رئيس مجالس المديرين للشركات التابعة/الفرعية من شركة اتحاد عذيب للاتصالات، الرئيس التنفيذي لمجموعة قو للاتصالات، الرئيس التنفيذي لشركة اتحاد عذيب للاتصالات) مراجعة اللجنة التنفيذية فيما يخص شركة قو موني (Go Money) في حال وجود أي تغيرات أو ملاحظات أو تعديلات أو طلبات إضافية من قبل البنك المركزي السعودي على المستندات/الطلبات التي قدمت لهم سابقاً.

تتولى اللجنة التنفيذية في شركة اتحاد عذيب للاتصالات اعتماد الميزانية السنوية الإجمالية لشركة اتحاد عذيب للاتصالات والشركات التابعة/الفرعية منها، وذلك بعد التنسيق مع لجنة المراجعة الفرعية من مجلس إدارة شركة اتحاد عذيب للاتصالات، ويتم إقرار الميزانية من مجلس إدارة شركة اتحاد عذيب للاتصالات.

عدم صرف أي مزايا مالية في الوقت الحاضر لأعضاء مجالس المديرين في الشركات التابعة/الفرعية من شركة اتحاد عذيب للاتصالات والذين على رأس العمل في شركة اتحاد عذيب للاتصالات.

تفويض الأستاذ/ يحيى بن صالح آل منصور - رئيس مجلس المديرين للشركات التابعة/الفرعية من شركة اتحاد عذيب للاتصالات بتحديد وصرف المزايا المالية لأعضاء مجالس المديرين للشركات التابعة/الفرعية من شركة اتحاد عذيب للاتصالات الذين سيتم تعيينهم من خارج شركة اتحاد عذيب للاتصالات.



### 32.10 اعتماد الموازنة السنوية لمجموعة شركات اتحاد عذيب للاتصالات للعام المالي 2026/2025

وافق مجلس الإدارة بتاريخ 2025/03/20م، على اعتماد الموازنة السنوية لمجموعة شركات اتحاد عذيب للاتصالات للعام المالي 2026/2025.

### 30.10 الموافقة على القوائم المالية الأولية عن الربع المالي الثالث (والتسعة أشهر) المنتهية في 31 ديسمبر 2024 م

وافق مجلس الإدارة بتاريخ 2025/02/10م، على القوائم المالية الأولية عن الربع المالي الثالث (والتسعة أشهر) المنتهية في 31 ديسمبر 2024م.

### 33.10 اعتماد خطة العمل والموازنة الخاصة بشركة قو موني (Go Money)

وافق مجلس الإدارة بتاريخ 2025/03/20م، على اعتماد خطة العمل والموازنة الخاصة بشركة قو موني (Go Money).

### 31.10 اعتماد سياسة شهيّة المخاطر والحدود الخاصة بها

وافق مجلس الإدارة بتاريخ 2025/02/24م، على اعتماد سياسة شهيّة المخاطر والحدود الخاصة بالمخاطر لشركة اتحاد عذيب للاتصالات.

### 35.10 الموافقة على توقيع عقد بين شركة اتحاد عذيب للاتصالات وجامعة الأميرة نوره وشركة Opex

وافق مجلس الإدارة بتاريخ 2025/03/20م، على توقيع عقد بين شركة اتحاد عذيب للاتصالات وجامعة الأميرة نوره وشركة Opex.



بالإضافة إلى ما سبق ، حسنت الشركة الإجراءات في مجال التشغيل والصيانة لتقديم أفضل الخدمات لقطاعي الأفراد والأعمال من خلال تعظيم الاستفادة من الموارد الداخلية والخارجية. وقد انعكس ذلك إيجاباً على مؤشرات الأداء الرئيسية للشبكة وتخفيض تكاليف التشغيل.

### 3.1.11 تطوير الشبكة

ركزت الشركة على تطوير الشبكة في مجالات البنية التحتية والخدمات، وفي سبيل ذلك استهدفت الشركة تطوير الشبكات الأساسية و شبكات التوزيع لرفع قدرتها على نقل البيانات بسرعات أكبر. بالإضافة إلى ذلك ، تمت إعادة دراسة شبكات التوزيع وتنفيذ جميع التحديثات اللازمة في ضوء تحول السوق إلى توفير خدمة النطاق العريض.

تواصل الشركة تطوير شبكة تزويد خدمات الإنترنت على المستويين المحلي والدولي، وتطوير السرعات والسعات من البيانات التي يمكن توفيرها للعملاء بالإضافة إلى التحسينات للشبكة الأساسية. وأيضاً ، تم توسيع تغطية شبكة IP-MPLS من الشبكة الرئيسية لتمتد إلى شبكة التوزيع من خلال رفع القدرة والمواصفات الخاصة بأجهزة الشبكة الرئيسية في مناطق معينة والتي تشهد قطاع الأعمال.

كما عملت الشركة على ترقية وتحديث مواصفات الأجهزة في المدن المخدومة حالياً و شبكات التوزيع التي تخدم العملاء فيها.

قامت قو بنشر شبكة 5G في 18 مدينة تغطي أكثر من 30% من السكان لتقديم تقنيات رائدة لعملاء الأعمال ولتلبية متطلبات السوق.

كما بدأت الشركة أنشطة التخطيط والتصميم لتلبية الالتزامات الإضافية من قبل هيئة الاتصالات المتعلقة باستخدام الطيف الترددي.

### 4.1.11 أجهزة تكنولوجيا المعلومات

واصلت الشركة استثماراتها في التوسع في مركز البيانات الرئيسي في الرياض لاستضافة وتلبية احتياجات العملاء.

ويعتبر مركز البيانات الأساس لتقديم خدمات متميزة لقطاع الأعمال وقطاع الخدمات الحساسة ومراكز استمرارية الأعمال. تم تصميم وبناء وتنفيذ مركز البيانات وفقاً لمعايير Tier3 ، والتي تعتبر من أعلى مستويات التصنيف في المملكة والمنطقة. بالإضافة إلى ذلك ، خضعت "قو" لعملية تدقيق صارمة من خلال مستشارين ومراجعين دوليين معتمدين للتحقق من حالة TIER-III لمركز بياناتها وحصلت على الشهادة الرسمية الخاصة بذلك.

هيئة الاتصالات ، كما قامت بتعزيز نظام إدارة الاحتيال للخدمات الصوتية المقدمة لقطاع الأعمال.

وأطلقت الشركة خدمة SD-WAN كخدمة جديدة لتعزيز خدماتها في السوق، حيث تتطلب خدمة SD WAN استخدام برنامج لتنفيذ وإدارة الشبكات الكبيرة ، بما في ذلك المحاكاة الافتراضية (NFV) لأجهزة التوجيه (Routers) وأجهزة الحماية (Firewalls) وتقنيات تنظيم الشبكة مركزياً. وتوقع لهذه المبادرة أنها ستفتح فرصة جديدة للإيرادات في العام المقبل مع استمرار نمو قطاع الأعمال في المملكة.

كما بدأت الشركة مشروع تحديث الشبكة الشامل لكل من الشبكة الرئيسية و شبكات التوزيع وتخطط "قو" لتتماشى مع توجهات السوق وتظل على مستوى توقعات عملائها في قطاعي الأفراد والأعمال، وقد اكتملت المرحلة الأولى وتستعد الشركة لبدء المرحلة الثانية.

اكتملت المرحلة الأولى والثانية من الخدمات السحابية ل "قو" ولا يزال العمل قائم على توسعة الخدمات السحابية لتوفير سعة أكبر وخدمات متكاملة، مما يضيف المزيد من المرونة والميزات إلى عروض "قو" السحابية.

### 2.1.11 تكنولوجيا الشبكة

وسعت الشركة كلاً من قدرات شبكات آل ( IP MPLS Layer 2 aggregation ) ، وأجهزة تزويد خدمة الإنترنت لخدمة عملاء قطاعي الأفراد والأعمال من أجل توفير خدمة النطاق العريض المتاحة من خلال الربط البيئي بين مشغلي الألياف الضوئية تحت إشراف هيئة الاتصالات والفضاء والتقنية، وفي الوقت نفسه واصلت الشركة تطوير شبكات الربط البيئي لتقديم خدمات آل (LTE) بالاتفاق مع شركاء محليين.

وقامت الشركة بتحديث شبكة المكالمات الصوتية الثابتة لقطاعي الأفراد والأعمال من خلال ( SIP TRUNKS ) وكذلك الاستثمار في تقنية ( FNP - UCaaS )، وكذلك قامت الشركة بنشر أنظمة الشحن عبر الإنترنت (OCS) لتقديم خدمات جديدة وتنافسية لعملائها.

وتواصلت الشركة استخدام شبكات النفاذ اللاسلكية ( PTP - PTM ) لخدمة قطاع الأعمال، بالإضافة إلى ذلك ، استمرت الشركة في توسيع امتداد شبكة الألياف الضوئية لتصل إلى بعض مراكز الأعمال في الرياض والدمام لتوفير خدمة البيانات والإنترنت عالية السرعة لقطاع الأعمال. وفي نفس الوقت تستخدم هذه البنية التحتية لإضافة المرونة والحماية اللازمين لشبكتها الأساسية.

قامت شركة قو بنشر شبكة 5G الثابتة من خلال الطيف الترددي 3500 ميغاهرتز وباستخدام الأجهزة ذات المواصفات والجودة العالية، وكذلك تحقيق استمرارية الأعمال.

## 11. الخطط والعمليات والتوقعات المستقبلية لأعمال الشركة

### 1.11 توصيل الشبكة الخدمة:

#### 1.1.11 انتشار الشبكة

تغطي شبكة "قو" إحدى وعشرين مدينة في المملكة: الرياض ، جدة ، مكة المكرمة، رابغ ، المدينة المنورة ، تبوك، ينبع ، خميس مشيط ، ابها، الباحة، نجران، جازان، عرعر، الجوف، ساكا، الدمام ، الجبيل ، الخبر ، الهفوف ، القطيف ، بريدة، وحائل. واصلت "قو" توسعها وانتشارها عبر شبكات شركائها من خلال تعزيز الاتفاقيات التجارية وتحديث شبكات الربط البيئي لتلبية احتياجات عملاء قطاع الأعمال. بالإضافة إلى وبصفتها أحد المشغلين الرئيسيين لتقديم خدمات الإنترنت ، ساهمت الشركة في مبادرة هيئة الاتصالات والفضاء والتقنية لخدمة فتح النطاق العريض الثابت. وقد مكن ذلك الشركة من توسيع تواجدها في جميع أنحاء المملكة عبر شبكات الألياف الضوئية المملوكة من قبل جميع المشغلين للخدمات الثابتة. حققت الشركة الوفاء بجميع التزاماتها بموجب هذه المبادرة التي يسرتها هيئة الاتصالات والفضاء والتقنية، وحققت التكامل التام بين أنظمتها وأنظمة تقنية المعلومات لجميع مشغلي الخط الثابت الآخرين. مما مكنها من توفير خدمة الألياف الضوئية للأفراد والشركات.

أتاحت هذه الخطوة زيادة انتشار خدمات الشركة لتغطي جميع مناطق المملكة. وبالتالي ، تمكنت من توفير خدمة الهاتف الثابت والإنترنت بسرعات عالية لشريحة أكبر من المستخدمين.

بالإضافة إلى مساهمة الشركة في مبادرة إمكانية نقل الرقم الثابت التي أطلقتها هيئة الاتصالات والفضاء والتقنية.

بالإضافة إلى ذلك ، نجحت قو في نشر شبكة 5G الثابتة لتلبية احتياجات قطاع الأعمال، من خلال استخدام الطيف الترددي 3500 ميغا هرتز والذي سوف يمكن الشركة من تقديم سرعات أعلى لعملائها، وتتوفر حالياً التغطية لشركة قو في 18 مدينة منتشرة حول المملكة.

واصلت الشركة خدماتها لعملائها الكرام في قطاعات الأعمال والأفراد في المنزل واستمرت في التوسع من حيث السعة والتغطية في مناطق الأعمال الرئيسية في الرياض وجدة ومنطقة مكة المكرمة. بالإضافة إلى ذلك ، قامت الشركة بتوصيل خدمة شبكة الألياف الضوئية في بعض المناطق الصناعية ، مثل المدينة الصناعية الثانية في جدة والمناطق الصناعية في الرياض و الجبيل والدمام والخبر و الحي الدبلوماسي في الرياض وبالتالي

توفير وتلبية متطلبات خدمة النطاق العريض للعملاء.

واصلت الشركة العمل على تحديث وتوسيع شبكات الأترنت الدولية للبيانات والخدمات الصوتية للوفاء بالتزامها بتقديم أفضل الخدمات للعملاء.

لقد أدى النمو الكبير في الطلب لنقل البيانات بشكل أسرع وحجم أكبر والزيادة القوية في المبيعات، إلى نمو الطلب على نقل البيانات الدولية وشبكة تزويد خدمة الإنترنت وأنظمتها الفرعية بنسبة 20%.

وكذلك من أجل تحسين تجربة العملاء بما يتماشى مع رؤية هيئة الاتصالات والفضاء والتقنية لسرعة النطاق العريض، تم رفع السعات المحلية والدولية على شبكة قو من خلال ربط نقاط جديدة (100 Gbps).

ولذلك قامت الشركة بتعزيز وتطوير الربط مع المواقع الجديدة على مستوى العالم لتقديم خدمات أفضل لقطاعي الأفراد والأعمال. ويشمل ذلك الوجهات العالمية للربط البيئي لكلاً من لندن وباريس ومرسيليا وباليرمو وفرانكفورت ودبي والبحرين من خلال إبرام الاتفاقيات مع أشهر المقسمات الدولية وكذلك قامت الشركة برفع سعة الربط مع المقسم السعودي SAIX إلى 100 Gbps.

وقامت الشركة بتوسيع شبكة توصيل المحتوى الخاصة بها من خلال زيادة سرعات الربط مع شركاء توصيل المحتوى العالميين (CDN) مثل Google و YouTube و Snapchat و Facebook و Netflix و Akamai . وقد كان لهذا تأثيراً إيجابياً كبيراً على تجربة العميل، مما أدى إلى خفض التكاليف التشغيلية بسبب الانخفاض الذي لحق ذلك في الطلب على الاستهلاك للربط الدولي.

الأمن السيبراني يعتبر أهم المواضيع الحساسة والمهمة في شبكة قو ، لذلك يجب أخذها في الاعتبار لجميع الحلول التقنية للشبكة والتأكد من حماية الروابط الدولية الجديدة بتقنية (DDoS) ، وبالإضافة إلى حماية DDOS على المستوى الدولي، فقد تم التوسع وتنفيذ الحل على الشبكة المحلية لزيادة الإجراءات الأمنية الحالية وتقويتها.

كما قامت الشركة بتحديث أنظمة آل ( BNG CGNAT - Wirefilters - DPI ) المستخدمة في خدمات النطاق العريض لخدمة قطاعي الأفراد والأعمال، وذلك بشراء أجهزة جديدة مقدمة من إحدى الشركات العالمية الرائدة في هذا المجال، وتم الانتهاء من تنفيذها.

كما نفذت الشركة شبكة الخدمات الصوتية الجديدة لزيادة السعات المطلوبة وتوفير ميزات جديدة وتستمر الشركة في تحديث أنظمتها وتقنياتها وفقاً لمتطلبات

### 5.2.11 المنافسة

لا يخفى على أي متابع للسوق مدى شراسة المنافسة فيه، فعروض الأسعار والتخفيضات تظهر باستمرار من قبل شركات الخدمات المتنقلة، وتحرص قو على تثقيف العميل أن خدماتها منزليه وثابته لخدمة الأسرة بأكملها مع إبراز الخدمات الصوتية كقيمة مضافة إلى خدمات الإنترنت.

أصدرت هيئة الاتصالات والفضاء والتقنية قرارها بتصنيف شركات الاتصالات حسب الأسواق المصنفة في تقرير تحديد وتصنيف الأسواق والسيطرة بقطاع الاتصالات (2017م/1439هـ)، ويهدف هذا القرار إلى تنظيم المنافسة في الأسواق المحددة في التقرير آنف الذكر، ولكن التأخر في تفعيل الإجراءات التنظيمية على الشركات المصنفة حسب تقرير الهيئة لتصنيف الأسواق بقطاع الاتصالات (2017م/1439هـ)؛ أدى صعوبة المنافسة في أسواق الاتصالات.

### 6.2.11 خدمة المجتمع والتنمية الاجتماعية

انطلاقاً من إيمان شركة قو العميق بمسؤوليتها الاجتماعية، وحرصها على دعم رؤية حكومتنا الرشيدة في تعزيز المبادرات المجتمعية، واصلت الشركة التزامها بدورها الفاعل في خدمة المجتمع عبر إطلاق وتنفيذ عدد من المبادرات الهادفة التي تلامس احتياجات فئات متعددة في المجتمع، ومن أبرز مبادراتنا خلال الفترة الماضية:

مبادرة من أحيائها فكأنما أحياء الناس جميعاً: أطلقت الشركة هذه المبادرة الإنسانية بالتعاون مع المستشفى السعودي الألماني بالرياض، بهدف تشجيع الموظفين على التبرع بالدم، تضمنت الحملة زيارات توعوية من طاقم المستشفى إلى مقر الشركة وتوزيع بروشورات تثقيفية حول أهمية التبرع بالدم، بالإضافة إلى تسهيل عملية التبرع للموظفين في أي وقت بالتنسيق مع المستشفى.

مبادرة وعيك\_قوة: أقامت شركة قو فعالية فنية توعوية لموظفاتها بالتعاون مع شركة فخار، بهدف رفع الوعي بسرطان الثدي بطريقة مبتكرة وممتعة، جمعت بين التثقيف والأجواء التفاعلية.

مبادرة #أنت\_أولى: خلال شهر رمضان المبارك، أطلقت قو هذه المبادرة الخاصة بدعم فئة العمالة، حيث تم توزيع صناديق تحتوي على وجبات غذائية واحتياجات رمضان أساسية، تعبيراً عن التقدير والامتنان لهذه الفئة التي تمثل جزءاً مهماً من نسيج المجتمع.

تأتي هذه المبادرات امتداداً لقيم قو في العمل الإنساني والمجتمعي، وسنواصل بإذن الله تقديم المزيد من المبادرات النوعية، التي تواكب احتياجات المجتمع وتسهم في تنميته واستقراره.

كما تنوعت الخدمات الصوتية لقطاع الأعمال من أرقام جغرافية وأرقام موحدة (9200xxxx) والأرقام المجانية وقد لاقت الخدمات الصوتية لقطاع الأعمال قبولاً واسعاً من العملاء في مختلف القطاعات الخاصة والحكومية، وحالياً تعتمد بعض فروع القطاعات الحكومية على الخدمات الصوتية المقدمة من "قو" بشكل كامل.

هذا وقد قامت "قو" بالعمل على تطوير قطاع الأعمال وزيادة القوى العاملة به من فرق مبيعات و مهندسين مبيعات وفرق دعم المبيعات واستحدثت مجموعة من الحلول المميزة لخدمات الإنترنت بسرعات عالية والربط المحلي والدولي والخدمات الصوتية، عبر الوصلات اللاسلكية وتقنية الألياف البصرية وتوسع نطاق التغطية لتشمل معظم مناطق المملكة حيث يتم توفير تلك الخدمات في وقت قياسي وبجودة عالية.

### 3.2.11 نقاط البيع والتوزيع

حرصت "قو" على الوصول إلى كافة شرائح المجتمع وتقديم خدماتها ومنتجاتها للأفراد وقطاع الأعمال على حد سواء. فقامت "قو" بعقد العديد من الاتفاقيات مع شركات رائدة ذات عدد نقاط بيع كبيرة وشركات تقوم على توزيع منتجات الشركة على نقاط بيع الحاسب الآلي والاتصالات وشركات التجزئة المنتشرة بالمملكة وبذلك بلغ عدد نقاط البيع لمنتجات الشركة ما يزيد عن (700) سبعمائة نقطة بيع.

هذا وبالإضافة إلى نقاط البيع فإن الشركة استحدثت قسم المبيعات الهانفية التي تستهدف جميع العملاء المتوقعين والراغبين في الاشتراك من خلال إقناعهم بالمنتجات التي تناسب متطلباتهم من خلال عدة خيارات مطروحة، وتقدم "قو" خدمة التوصيل المجاني إلى مكان تواجد العميل.

### 4.2.11 خدمة العملاء

تعتبر خدمة العملاء وخدمات ما بعد البيع أحد أهم الركائز الاستراتيجية في التطور المهم الذي تشهده "قو". ومن أجل توفير خدمة ترقى إلى تطلعات العميل، قامت "قو" بالاستثمار في إعادة هيكلة وتأهيل مركز خدمة العملاء وجذب وتطوير كفاءات سعودية شابة وطموحة قادرة على تفهم احتياجات العميل والتعامل معها بفاعلية وجودة. كما كان لدور التقنيات المستخدمة دور رئيس في تطوير مستوى الخدمة، حيث تركزت الجهود على استخدام الوسائط التقنية الحديثة المتعددة القنوات والتي تضمن خدمة سريعة وتجربة سلسة ومتناسكة من خلال كل قنوات الاتصال بالعملاء، سواء كان من خلال مركز الاتصال أو قنوات التواصل الاجتماعي أو موقع الشركة.

• قدرة نقل بسعة عالية بين المنطقة الوسطى والغربية لزيادة المرونة وتلبية متطلبات النقل العالي السرعة.

• اتصال مباشر مع المقسم الوطني للربط البيئي وخدمات الإنترنت.

• الاتصال بمقسم الإنترنت في دبي عبر الطريق البري.

• ربط مباشر مع مقسم البحرين وذلك للربط مع أمزون بشكل مباشر قامت "قو" بإجراء ربط مباشر مع مقسم البحرين وذلك للربط مع أمزون.

• زياد سعة الربط الدولي من خلال ربط جديد عالي السعة إلى فرانكفورت.

• زيادة سعة الربط الدولي من خلال ربط جديد عالي السعة إلى لندن.

• الربط الوطني لخدمات التوصيل الأولية والاحتياطية.

### 2.11 العمليات التجارية:

#### 1.2.11 الشراكة الاستراتيجية مع شركة الاتصالات السعودية

إن لهذه الشراكة أثراً كبيراً في توسع أعمال الشركة وبتجاهات عديدة، وذلك من حيث زيادة عدد المنتجات وتوسيع رقعة التغطية لتشمل معظم مناطق المملكة، ومن أهم الخدمات المقدمة ضمن هذه الشراكة هي خدمة الألياف البصرية للأفراد والمنازل وخدمات الجيل الرابع LTE للأفراد، كما أصبح باستطاعة "قو" أيضاً تقديم حلول لقطاع الأعمال وذلك من خلال تقديم خدمات الإنترنت والربط البيئي عبر الألياف البصرية.

#### 2.2.11 خدمات الشركة

تنوعت خدمات "قو" لقطاع الأفراد خلال الأعوام الماضية لتشمل خدمة النطاق العريض عبر خدمات الألياف البصرية المنزلية FTTH والنطاق العريض عبر تقنية الجيل الرابع LTE والجيل الخامس 5G بالإضافة إلى الدخول في اتفاقية النطاق العريض المفتوح لبيع الإنترنت المنزلي مما زاد من تنوع خدمات الشركة لعملائها.

كما وسعت "قو" نطاق خدماتها لقطاع الأعمال لتشمل حلول الإنترنت والربط و الخدمات المدارة وخدمات تقنية المعلومات (ICT) لخدمة الشركات والجهات الحكومية مثل خدمات الإنترنت المخصص والشبكة الافتراضية الخاصة و خدمات الصيانة والتشغيل للشبكات المحلية وخدمات تركيب وتشغيل الشبكات، الخدمات السحابية، SD-WAN، التحول الرقمي، الأمن السيبراني، وخدمات الاستشارات، وتقوم "قو" بعقد شراكات محلية وعالمية مع العديد من الشركات لتقديم الخدمات السحابية وخدمات الاستضافة مما يمكن الشركة من الاستحواذ على حصة سوقية أكبر.

كما بدأت الشركة مشروعاً لتحديث مركز بيانات TIER-3 الخاص بها باستخدام أحدث المعدات والأنظمة الحديثة.

شهدت "قو" ارتفاعاً مستمراً في عدد العملاء من الشركات والحكومة الذين حصلوا على خدمات الاستضافة المشتركة في مواقع مراكز البيانات المعتمدة والحاصلة على شهادات. كما اتخذت GO خطوات سريعة نحو النمو من خلال اعتمادها على القوى العاملة السعودية والدولية المؤهلة تأهيلاً عالياً في مجال تكنولوجيا المعلومات، والتي أخذت على عاتقها مسؤوليات تطوير وصيانة الأنظمة.

تقوم شركة قو بوضع اللمسات الأخيرة على المرحلة الثانية من تحديث أنظمة تكنولوجيا المعلومات حيث تم تغيير أنظمة تكنولوجيا المعلومات إلى أنظمة متقدمة تلي توقعات السوق والعملاء، بعد أن أكملت المرحلة الأولى بنجاح.

### 5.1.11 طيف التردد المخصص للشركة

حصلت الشركة على ترددات في نطاقات مختلفة من هيئة الاتصالات والفضاء والتقنية لاستخدامها في التوسع في ربط أبراجها ومراكز شبكاتها المختلفة لاسلكياً ولتوفير بيانات النطاق العريض.

### 6.1.11 الألياف الضوئية ودوائر الاتصال الدولية

قامت الشركة بتجديد استئجار دوائر نقل البيانات على شبكة ألياف ضوئية بسعة عالية (Lambda) لمدة خمسة عشر عاماً أخرى كحق استخدام غير قابل للإلغاء (IRU) من شركة بيانات الأولى وعلى شبكة الألياف الضوئية (SNFN)، وذلك على شكل حلقتين منفصلتين تغطي كل من المدن (الرياض، جدة، مكة المكرمة، المدينة المنورة، الدمام، الخبر) لدعم تشغيل شبكتها في تلك المدن.

ولتلبية نمو الطلب المتزايد باستمرار في كل من قطاعي الأفراد والأعمال، تواصل الشركة باستئجار السعات المطلوبة من الربط البيئي من خلال العقود طويلة الأجل وقصيرة الأجل عبر شركات الاتصالات المحلية والدولية.

بالإضافة إلى الربط الوطني والدولي الحالي للوجهات المختلفة، عززت الشركة قدرتها على الربط عالمياً ومحلياً من خلال الحصول على خطوط ربط جديدة طويلة وقصيرة الأجل.

وتشمل البنية التحتية للربط كلا مما يلي:

• حلقتي نقل عالي السعة (Lambda) مع حق الاستخدام غير القابل للإلغاء (IRU) من خلال شركة بيانات الأولى عبر شبكة الألياف الضوئية (SNFN).

### 3.11 الموارد البشرية

استمراراً لاستراتيجية قو في الأعوام السابقة، اهتمت إدارة الموارد البشرية بالعنصر البشري واستقطاب العناصر البشرية الجيدة حيث قامت إدارة الموارد البشرية وحتى نهاية السنة المالية 2025/2024 بتوظيف 83 موظفاً ثابتاً منهم ما يقارب 95% سعوديون في مختلف أقسام وإدارات الشركة. وفي ظل التنافس القوي بين الشركات في سوق العمل السعودي لاستقطاب الموارد البشرية المؤهلة المحلية والخارجية منها، ومع تزايد المطالبة بتوطين الوظائف أصبح الاستقطاب والمحافظة على تلك الموارد من أقوى التحديات التي تواجه الشركات. هذا بدوره تسبب بارتفاع معدلات الرواتب والمزايا المقدمة من الشركات الكبرى مما أدى إلى دفع الموظف إلى الاتجاه نحو الشركات ذات الرواتب المرتفعة. وقامت إدارة الموارد البشرية في هذه الفترة بالتركيز على رفع كفاءة وإنتاجية الموظف والاستفادة من العنصر البشري ودعم احتياجات العمل.

### 4.11 التوقعات المستقبلية لأعمال الشركة:

#### 1.4.11 الاتصالات الثابتة

تشير الدراسات بأن عدد الخطوط العاملة في المملكة لخدمة الإنترنت الثابت بنهاية عام 2020 بلغ حوالي 2.19 مليون خط سكن، أي ما يمثل حوالي 35.6% من إجمالي الخطوط العاملة خلال العام 2020 كما تم إطلاق مبادرة النطاق العريض مما يمكن الشركة من النمو، حيث وصلت المنازل المغطاة بخدمة الفاير 3.5 مليون.

أما قطاع الأعمال فقد يزدهر مع ازدهار النشاط الاقتصادي والتجاري في البلاد وتحقيق رؤية 2030، مما يعني بأن لدى "قو" فرصة كبيرة لتوسيع خدماتها للهاتف الثابت، والحصول على حصة سوقية أكبر، باستهداف قطاع الأعمال بعروض ترويجية وخدمات متميزة حديثه واستهداف قطاع الأفراد والمنازل بأسعار مكالمات تنافسية.

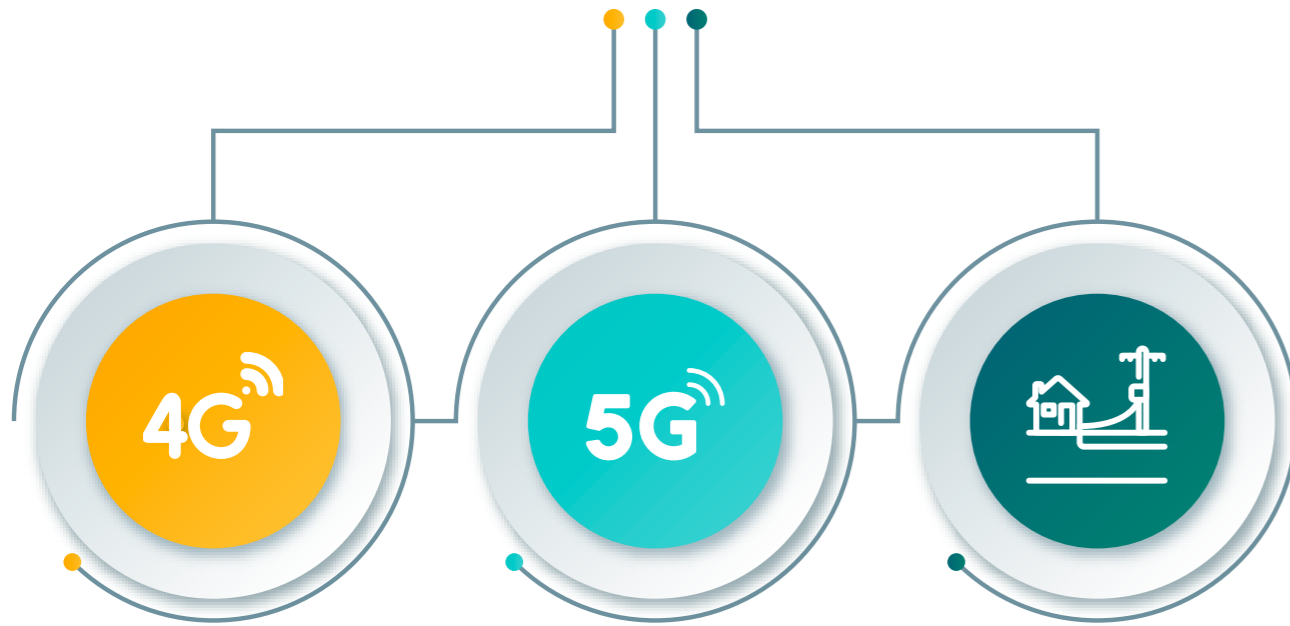
### 2.4.11 خدمات النطاق العريض عبر شبكات الاتصالات الثابتة

زاد الطلب على خدمات النطاق العريض مؤخراً، مقارنة بالسنوات الماضية؛ وذلك بعد أن أصبحت الكثير من الإجراءات الحكومية تتم عن طريق التعاملات الإلكترونية. ومما ساعد على هذا الارتفاع أيضاً انتشار استخدام خدمات الإنترنت في المجتمع حيث أصبحت مصدراً رئيسياً للتواصل، والوصول للمعلومات وإدارة الأعمال، وذلك باستخدام العديد من البرامج والتطبيقات التي يتم تحميلها؛ مثل تطبيقات شبكات التواصل الاجتماعي، وتطبيقات الأعمال، ومعالجة النصوص، وبرامج المحادثة، والألعاب وغيرها، وهذه التطبيقات تتطلب ساعات تحميل كبيرة وسرعات عالية.

وتعد هذه فرصة واعدة لمستقبل الشركة لاستهداف الطلب المتزايد على خدمات الألياف البصرية وتقديم سرعات وباقات مختلفة لتناسب متطلبات العملاء والخدمات اللاسلكية، ولم تغفل "قو" عن قطاع الأعمال في خططها المستقبلية بالتوسع في تقديم الحلول التقنية الحديثة وخدمات الربط عبر الألياف البصرية والوصلات اللاسلكية. حيث قامت شركة "قو" بعمليات حفر لخدمة الألياف البصرية شملت مدينتي الرياض والدمام وذلك للوصول إلى حصة أكبر من قطاع الأعمال.

## 5.11 المنتجات المقدمة من الشركة:

## 1.5.11 خدمات قطاع الأفراد



## 4G الإنترنت اللاسلكي

تقدم الشركة خدمة الإنترنت اللاسلكي 4G. وتوفر هذه الخدمة سرعات مثالية لإرسال واستقبال البيانات عبر الشبكة مما يتيح للعميل الاستمتاع بتجربة إنترنت مميزة، عن طريق التصفح الفوري للإنترنت، وتحميل الملفات، أو تشغيل ألعاب الإنترنت، أو مشاهدة البث المباشر بسرعة ثابتة.

## 5G الإنترنت اللاسلكي

تقدم الشركة خدمة الإنترنت اللاسلكي والتي توفر سرعات مثالية لإرسال واستقبال البيانات عبر الشبكة، مما يسمح للعميل بالاستمتاع بتجربة إنترنت جديدة مع زمن انتقال منخفض وسرعات عالية، سواء لتصفح الإنترنت الفوري أو تنزيل الملفات الكبيرة أو لعب الألعاب عبر الإنترنت، أو مشاهدة البث المباشر بسرعة ثابتة.

## باقات الفايبر المنزلية (FTTH)

توفر الشركة خدمة الإنترنت فائق السرعة مع خيارات سرعة متعددة تصل إلى 500 ميغابت بالثانية عن طريق تقنية الألياف الضوئية.



### 8.2.5.11 شبكة (SD-WAN) المدارة

تقدم خدمة (Managed SD-WAN) من قو أعمال حلاً تجارياً للمؤسسات والشركات لإدارة فروعها وتحسين أداء التطبيقات بطريقة فعالة، مرنة وآمنة. فهي تمكنهم من الحصول على سرعة الشبكة، والرؤية الكاملة على جميع الفروع مع عمليات (WAN) المبسطة، والتحكم الكامل مع تمكين تأمين أي اتصال والوصول إلى الخدمات السحابية والتطبيقات المختلفة.



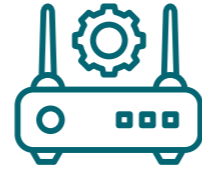
### 9.2.5.11 خدمة الحوسبة السحابية (Cloud Services)

تقدم الشركة خدمة مركز البيانات الافتراضي للعملاء حيث توفر بنية تحتية في سحابة الشركة بقدر عالي من المرونة وسرعة في أداء الأعمال بمعايير عالمية تتوافق مع تنظيمات السوق السع



### 10.2.5.11 الخدمات الاستشارية للتحويل الرقمي

استشارات التحويل الرقمي هي خدمات احترافية يتم تقديمها للعملاء الذين يرغبون في تحسين منظومة العمل لديهم لتصبح منظومة رقمية مما يضمن بقاء العميل في دائرة التقدم والمنافسة، ويتطلب هذا التحول أيضاً الابتكار وكذلك تغييرات في السياسات والإجراءات التنظيمية وفهم احتياجات العملاء ومعرفة ثقافة الأعمال و العملاء للاستفادة من الفرص التي تقدمها التقنيات المتقدمة الحديثة، وهذا ما تقدمه شركة قو من خلال هذه الخدمات الاستشارية.



### 5.2.5.11 خدمة إدارة الراوتر (MRS)

تقدم الشركة خدمات مراقبة وصيانة الراوتر وحل مشاكله لضمان استمرارية فاعليته على الوجه الأكمل للعملاء. وتساعد هذه الخدمة على تقليل التكاليف التشغيلية وتضمن استمرارية الخدمة وأمانها وبالتالي استمرارية العمل للعملاء.



### 6.2.5.11 الحماية من هجمات تعطيل الخدمة (DDoS)

تتكون هذه الخدمة من خدمات الأمن السيبراني لحماية أجهزة والربط الشبكي للعملاء من هجمات حجب الخدمة (Anti-DDoS).



### 7.2.5.11 حلول مركز البيانات (Co-Location)

توفر الشركة خدمة تأجير مساحات في مركز بياناتها لاستضافة الخوادم ومعدات الربط الشبكي لعملائها. وتساعد هذه الخدمة بتخفيف تكاليف وحدة المخاطر المتعلقة بمراكز البيانات، حيث يستعين العميل بالشركة لاستضافة وتشغيل وصيانة خوادمه وربطه الشبكي.



### 3.2.5.11 الربط المخصص للإنترنت (DIA)

توفر هذه الخدمة اتصالات إنترنت مخصصة للعملاء وتضمن الخدمة نقل البيانات والتطبيقات بشكل موثوق وآمن وبدون مشاركة، حتى في أوقات الذروة في الشبكة. وتتوفر هذه الخدمة من خلال مجموعة متنوعة من سرعات الوصول بما في ذلك خدمة الوصول المباشر للإنترنت عبر تقنية المايكرويف، أو خدمة الوصول المباشر للإنترنت عبر تقنية الألياف الضوئية.



### 4.2.5.11 الحلول الصوتية والهاتف الثابت (SIP Trunk)

تتيح هذه التقنية دمج خدمات الصوت الثابتة ضمن شبكة واحدة. وقد تم تصميم هذه الخدمة لمساعدة العملاء في تحسين تكاليف البنية الأساسية والتأكد من أنّ موظفيهم يمكنهم التواصل بسهولة وكفاءة عبر الاتصالات الصوتية والبيانات القائمة على بروتوكول الإنترنت. كما تتيح هذه التقنية خدمة الاتصال الداخلي المباشر (DID) والاتصال الخارجي المباشر (DOD)، مع إمكانية استخدام الأرقام الموحدة والمجانية.



### 1.2.5.11 الربط الشبكي العالمي (IPLC)

تشمل هذه الخدمة توفير (1) الربط الدولي مع أي موقع في العالم؛ (2) وموثوقية عالية جداً في توصيل البيانات عن طريق الربط المباشر؛ (3) وتقديم الدعم على مدار الساعة وذلك عبر فريق متخصص من مهندسي دعم العملاء يعمل للتأكد بأن وصلات الشبكة تقوم بالأداء على أفضل المستويات دون حدوث أية انقطاعات في الخدمة على مدار الساعة وطوال أيام الأسبوع.



### 2.2.5.11 حلول الشبكة الخاصة الافتراضية (Layer 2 - Layer 3 Connectivity)

تتيح خدمة الشبكة الخاصة الافتراضية عبر بروتوكول الإنترنت أن يربط فرعين أو أكثر من المواقع أو المباني أو الفروع من خلال شبكة خاصة افتراضية واحدة تسمح بتبادل مرن ومتواصل للبيانات والتطبيقات بين مختلف المستخدمين.

## 12. مخاطر الشركة المحتملة

من الجلي أن أي قطاع اقتصادي لا يخلو من وجود مخاطر محتملة، ومما لا شك فيه أن "قو" لديها بعض المخاطر التي تعترض عملياتها وفقاً للتطورات المضطربة في قطاع الاتصالات داخل المملكة العربية السعودية وخارجها، وعلى رأسها دخول منافسين جدد وحصول شركة زين وشركة موبايلي على الرخصة الموحدة وشركة الاتصالات المتكاملة على الترخيص الثابت التي تشمل صميم رخصة قو (الهاتف الثابت) وارتفاع حدة المنافسة، والتطور التقني الهائل في تقنيات الاتصالات وارتفاع تكلفتها.

أيضاً من المخاطر التي تزيد من حدة المنافسة هو تمكن مزودي خدمة الإنترنت (ISP) من بيع نفس خدمات شركة الاتصالات لقطاع الأعمال مما قد يتسبب في انخفاض أرباح شركات الاتصالات ومن ضمنهم شركة "قو".

### 1.12 مخاطر البيئة التنظيمية

نظراً إلى الأثر المتزايد للتحولات التنظيمية على العمليات التشغيلية للشركة، فطبيعة هذه التغييرات المتطورة قد تشكل خطراً على ربحية الشركة وموقعها في سوق الاتصالات وتقنية المعلومات، والذي يظهر جلياً في حال فرض أي عقوبات على الشركة بسبب عدم الالتزام أو زيادة في مسؤولياتها المالية لتحقيق الالتزام.

وللتخفيف من هذه المخاطر، تتابع الشركة بجدية التطورات التنظيمية وتتعاون مع المختصين داخل الشركة والجهات المعنية خارج الشركة لتحقيق الالتزام بتلك التغييرات التنظيمية، بالتزامن مع تبني أفضل الممارسات التجارية لضمان تقديم خدمات عالية الجودة لعملائنا.

علاوة على ذلك، وتماشياً مع التزامنا بالامتثال التنظيمي وتقديم أفضل المعايير التجارية لخدماتنا، تشارك الشركة بنشاط في المبادرات التي تقودها هيئة الاتصالات والفضاء والتقنية (CST).

كما تحرص الشركة على أن تبقى على اطلاع دائم بالتطورات في قطاع الاتصالات وتقنية المعلومات داخل المملكة، و يتضمن ذلك تحليل قرارات هيئة الاتصالات والفضاء والتقنية، وتحديد متطلبات الامتثال، وإعداد مصفوفات الامتثال الداخلية كي تضمن الشركة الالتزام بتشريعات وقرارات الهيئة وبالتعاون بشكل وثيق مع الأقسام ذات العلاقة داخل الشركة للحفاظ على تقديم خدماتنا بأفضل المعايير التجارية وبالإضافة إلى ذلك، تشارك الشركة بنشاط في المبادرات التقنية

التي تقودها الهيئة ( لتعزيز قدراتها التنظيمية وتعزيز موقعها في قطاع الاتصالات.

### 2.12 المخاطر الاستراتيجية :

تواجه شركة قو للاتصالات عدداً من المخاطر الاستراتيجية التي قد تؤثر على قدرتها في تحقيق أهدافها وتعزيز موقعها التنافسي في السوق. من أبرز هذه المخاطر التغييرات المستمرة في البيئة التنظيمية والتشريعية، واشتداد حدة المنافسة في قطاع الاتصالات، بالإضافة إلى الاعتماد الكبير على التكنولوجيا الحديثة وما يرتبط به من مخاطر التقادم وصعوبة التحديث المستمر. كما تشمل المخاطر احتمالية عدم مواءمة الخطط الاستراتيجية مع التوجهات السوقية المتغيرة، وضعف الابتكار في المنتجات والخدمات، والتحديات المرتبطة بالشراكات الاستراتيجية، وتواجه الشركة أيضاً مخاطر تتعلق بجذب والاحتفاظ بالكفاءات اللازمة لتنفيذ استراتيجيتها، إلى جانب تحديات التوسع الإقليمي والدخول إلى أسواق جديدة وما يترتب عليها من اعتبارات سياسية وتنظيمية واقتصادية، كما تشكل السمعة المؤسسية عاملاً حاسماً في ظل احتمالية تأثرها بأي إخفاقات تشغيلية أو أزمات سيبرانية، إضافة إلى الحاجة المتزايدة للامتثال لمتطلبات الاستدامة والمعايير البيئية والاجتماعية.

وللحد من هذه المخاطر، عملت الشركة على تحديث خطتها الاستراتيجية بشكل دوري لتتواءم مع التغييرات في السوق والتنظيمات، كما عززت قدراتها في مجالات الابتكار والتقنية من خلال الاستثمار في البنية التحتية والتحول الرقمي. كذلك قامت بتطوير إطار حوكمة فعال لإدارة الشراكات والمخاطر المرتبطة بها، إلى جانب إطلاق مبادرات لاستقطاب الكفاءات وتنمية المهارات الحيوية. وفي إطار التوسع، تم تنفيذ دراسات جدوى دقيقة وتحليل شامل للمخاطر السياسية والاقتصادية في الأسواق المستهدفة. كما أولت الشركة اهتماماً

خاصاً بأمن المعلومات والاستجابة للطوارئ لتعزيز الثقة، ووضعت برامج للتوافق مع معايير الاستدامة والحوكمة البيئية والاجتماعية لدعم استمرارية الأعمال وتحقيق القيمة المستدامة.

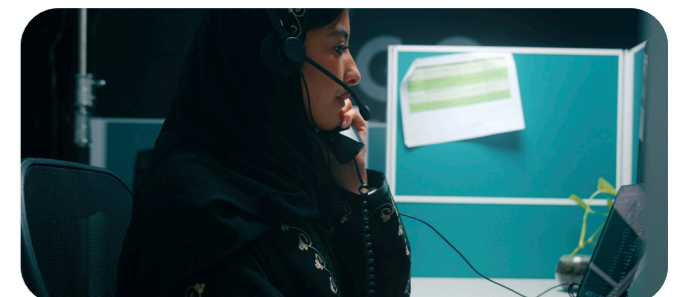
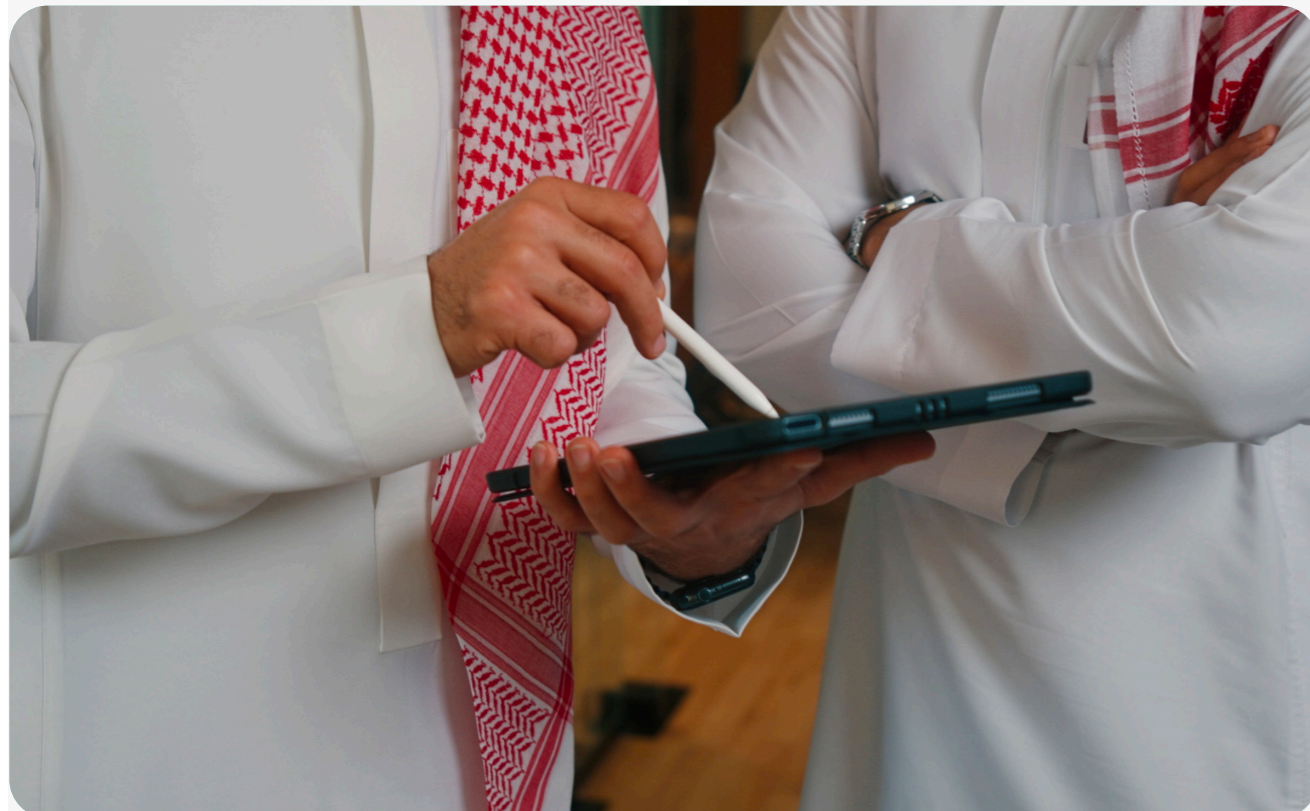
### 3.12 مخاطر الموارد البشرية :

تواجه شركة قو للاتصالات مجموعة من المخاطر البشرية التي قد تؤثر على كفاءة الأداء واستمرارية الأعمال، أبرزها صعوبة استقطاب الكفاءات المتخصصة في المجالات التقنية والاستراتيجية، وارتفاع معدل دوران الموظفين في بعض الإدارات الحيوية، إضافة إلى تحديات المحافظة على المعرفة المؤسسية في ظل التغيير المستمر في الكوادر. كما تشمل المخاطر ضعف الارتباط الوظيفي والرضا الوظيفي، ووجود فجوات في المهارات مقارنة باحتياجات التحول الرقمي والتطور

التقني. وللحد من هذه المخاطر، تبنت الشركة خطاً للتوظيف الاستراتيجي، وبرامج تطوير وتدريب مستمر، ومبادرات لرفع الولاء الوظيفي وتحسين بيئة العمل، إلى جانب خطط إحلال وتوارث معرفي لضمان استدامة الكفاءات والمهارات داخل المؤسسة.

### 4.12 مخاطر الاحتيال :

تواجه شركة قو للاتصالات مخاطر الاحتيال بأنواعه المختلفة، سواء الداخلي من قبل الموظفين أو الخارجي من قبل أطراف ثالثة، ويشمل ذلك الاحتيال المالي، أو إساءة استخدام الموارد، أو التلاعب في البيانات، أو استغلال الثغرات في الأنظمة والإجراءات. وتزداد هذه المخاطر في ظل توسع الأعمال والتحول الرقمي واعتماد الخدمات الإلكترونية، مما يتطلب



### 4.5.12 التكنولوجيا الجديدة أو الناشئة والمنتجات والخدمات الجديدة

تشهد صناعة الاتصالات تغيرات سريعة وكبيرة في مجال التكنولوجيا. وقد تؤثر التطورات في مجال تكنولوجيا الاتصالات والمعلومات على المنافسة في سوق الاتصالات في المملكة، علماً بأن التطور التكنولوجي أدى إلى عدد من التطورات الجديدة، بما في ذلك أنواعاً متعددة من الاتصالات المتنقلة وخدمات الاتصالات أو الخدمات المدمجة وشبكات النفاذ اللاسلكية المحلية وخدمات الهاتف التي تغير هيكل الأسعار التقليدية. كذلك هناك تقنيات أخرى يجري تطويرها حالياً أو قد يتم تطويرها مستقبلاً والتي يمكن أن يكون لها تأثير على المنافسة في قطاع الاتصالات في المملكة بشكل عام. وقد نشرت "قو" منذ بداية تشغيلها منتجات معتمدة على نظام واي ماكس، ولم يحظى بأي تطوير يجعله منافس قوي لنظام LTE الجيل الرابع (4G) والألياف الضوئية.

من جهة أخرى، قد يتسبب استحداث تقنيات جديدة في فقدان الميزة التنافسية لبعض خدمات "قو"، وقد لا تتمكن من تحديد الفرص الجديدة في الوقت المناسب وتصبح بحاجة لاستثمارات إضافية كبيرة خصوصاً لتطوير خدمات ومنتجات جديدة أو للحصول على تراخيص جديدة أو لتأسيس البنية التحتية اللازمة لإيقائها في دائرة المنافسة. وقد تؤثر التقنيات الجديدة التي تختار "قو" الاستثمار فيها على قدرتها على تحقيق أهدافها الاستراتيجية، مما قد يترتب عليه فقدان عملاء حاليين أو عدم تمكنها من اجتذاب عملاء جدد أو تضطر معه إلى تحمل تكاليف عالية من أجل الحفاظ على قاعدة عملائها، الأمر الذي قد يترك تأثيراً سلبياً على أعمال الشركة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها.

من أجل توسيع قاعدة الإيرادات (جذب العملاء والاحتفاظ بهم)، ينبغي على "قو" أن تواصل بنجاح تقديم منتجات وخدمات جديدة، علماً بأن أية مبادرات استراتيجية في هذا الشأن تتطلب قدراً كبيراً من النفقات والموارد البشرية. وقد لا تتمكن "قو" من تقديم منتجات وخدمات جديدة، مثل خدمة البيانات المتطورة والنطاق العريض. ويتوقف نجاح الاتصال عريض النطاق بشكل كبير على توافر المحتوى والتطبيقات والأجهزة التي طورها وتوفرها جهات أخرى. وبالإضافة إلى ذلك، قد يتمكن المنافسون من تقديم خدمات جديدة قبل الشركة.

ونتيجة لما سبق، فقد تفقد "قو" عدداً من عملائها وتفشل في جذب عملاء جدد أو تتكبد تكاليف كبيرة من أجل المحافظة على قاعدة عملائها، وهو ما قد يترتب عليه تأثير سلبي كبير على أعمالها ووضعها المالي ونتائج عملياتها.

رقابة مستمرة وإجراءات وقائية متقدمة. وللمحد من هذه المخاطر عززت الشركة إطارها الرقابي من خلال تطبيق سياسات مكافحة الاحتيال، وتعزيز ثقافة النزاهة والامتثال، إلى جانب تنفيذ برامج توعية دورية وتفعيل قنوات الإبلاغ الآمن عن المخالفات.

### 5.12 المخاطر الاقتصادية والتشغيلية

#### 1.5.12 الانقطاع المفاجئ في الأعمال أو اختراق التدابير الأمنية

إن "قو" لا تستطيع تقديم الخدمات إلا إذا كانت قادرة على حماية بنيتها التحتية وشبكتها من العطل أو الانقطاع في العمليات بسبب قيود تعيق طاقتها، أو نتيجة للظروف الجوية السيئة، أو الحرب أو الزلازل أو الحرائق أو انقطاع الكهرباء، أو عيوب في الأجهزة والبرامج، وفيروسات الكمبيوتر، أو تعطل الاتصالات وتقطع الكابلات

الكهربائية، أو الأخطاء البشرية، أو الدخول غير المصرح به أو ما شابه ذلك. هذا وقد أثبتت "قو" من خلال عملياتها التشغيلية في الأعوام السابقة قدرتها على مواجهة مثل هذه المخاطر.

#### 2.5.12 الاعتماد على الموردين

تعتمد "قو" على موردي الأجهزة والمعدات والبرمجيات والخدمات. وإذا ما قرر أحد الموردين الرئيسيين إنهاء علاقته معها، فقد تجد صعوبة في تأمين مورد بديل بمؤهلات مناسبة. وتتنافس "قو" مع شركات أخرى للحصول على خدمات هؤلاء الموردين، وهذا ما قد يرفع السعر الذي تدفعه للحصول على خدماتهم. وإذا لم تستطع "قو" الاحتفاظ بعلاقتها مع هؤلاء الموردين الرئيسيين، أو إذا ما زادت الشروط التي تحصل بموجبها على السلع والخدمات من هؤلاء الموردين، أو إذا لم يتمكن هؤلاء الموردين من تنفيذ التزاماتهم بموجب الاتفاقات ذات الصلة على نحو كاف، أو إذا انخفضت وفترة المنتجات والخدمات، فإن ذلك يمكن أن يؤثر سلباً على أعماله ووضعها المالي ونتائج العمليات وأفاقها المستقبلية.

#### 3.5.12 المنافسة

تواجه "قو" منافسة من مزودي خدمات الاتصالات الثابتة والمتنقلة والاتصالات عبر الأقمار الصناعية وخدمات البيانات المدارة عبر الإنترنت. واشتدت المنافسة مع دخول الشركات التي حصلت على تراخيص من هيئة الاتصالات والفضاء والتقنية إلى السوق وبدء عملها. كذلك فإن المنافسة في قطاع الاتصالات تؤثر على حصة "قو" المتوقعة في السوق وقدرتها على استقطاب المشتركين الجدد وترفع من تكاليف التسويق وتؤثر على هيكل أسعار الشركة، فضلاً عن ذلك العوامل التي قد تؤثر بدرجة كبيرة على نمو الشركة وأعمالها ووضعها المالي ونتائج عملياتها في المستقبل. يضاف إلى ذلك أن المنافسة المتزايدة على العمالة الماهرة في المنطقة عموماً، والمملكة خصوصاً، تعني أن "قو" قد تواجه صعوبات في استقطاب الكفاءات المناسبة من الموارد البشرية أو ربما تضطر لدفع رواتب أعلى من المتوقع، الأمر الذي ينعكس في زيادة النفقات التشغيلية.



### 2.6.12 غطاء التأمين

تحتفظ "قو" بتأمين على السيارات والممتلكات، تأمين ضد انقطاع العمل، تأمين على المال، وتأمين ضد خيانة الأمانة، تأمين ضد المسؤوليات العامة، وتأمين صحي. وتتضمن هذه الوثائق عدداً من الاستثناءات الرئيسية والمخاطر البيئية. وقد تؤدي أية خسائر أو التزامات تنشأ عن مخاطر غير مؤمنة إلى تقليل الإيرادات بشكل كبير أو زيادة تكاليفها وقد يكون لها تأثير سلبي كبير على عملياتها و/أو وضعها المالي.



### 4.6.12 الائتمان

إن "قو" قد تتعرض على غرار مثيلاتها من الشركات التي تقدم خدمات الاتصالات الثابتة (محدودة الحركة) والإنترنت إلى مخاطر المديونية من حسابات عملاء أو مخاطر الديون المتعسر تحصيلها نتيجة عدة أسباب منها على سبيل المثال تدهور الاقتصاد بشكل عام، أو عدم القدرة على تقييم الجودة الائتمانية للمشاركين الجدد أو المسجلين. وأن تلك المخاطر قد تسهم سلباً على وضع وأعمال الشركة ونتائجها المالية وتوقعاتها المستقبلية.



### 6.12 المخاطر المالية:

#### 1.6.12 أسعار صرف العملات

خطر تقلب قيمة الأوراق المالية نتيجة لتغير أسعار صرف العملات الأجنبية. ومع أن كل أصول "قو" واستثماراتها وإيراداتها ومطلوباتها بالعملة المحلية (الريال السعودي)، فقد دخلت "قو" مع شركات دولية في اتفاقيات تشتت هذه الشركات دفع مستحققاتها بالدولار الأمريكي. وفي هذه الحالة، يمكن أن يكون للتقلبات الكبيرة في سعر الصرف تأثير سلبي كبير على الأداء المالي.



#### 3.6.12 السيولة

تراقب "قو" بشكل دائم المخاطر المرتبطة بالسيولة وخاصة في ضوء التمويلات المتاحة لها وفي ظل التزاماتها الحالية والمستقبلية، فضلاً عن متابعة التدفقات النقدية والمطلوبات المالية. وتعتبر "قو" أنها عرضة لمخاطر جوهرية متعلقة بالسيولة وتعمل "قو" على تنويع وإيجاد مصادر دخل جديدة لدعم السيولة.



### 6.5.12 اضطرابات سلسلة التوريد

على الرغم من التعافي المستمر من جائحة كوفيد-19 على نطاق عالمي، إلا أن الاضطرابات في سلسلة التوريد لا تزال مستمرة، مما يستلزم بذل جهود متواصلة للتخفيف من تأثيرها. تعالج شركة قو للاتصالات هذه التحديات بشكل فعال من خلال إجراء تقييمات شاملة للمخزون ومراقبة الخدمات المدارة عن كثب وتعزيز العلاقات مع الموردين. بالإضافة إلى ذلك، تعمل شركة قو للاتصالات بشكل استباقي على استكشاف خيارات بديلة للموردين الرئيسيين لضمان الاستمرارية لسلسلة العمليات وتوريدها ومن خلال التعامل المباشر مع الموردين الرئيسيين، تقوم شركة قو للاتصالات بتأمين حجوزات ذات الأولوية والعمل على حجز المسبق للإمدادات تحسباً لاستعادة سلسلة التوريد، مع إعادة تخصيص المخزونات التي يتم نقلها حالياً. وبالتالي، وعلى الرغم من أن معالجة اضطرابات سلسلة التوريد لا تزال مهمة، فإنها تتحول تدريجياً إلى أولوية بالنسبة للشركة



### 5.5.12 أمن المعلومات والمخاطر السيبرانية

في ظل تصعيد مخاطر أمن المعلومات والمخاطر السيبرانية المستمرة عالمياً، مدفوعاً بتطورات التهديدات السيبرانية والمشهد الديناميكي لأساليب ابتزاز البيانات التي يستخدمها مجرمو الإنترنت ومع اتساع مجموعة الأجهزة الإلكترونية والواجهات والشبكات، إلى جانب نقاط الضعف الناشئة عن العمل عن بعد، يعتبر الأمن السيبراني أولوية قصوى وملحة، حيث تعمل شركة قو للاتصالات على أنشطة مختلفة للتخفيف من تصعيد هذه المخاطر من خلال التقييمات الداخلية والخارجية المستدامة وذلك لضمان الالتزام بأفضل الممارسات والإطارات التنظيمية بالإضافة إلى ذلك، تستثمر شركة قو للاتصالات في العديد من المبادرات في الأمن السيبراني لمكافحة نواقل الهجمات الناشئة والتهديدات المرتبطة بها.

## 6.6.12 الاستثمار في الشبكة / العائد على الأصول

باعتبار شركة قو للاتصالات مزوداً بارزاً لخدمات الاتصالات في المملكة العربية السعودية، تدرك شركة قو للاتصالات ضرورة القيام باستثمارات رأسمالية كبيرة للحفاظ على قدرتها التنافسية. ويتجه هذا التركيز بشكل خاص نحو الحصول على طيف الجيل الخامس وإنشاء اتصالات الألياف، وتوسيع تغطية الجيل الرابع والخامس.

يمكن أن تؤدي ميزانية النفقات الرأسمالية المحدودة إلى إعاقة الوضع في السوق وتعيق تعزيز تجارب العملاء. ولذلك، فإن تحقيق التوازن بين تخصيص رأس المال وتحديد أولويات العائد على الأصول (ROA) من خلال مقترحات الأعمال المقنعة أمر ضروري. علاوة على ذلك، فإن إدارة هذه الاعتبارات المالية بشكل فعال أمر بالغ الأهمية للحفاظ على القدرة التنافسية والأداء المالي في سوق الاتصالات الديناميكي في المملكة.

تعمل شركة قو للاتصالات بشكل نشط على توجيه الاستثمارات إلى البنية التحتية لتقنية الجيل الخامس لتلبية الطلب المتزايد في سوق المملكة العربية السعودية. وتستخدم الشركة نهجاً استثمارياً استراتيجياً، مما يضمن بقاء النفقات الإضافية ضمن الحدود المالية المحددة مسبقاً. حيث يتم تمويل المشاريع الرأسمالية بشكل أساسي ذاتياً وتعتمد على التدفق النقدي التشغيلي، مع إعادة توجيه أي عجز نقدي نحو إدارة الزيادات في الديون أو الوفاء بالتزامات المساهمين. يؤكد هذا النهج الاستراتيجي التزام شركة قو للاتصالات بالإدارة المالية وتحقيق النمو المستدام في صناعة الاتصالات الديناميكية.

## 7.6.12 تجارب العملاء

تعتبر شركة قو للاتصالات كياناً بارزاً في مجال الاتصالات المتنقلة، حيث تدرك شركة قو للاتصالات الأهمية القصوى لتقديم تجارب متميزة للعملاء لتعزيز القيمة السوقية، وتواجه تحديات تتعلق بتغطية الشبكة.

تدرك شركة قو للاتصالات الضرورة الحاسمة لمعالجة تجارب العملاء المتميزة لتعزيز تحديات القيمة السوقية وتوسيع التغطية عبر جميع الشبكات. ولا يلبى هذا المسعى توقعات العملاء فحسب، بل يضمن أيضاً القدرة التنافسية المستدامة والاحتفاظ بحصة السوق. تلتزم شركة قو للاتصالات بشدة بمجموعة من المبادرات الإستراتيجية التي تهدف إلى تعزيز التغطية والقدرة، وتحسين جودة خدمة الشبكة، وإجراء فحوصات منتظمة لسلامة الشبكة والصيانة الوقائية، ورفع مستوى تجربة العملاء الشاملة، وزيادة الاختراق الرقمي، وتحسين تفاعلات نقاط الاتصال، والانتقال نحو القنوات الرقمية.

تؤكد هذه الجهود المتضافرة على تفاني شركة قو للاتصالات في تعزيز البنية التحتية للشبكة، وإثراء تجارب العملاء، وتبني التحول الرقمي لتلبية المتطلبات المتطورة للمستهلكين في قطاع الاتصالات

## 5.6.12 القوة القاهرة

تتأثر "قو" على غرار مثيلاتها من الشركات عند حدوث ظروف القاهرة خارجة عن إرادتها، مثل اندلاع الحروب والثورات أو إضراب العمال، أو وقوع كوارث طبيعية كالزلازل أو الفيضانات وانتشار الأوبئة. وأن تلك الظروف قد تسهم سلباً على وضع وأعمال الشركة ونتائجها المالية وتوقعاتها المستقبلية.

بالاستجابة لانتشار فيروس كوفيد 19 وما نتج عنه من تعطل للأنشطة الاجتماعية والاقتصادية في الأسواق في جميع أنحاء العالم والمملكة العربية السعودية، قامت إدارة الشركة بتقييم تأثيره على عملياتها بشكل استباقي واتخذت سلسلة من التدابير الوقائية. تم تصنيف صناعة الاتصالات السلكية واللاسلكية كخدمة أساسية من قبل حكومة المملكة العربية السعودية، وبالتالي استمرت الشركة في العمل بالخدمات المتاحة لديها مع مراعاة صحة وسلامة القوى العاملة لديها. تعتقد الإدارة أن وباء كوفيد 19 كان له تأثير جوهري على النتائج المالية للشركة للسنة المنتهية في 31 مارس 2021 للفترة من 1 أبريل 2020 وحتى 31 مايو 2020 (فترة الإقفال التام) وذلك لانخفاض الإيرادات من قطاع المستهلك بسبب عدم القدرة على استقطاب عملاء جدد، بالإضافة إلى توقف توفر المنتجات واللوازم المستخدمة في العمليات، وانخفاض الإيرادات من قطاع الأعمال بسبب تضرر القدرة المالية لعملاء الشركة من الشركات صغيرة ومتوسطة الحجم. وعلى أي حال، فإن الإدارة ستواصل مراقبتها للوضع عن كثب وستقوم بعكس أي تغييرات مطلوبة في فترات التقرير المالية المستقبلية.



# 3

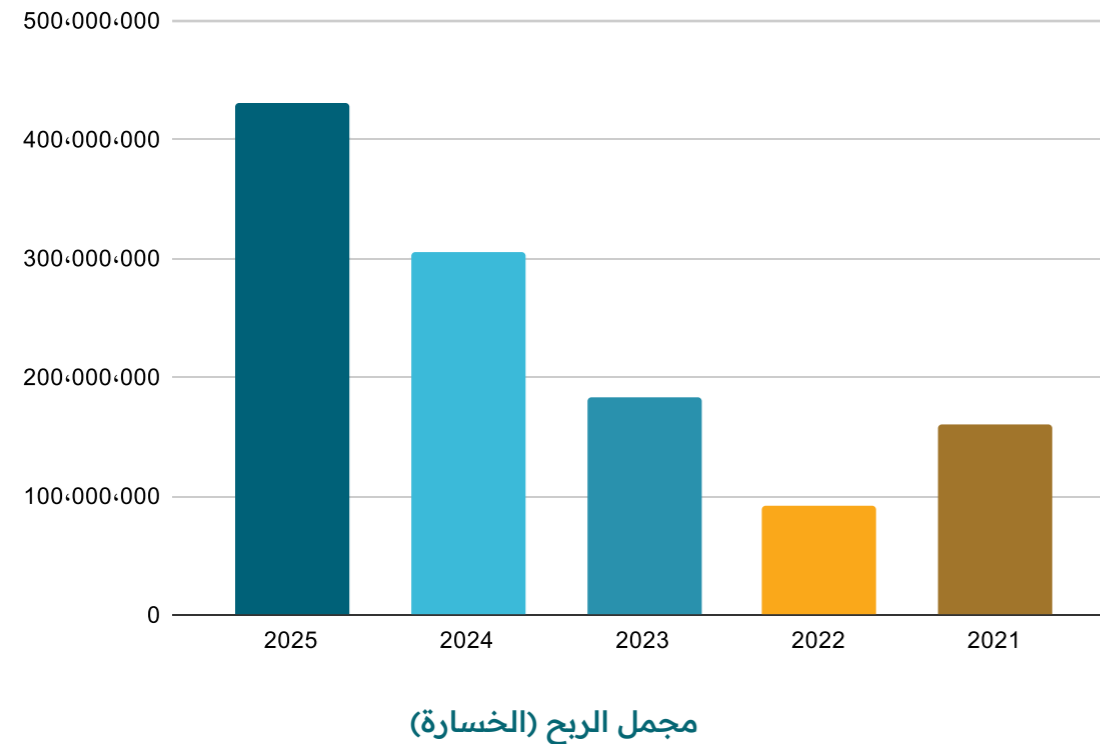
60	أصول ومطلوبات الشركة
62	قائمة التدفقات النقدية
63	إيرادات الشركة والشركات التابعة
68	القروض والمطلوبات
68	الزكاة وضريبة الدخل
69	المستحقات والمدفوعات النظامية

## الأداء المالي

## 14. ملخص النتائج المالية للشركة للسنة المالية المنتهية في 31 مارس 2025

### 1.14 قائمة الدخل:

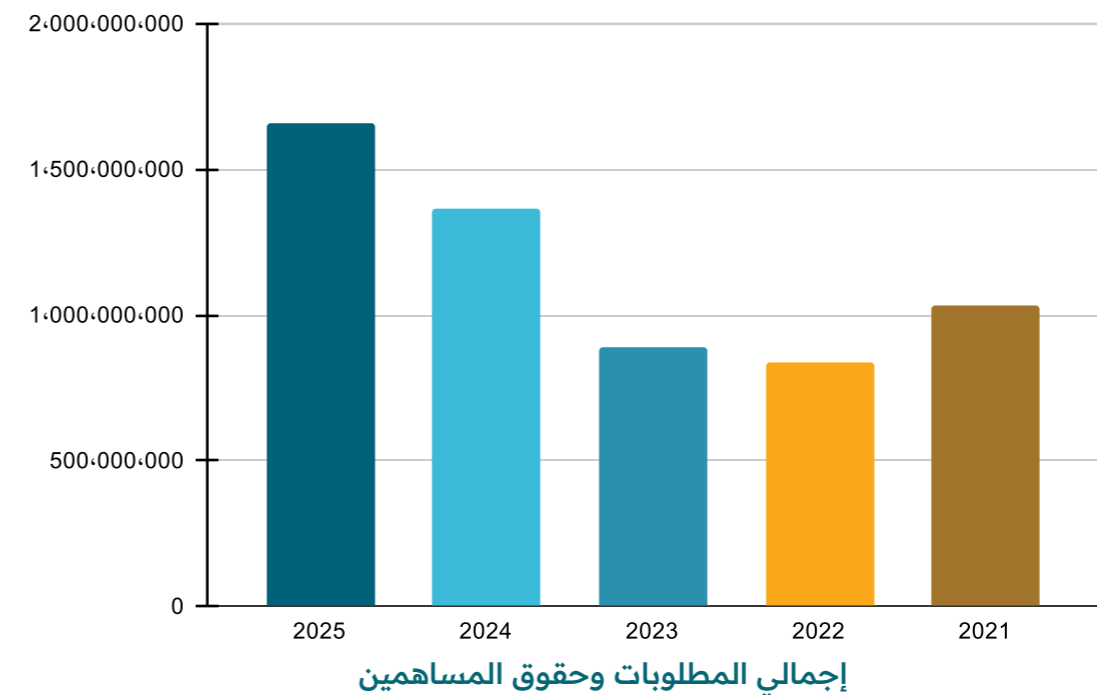
الوصف	للسنة المنتهية في 31 مارس 2025	للسنة المنتهية في 31 مارس 2024	للسنة المنتهية في 31 مارس 2023	للسنة المنتهية في 31 مارس 2022	للسنة المنتهية في 31 مارس 2021
	(مراجعة)	(مراجعة)	(مراجعة)	(مراجعة)	(مراجعة)
	₪	₪	₪	₪	₪
مجموع الربح (الخسارة)	431,124,663	305,470,474	182,688,170	91,843,765	160,051,833
إجمالي المصروفات التشغيلية	(213,448,039)	(160,603,720)	(139,261,765)	(136,690,984)	(190,089,864)
الربح (الخسارة) من العمليات الرئيسية	229,153,792	199,044,364	57,899,790	(15,492,740)	(32,552,370)
إجمالي الربح (الخسارة) الشامل للسنة	220,621,507	192,837,570	42,079,695	(37,743,544)	(39,002,488)



## 13. أصول ومطلوبات الشركة

### قائمة المركز المالي

الوصف	31 مارس 2025	31 مارس 2024	31 مارس 2023	31 مارس 2022	31 مارس 2021
	(مراجعة)	(مراجعة)	(مراجعة)	(مراجعة)	(مراجعة)
	₪	₪	₪	₪	₪
إجمالي الموجودات المتداولة	1,026,110,671	775,990,735	312,564,816	251,767,133	303,690,232
إجمالي الموجودات غير المتداولة	629,577,950	591,357,657	574,246,781	586,265,525	731,455,063
إجمالي الموجودات	1,655,688,621	1,367,348,392	886,811,597	838,032,658	1,035,145,295
إجمالي المطلوبات المتداولة	746,884,819	595,643,340	515,400,904	434,341,108	450,023,421
إجمالي المطلوبات غير المتداولة	123,815,738	212,791,971	255,335,182	329,695,734	473,382,514
إجمالي المطلوبات	870,700,557	808,435,311	770,736,086	764,036,842	923,405,935
إجمالي حقوق المساهمين	784,988,064	558,913,081	116,075,511	73,995,816	111,739,360
إجمالي المطلوبات وحقوق المساهمين	1,655,688,621	1,367,348,392	886,811,597	838,032,658	1,035,145,295



## 15. إيرادات الشركة والشركات التابعة

## 1.15 المعلومات التشغيلية لأنشطة الشركة مقارنة بالسنة السابقة (مليارات جنيه)

الوصف	السنة المنتهية في 31 مارس 2025	السنة المنتهية في 31 مارس 2024	التغيرات بالموجب أو بالسالب	نسبة التغير (%)
الإيرادات التشغيلية	1,462,135,970	1,016,118,735	446,017,235	44%
تكلفة الخدمات	(1,031,011,307)	(710,648,262)	320,363,045	45%
المصروفات التشغيلية	(213,448,039)	(160,603,720)	52,844,319	33%
الإيرادات الأخرى	11,477,168	54,177,610	(42,700,442)	-79%
الأرباح (الخسائر) من العمليات	229,153,792	199,044,364	30,109,428	15%
إجمالي الربح الشامل (الخسارة الشاملة) للسنة	220,621,507	192,837,570	27,783,937	14%

ارتفعت الإيرادات التشغيلية بمبلغ (446 مليون) أربعمائة وستة وأربعون مليون جنيه بالمقارنة بالعام السابق ويعود ذلك بشكل رئيسي إلى:

- ارتفاع إيرادات خدمات قطاع الأعمال بمبلغ (231 مليون) مائتين وواحد وثلاثون مليون جنيه.
  - انخفاض إيرادات خدمة الألياف البصرية (FTTH) وإيرادات النطاق العريض ذو السرعات العالية (LTE) بمبلغ (24 مليون) أربعة وعشرون مليون جنيه.
  - ارتفاع إيرادات الربط البيني بمبلغ (185 مليون) مائة وخمسة وثمانون مليون جنيه وارتفعت مبيعات الجملة (Dark Fiber) بمبلغ (19 مليون) تسعة عشر مليون جنيه.
  - إيرادات تطوير البرامج والخدمات الاستشارية بمبلغ (37 مليون) سبعة وثلاثون مليون جنيه.
- يعود ارتفاع تكاليف الخدمات إلى ارتفاع تكاليف الساعات المستأجرة وتكاليف المخزون والتكليفات وتكاليف الموظفين والرسوم الحكومية تبعا لزيادة المبيعات.
- المصروفات التشغيلية ارتفعت بمبلغ (53 مليون) ثلاثة وخمسون مليون جنيه وذلك نتيجة ارتفاع المصروفات الإدارية والعامية بمبلغ (24 مليون) أربعة وعشرون مليون جنيه وارتفعت خسائر انخفاض القيمة في الذمم التجارية بمبلغ (25 مليون) خمسة وعشرون مليون جنيه وارتفعت مصروفات البيع والتسويق بمبلغ (4 مليون) أربعة مليون جنيه.
- يعود ارتفاع إجمالي الدخل الشامل للعام الحالي بمبلغ (28 مليون) ثمانية وعشرون مليون جنيه إلى ارتفاع الإيرادات.

## 2.14 قائمة التدفقات النقدية الأولية:

الوصف	السنة المنتهية في 31 مارس 2025	السنة المنتهية في 31 مارس 2024	السنة المنتهية في 31 مارس 2023	السنة المنتهية في 31 مارس 2022	السنة المنتهية في 31 مارس 2021
	(مراجعة)	(مراجعة)	(مراجعة)	(مراجعة)	(مراجعة)
	جنيه	جنيه	جنيه	جنيه	جنيه
صافي ربح (خسارة) السنة قبل الزكاة	231,465,325	200,663,054	42,468,239	(34,615,191)	(13,558,894)
صافي النقدية المستخدمة في النشاطات التشغيلية	215,804,057	233,324,805	5,245,776	63,072,393	(16,173,557)
صافي النقدية المستخدمة في النشاطات الاستثمارية	(59,836,437)	(54,629,222)	(3,543,930)	(21,164,997)	7,092,662
صافي النقدية من النشاطات التمويلية	(29,297,425)	203,240,450	(31,895,739)	(29,763,511)	28,151,425
الزيادة في الأرصدة لدى البنوك والنقد في الصندوق خلال السنة	126,670,195	381,936,033	(30,193,893)	12,143,885	(51,417,644)
الأرصدة لدى البنوك والنقد في الصندوق في نهاية السنة	561,668,887	434,998,692	53,062,659	83,256,552	71,112,667
المعاملات غير النقدية الهامة:	-	-	-	-	-
استيعادات أصول غير ملموسة	-	2,528,000	-	-	292,196,494
إضافات ممتلكات والمعدات مقابل ذمة دائنة	-	30,000,000	-	-	-
تخفيض في المصاريف المدفوعة مقدما والأصول المتداولة الأخرى	-	-	-	-	97,800,000
إضافات / استيعادات في المخزون	-	-	8,782,994	2,116,369	(4,903,750)
المحول من مطلوبات العقود إلى ذمم دائنة	(1,158,996)	(26,178,097)	(22,933,701)	(48,018,765)	(18,000,000)
تخفيض في المصاريف المستحقة والمطلوبات المتداولة الأخرى	-	-	-	(1,484,027)	(22,565,429)
استيعادات أصول حق الاستخدام	-	-	-	139,807,996	-
إضافات أصول حق الاستخدام	406,329	2,589,594	(15,973,406)	-	(26,435,307)
تخفيض في الذمم الدائنة	-	-	-	-	(445,659,703)
المحول من مشاريع تحت التنفيذ إلى الممتلكات والمعدات	4,611,173	27,612,859	-	-	-
استيعادات مطلوبات عقود الإيجار	(1,803,436)	4,757,108	5,502,070	101,117,678	-

## 2.15 الشركات التابعة، وتفصيل الأسهم وأدوات الدين الصادرة لكل منها:

تعد أحد الركائز الأساسية في الاستراتيجية المعتمدة من مجلس إدارة شركة اتحاد عذيب للاتصالات ( قو للاتصالات) ، إنشاء شركات تابعة والاستحواذ على نسب في شركات أخرى، لما فيه مصلحة الشركة والمساهمين. وفي ما يلي تفصيل الأسهم لكل شركة تابعة ولا يوجد أي أدوات دين صادرة عن الشركات التابعة للشركة.

اسم الشركة التابعة	الأسهم / الحصص
«شركة الحلول المنطلقة» Alhulul almuntalaqa Company «(GO Money )»	2,000,000 سهم قيمة كل منها 10 جنيه
«شركة موارد المستقبل للموارد البشرية» Mawared Almostaqbal for Human Resources «(GO Talent)»	10 حصص قيمة كل منها 10,000 جنيه
«شركة الانطلاق الرقمي للتقنيات» Al-Intilaq Al-Raqmiyya for Technology «(GO Digital)»	10 حصص قيمة كل منها 2,500 جنيه
«شركة إيجاد التقنية لتقنية المعلومات» «(Ejad Tech Co )»	51 حصة قيمة كل منها 250 جنيه

## 3.15 الأنشطة الرئيسية للشركة:

النشاط (1): تقديم خدمة الإنترنت (النطاق العريض) لقطاع الأفراد وقطاع الأعمال.

النشاط (2): تقديم الخدمات الصوتية والربط البيئي لقطاع الأفراد وقطاع الأعمال.

النشاط (3): تطوير البرامج والخدمات الاستشارية

تأثير هذه الأنشطة الرئيسية في حجم أعمال الشركة وإسهامها في النتائج على النحو التالي:

النسبة	إيرادات النشاط (جنيه)	الأنشطة الرئيسية
46 %	673,846,798	خدمة الإنترنت (النطاق العريض) لقطاع الأفراد وقطاع الأعمال
51 %	751,396,842	الخدمات الصوتية والربط البيئي لقطاع الأفراد وقطاع الأعمال
2 %	32,943,760	تطوير البرامج
0.3 %	3,948,570	خدمات استشارية
100 %	1,462,135,970	الإجمالي

## 4.15 تحليل إجمالي إيرادات الشركة

إيضاحات	31 مارس 2021	31 مارس 2022	31 مارس 2023	31 مارس 2024	31 مارس 2025	الوصف الإيرادات
	جنيه	جنيه	جنيه	جنيه	جنيه	
ارتفعت نتيجة ارتفاع إيرادات قطاع الأعمال	249,183,505	300,457,599	485,762,421	604,365,166	673,846,798	النطاق العريض
ارتفعت نتيجة ارتفاع إيرادات الربط البيئي	32,916,164	78,096,166	144,577,369	411,753,569	751,396,842	الصوت والربط الداخلي / البيئي
إيرادات شركة تابعة	-	-	-	-	32,943,760	تطوير البرامج
إيرادات شركة تابعة	-	-	-	-	3,948,570	خدمات استشارية
	282,099,669	378,553,765	630,339,790	1,016,118,735	1,462,135,970	إجمالي الإيرادات

لقد نتج عن تقديم خدمات الشركة الرئيسية (اتصالات ثابتة ومحدودة الحركة وخدمات صوتية وإنترنت) تحقيق إيرادات تشغيلية 1,462,135,970 واحد مليار وأربعمائة واثنين وستون مليون ومائة وخمسة وثلاثون ألف وتسعمائة وسبعون جنيه وهي تمثل نتائج النشاط الرئيسي للشركة حتى تاريخ 2025/3/31م.

## 5.15 تابع تحليل جغرافي لإيرادات الشركة وشركاتها التابعة

التحليل الجغرافي لإجمالي إيرادات الشركة 2025/2024		م
إجمالي الإيرادات	المنطقة الجغرافية	
5,127	رنيه	62
10,544	رأس تنوره	63
478,801,679	الرياض	64
4,630	سبت العليا	65
7,647	صبيا	66
14,969	سيهات	67
836,692	سكاكا	68
1,925	سلوى	69
6,726	صامطة	70
15,955	شورره	71
3,354	طبرجل	72
2,806,298	تبوك	73
1,642,082	الطائف	74
5,424	تومه	75
8,030	ثول	76
26,701	طريف	77
97,709	املح	78
229,820	عنيزه	79
538,521	وادي الدواسر	80
501,762	ينبع	81
<b>732,314,943</b>	<b>المجموع</b>	

## 5.15 تحليل جغرافي لإيرادات الشركة وشركاتها التابعة

التحليل الجغرافي لإجمالي إيرادات الشركة 2025/2024		م
إجمالي الإيرادات	المنطقة الجغرافية	
800,739	القطيف	32
7,993	القنفذة	33
177,093	القريات	34
96,938	الرس	35
8,190	العلا	36
9,243	الوجه	37
346,525	الزلفي	38
12,848	عرعر	39
22,157,933	عسير	40
5,189	بدر	41
61,623	بيشة	42
6,624,355	بريده	43
76,436	الظهران	44
4,630	ضرمه	45
2,802	دومة الجندل	46
1,996	فيفا	47
1,934,510	حفر الباطن	48
45,370,174	حائل	49
1,924,373	الجوف	50
7,299,082	جازان	51
54,517,394	جده	52
12,968,762	خميس مشيط	53
3,752	ليلى	54
13,690,000	المدينة المنورة	55
3,088	مهد الذهب	56
14,505,483	مكة المكرمة	57
21,748	محايل	58
1,394,814	نجران	59
223,233	رابغ	60
398,328	رفحاء	61
1,848,897	أبها	1
1,991	أبقيق	2
50,210	أبو الريش	3
12,657	عفيف	4
20,350	احد المسارحة	5
5,505	احد رفيدة	6
3,922	الافلاج	7
97,266	الأحساء	8
4,579	الارطاوية	9
1,572	الطويلة	10
4,279	العيدابي	11
2,898	الهدية	12
4,851,401	الباحة	13
13,461	البيطحاء	14
57,427	البكيرية	15
11,229,693	الدمام	16
4,893	الدرب	17
587,717	الدوادمي	18
10,981	الحريق	19
2,492,606	الهفوف	20
10,488,473	الجبيل	21
70,292	الخفجي	22
30,023,790	الخبر	23
8,296	الخرمه	24
2,282	الليث	25
189,210	المجمعة	26
2,960	المخوأة	27
3,300	المذنب	28
3,938	المبرز	29
4,093	النيهانبة	30
1,134	النماص	31

## 16. القروض والمطلوبات

لا يوجد قروض مستحقة على الشركة

31 مارس 2024 م	31 مارس 2025 م	
-	(75,556,998)	الاستثمارات
-	(2,888,204)	استبعاذات أخرى (قطع غيار ومخزون)
<b>(566,648,388)</b>	<b>(643,139,297)</b>	<b>إجمالي الاستبعاذات من الوعاء الزكوي</b>
<b>1,405,176,922</b>	<b>253,109,658</b>	
1,348,969,845	242,985,271	حصة المساهمين السعوديين/دول مجلس التعاون الخليجي 96 %
216,856,607	217,142,404	حصة المساهمين السعوديين/الخليجيين من الربح المعدل 96 %
<b>1,348,969,845</b>	<b>242,985,271</b>	<b>الوعاء الزكوي</b>
<b>33,724,246</b>	<b>6,263,392</b>	<b>الزكاة المستحقة للسنة</b>

## 2.17 ضريبة الدخل المحملة للفترة

للسنة المنتهية في 31 مارس		
31 مارس 2024	31 مارس 2025	
7,160,600	7,159,113	حصة المساهمين غير السعوديين/الخليجيين من الربح المعدل بواقع 4%
-	-	خصميات
-	-	خسائر متراكمة في بداية السنة
7,160,600	7,159,113	وعاء الضريبة
1,432,120	1,431,823	الضريبة المحملة للسنة (20%)

## 3.17 الربوط الزكوية والضريبية

قدمت "قو" الإقرارات الزكوية والضريبية إلى الهيئة العامة للزكاة والدخل للفترة المنتهية في 31 مارس 2024 م وتم الربط.

## 18. المستحقات والمدفوعات النظامية

الأسباب	الوصف	المستحق حتى نهاية الفترة المالية ولم يسدد	المسدد (م)	بيان
متطلب نظامي	رسوم هيئة الاتصالات والفضاء والتقنية، لاستخدام الطيف الترددي	126,323,584	97,167,082	الرسوم الحكومية/الترخيص
متطلب نظامي	رسوم التخليص الجمركي	0	-	الرسوم الجمركية
متطلب نظامي	التأمينات الاجتماعية للموظفين	-	9,168,966	المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية
متطلب نظامي	ضرائب على مشتريات خارجية وزكاة	8,099,777	96,705,384	الزكاة والضرائب
متطلب نظامي	رسوم إصدار وتجديد رخص العمل والتأشيرات	0	3,493,067	رسوم مكتب العمل والجوازات
	تمثل المبالغ النظامية المستحقة والمدفوعة لحكومة المملكة العربية السعودية	134,423,361	206,534,499	إجمالي المبالغ المستحقة والمدفوعة إلى الجهات الحكومية وشبه الحكومية

الوصف	31 مارس 2025	31 مارس 2024
القروض	0	0
المطلوبات واجبة السداد والمصروفات المستحقة	697,343,640	571,838,725
إيرادات مؤجلة	49,541,179	23,804,615
المطلوبات الأخرى	123,815,738	212,791,971
الإجمالي بالريال السعودي	870,700,557	808,435,311

## 17. الزكاة وضريبة الدخل

تحتسب الزكاة والضرائب وفقاً للأنظمة المالية المعمول بها في المملكة العربية السعودية، وهي التزام على المساهمين، ويحمل مخصص الزكاة وضريبة الدخل على قائمة التغييرات في حقوق المساهمين في نهاية السنة.

## 1.17 الزكاة المحملة للسنة/الفترة

31 مارس 2024 م	31 مارس 2025 م	
		الربح (الخسارة) المعدل
200,663,054	220,932,941	صافي الربح (الخسارة) للسنة
25,229,245	5,257,064	التعديلات: المخصصات وغيرها
225,892,299	226,190,005	الخسارة المعدلة للسنة
<b>216,856,607</b>	<b>217,142,404</b>	<b>حصة المساهمين السعوديين/الخليجيين من الربح المعدل 96 %</b>
		الإضافات
116,075,511	339,999,000	رأس المال *
-	23,714,662	الاحتياطات
-	403,126,581	الأرباح المبقة
-	9,630,435	المخصصات (تُعامل كحقوق ملكية)
-	113,260	توزيعات الأرباح المستحقة (تُعامل كحقوق ملكية)
<b>116,075,511</b>	<b>776,583,938</b>	<b>إجمالي حقوق الملكية وما في حكمها - تُضاف إلى الوعاء الزكوي</b>
143,243,302	76,621,741	الذمم الدائنة طويلة الأجل
117,967,785	13,184,532	المخصصات (تُعامل كمطلوبات)
113,186,022	23,319,915	التزامات عقود الإيجار
<b>374,397,109</b>	<b>113,126,188</b>	<b>إجمالي المطلوبات غير المتداولة</b>
-	(876,606)	المطلوبات غير المتداولة غير المضافة إلى الوعاء الزكوي (المادة 25)
<b>374,397,109</b>	<b>112,249,582</b>	<b>المطلوبات غير المتداولة المضافة إلى الوعاء الزكوي</b>
-	2,158,371	المطلوبات المتداولة المضافة إلى الوعاء الزكوي مقابل الأصول المتداولة المخصومة (المادة 25)
<b>374,397,109</b>	<b>114,407,953</b>	<b>إجمالي المطلوبات - المضافة إلى الوعاء الزكوي</b>
<b>25,229,245</b>	<b>5,257,064</b>	<b>التعديلات على صافي الربح (الخسارة) للسنة - تُضاف إلى الوعاء الزكوي</b>
<b>1,971,825,310</b>	<b>896,248,955</b>	<b>إجمالي الإضافات إلى الوعاء الزكوي</b>
		الاستبعاذات
-	-	الخسائر المتراكمة في بداية السنة
(566,648,388)	(564,694,095)	القيمة الدفترية الصافية للممتلكات والمعدات في نهاية السنة

## 19. العقوبات والغرامات أو القيود الوقائية والدعاوى القائمة

العقوبة / الجزاء / الغرامة / التدبير الاحترازي / القيد الاحتياطي	أسباب المخالفة	الجهة الموقعة للمخالفة	سبل علاجها وتفادي وقوعها في المستقبل
30000	عدم نشر وتوفير معلومات عن باقة ( فايبر برودباند المفوترة للسرعة 100 ميغا بايت )	هيئة الاتصالات والفضاء والتقنية	تم اتخاذ الإجراء التصحيحي للحد من وقوع هذه المخالفة مرة أخرى
2000	تأخر الشركة بإرسال رسالة تأكيد تفعيل نقل الرقم في الشبكة (NP Activated) للنظام المركزي لنقل الرقم لمدة أكثر من (15) دقيقة (T3)	هيئة الاتصالات والفضاء والتقنية	تم اتخاذ الإجراء التصحيحي للحد من وقوع هذه المخالفة مرة أخرى
72000	تأخر الشركة بإرسال رسالة تأكيد تفعيل نقل الرقم في الشبكة (NP Activated) للنظام المركزي لنقل الرقم لمدة أكثر من (15) دقيقة (T3)	هيئة الاتصالات والفضاء والتقنية	و حفاظاً على حق الشركة القانوني والنظامي تم الاعتراض عليها أمام المحكمة الإدارية

لدى الشركة عدد من الدعاوى القضائية القائمة منها دعاوي بينها وبين هيئة الاتصالات والفضاء والتقنية لدى المحكمة الإدارية (ديوان المظالم) تتعلق ببعض القرارات الصادرة بحق الشركة. وتحرص الشركة عند اللجوء للجهات القضائية المختصة أن تكون قرارات الهيئة بشأن الشركة عادلة وفق الأنظمة واللوائح المطبقة بالمملكة العربية السعودية. ولا يمكن التنبؤ بالنتيجة النهائية للدعاوى المذكورة، ولكن ستقوم الشركة ببذل جميع السبل المشروعة لحماية حقوقها.



4

74	مجلس الإدارة
76	أعضاء مجلس الإدارة
91	لجان مجلس الإدارة
110	مكافآت الإدارة التنفيذية

## مجلس الإدارة

## 20. تكوين مجلس الإدارة وتصنيف أعضائه

حدد النظام الأساس للشركة عدد أعضاء مجلس إدارة الشركة بـ (9) تسعة أعضاء، وتم تعيين و انتخاب عدد 9 أعضاء للدورة الحالية ( الخامسة ) لمجلس الإدارة التي بدأت في 2023/11/14م ولمدة ثلاث سنوات (تنتهي في 2026/11/13) من قبل الجمعية العامة المنعقدة بتاريخ 2023/11/14م.

ويبين الجدول التالي قائمة أسماء أعضاء مجلس الإدارة في نهاية السنة المالية المنتهي في 31 مارس 2025م:

## أعضاء مجلس الإدارة كما هو في نهاية السنة المالية المنتهية في 31 مارس 2025م

م	الاسم	تصنيف العضوية (تنفيذي / غير تنفيذي / مستقل)	جهة التمثيل
1	د. عيسى بن يسلم باعيسى	مستقل	مرشح بصفته مساهم
2	م. عمر بن نبيل الخضير	مستقل	مرشح بصفته مساهم
3	أ. صقر بن عبد اللطيف نادرشاه	مستقل	مرشح بصفته مساهم
4	أ. أيمن بن هلال الجابر	مستقل	مرشح بصفته مساهم
5	أ. إحسان بن أمان الله مخدوم	مستقل	مرشح بصفته مساهم
6	م. سليمان بن أحمد الزهراني	مستقل	مرشح بصفته مساهم
7	أ. ميثم عبدالله حسن	غير تنفيذي	مرشح من قبل مساهم - شركة ببيون ش.م.ب (شركة البحرين للاتصالات السلكية واللاسلكية (بتلكو) سابقاً)
8	أ. عبدالله محمد داناش	غير تنفيذي	مرشح من قبل مساهم - شركة ببيون ش.م.ب (شركة البحرين للاتصالات السلكية واللاسلكية (بتلكو) سابقاً)
9	أ. سعد بن عمر البيز	غير تنفيذي	مرشح بصفته مساهم

## أعضاء مجلس الإدارة المستقلين خلال العام المالي المنتهي في 31 مارس 2025م

لم يقيم أي من أعضاء مجلس الإدارة بتقديم استقالتهم من عضوية المجلس خلال العام المالي المنتهي في 2025/03/31م

## 21. أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان، والإدارة التنفيذية، ووظائفهم الحالية والسابقة ومؤهلاتهم وخبراتهم

### أعضاء مجلس الإدارة

أعضاء مجلس الإدارة كما هو في 31 مارس 2025



أ. ميثم عبدالله حسن  
عضو مجلس الإدارة  
غير تنفيذي

#### الوظائف الحالية

- عضو مجلس الإدارة - شركة إتحاد عذيب للاتصالات
- عضو اللجنة التنفيذية - شركة إتحاد عذيب للاتصالات
- الرئيس التنفيذي لشركة بتلكو

#### الوظائف السابقة

- مدير تطوير المنتجات شركة بتلكو
- مدير الإنترنت وخدمات القيمة المضافة شركة بتلكو
- مدير عام المنتجات والخدمات شركة بتلكو
- الرئيس التنفيذي لقسم المستهلكين شركة بتلكو
- الرئيس التنفيذي للعمليات شركة بتلكو

#### المؤهلات

- ماجستير إدارة أعمال عام 2012
- بكالوريوس نظم المعلومات التجارية 2006

#### الخبرات

- خبرة أكثر من 18 عاماً في مجال الاتصالات
- خبرة واسعة في المشاريع الاستراتيجية
- عضو مجلس إدارة في شركات مساهمة



أ. صقر بن عبداللطيف نادرشاه  
عضو مجلس الإدارة  
مستقل

#### الوظائف الحالية

- عضو مجلس الإدارة - شركة إتحاد عذيب للاتصالات
- رئيس لجنة إدارة المخاطر - شركة إتحاد عذيب للاتصالات
- عضو مجلس الإدارة - شركة الجزيرة تكافل
- عضو اللجنة التنفيذية - شركة الجزيرة تكافل
- عضو لجنة الاستثمار - شركة الجزيرة تكافل
- رئيس لجنة المراجعة - شركة مكين كابيتال

#### الوظائف السابقة

- مساعد المدير العام - البنك السعودي الأمريكي.
- مدير إدارة التسويق - البنك الأهلي التجاري مدير إدارة المبيعات - البنك الأهلي التجاري مدير الإقليم الغربي - البنك الأهلي التجاري.
- نائب الرئيس، مدير إدارة الفروع والخدمات المميزة - بنك المشرق.
- مدير إدارة الخدمات المصرفية للأفراد- بنك الجزيرة.
- عضو مجلس إدارة - شركة الشيكات السياحية.
- عضو مجلس إدارة مستقل ورئيس لجنة المراجعة - شركة مكين كابيتال.
- عضو مجلس الإدارة تنفيذي- شركة الجزيرة تكافل تعاوني.

#### المؤهلات

- بكالوريوس قانون جنائي عام 1988

#### الخبرات

- خبرة أكثر من 30 عاماً في المجال المصرفي والتأمين.



م. عمر بن نبيل الخضير  
نائب رئيس مجلس الإدارة  
مستقل

#### الوظائف الحالية

- عضو ونائب رئيس مجلس الإدارة - شركة إتحاد عذيب للاتصالات
- عضو لجنة إدارة المخاطر - شركة إتحاد عذيب للاتصالات
- رئيس مجلس إدارة - شركة المطلق للاستثمار العقاري
- عضو مجلس إدارة - شركة المياه الوطنية
- عضو مجلس إدارة - شركة نانوستون
- عضو مجلس إدارة - شركة قنطرة التنمية
- عضو مجلس إدارة - شركة نابكو الوطنية

#### الوظائف السابقة

- رئيس لجنة المكافآت والترشيحات - شركة إتحاد عذيب للاتصالات
- الرئيس التنفيذي لشركة قدرة للطاقة
- مستشار وزير البيئة والمياه والزراعة
- الرئيس التنفيذي لمجموعة شركة مياهنا القابضة
- نائب رئيس التطوير لشركة اكوا القابضة
- نائب رئيس التطوير شركة جنرال الكترينك
- مدير أول - مدينة إعمار الاقتصادية
- قائد تقنية المعلومات اللوجستية شركة بروكتر اند جامبل

#### المؤهلات

- بكالوريوس هندسة صناعية عام 1999

#### الخبرات

- خبرة أكثر من 20 عاماً في مناصب تنفيذية وشركات حكومية و مساهمة



د. عيسى بن عيسى  
رئيس مجلس الإدارة  
مستقل

#### الوظائف الحالية

- رئيس مجلس إدارة شركة إتحاد عذيب للاتصالات
- رئيس اللجنة التنفيذية - شركة إتحاد عذيب للاتصالات
- عضو لجنة المكافآت والترشيحات - شركة إتحاد عذيب للاتصالات
- مؤسس وشريك شركة بيت البلك
- عضو مجلس المديرين - شركة بادل الرياضية المتطورة
- مؤسس واستشاري - مكتب رواد الغرب للاستشارات الهندسية استشاري
- عضو مجلس المديرين - شركة ديار الأنفال العقارية تاجر

#### الوظائف السابقة

- عضو مجلس إدارة، ورئيس لجنة المكافآت والترشيحات - شركة إتحاد عذيب للاتصالات 2020.
- مدير عام - شركة أسمنت الجوف
- مدير عام - أسمنت تبوك
- مدير المشاريع الاستراتيجية - شركة أسمنت العربية
- مدير الخدمات الفنية - شركة أسمنت العربية

#### المؤهلات

- دكتوراه إدارة الأعمال عام 2013
- ماجستير إدارة أعمال عام 2008
- بكالوريوس هندسة تعدين عام 1997
- مستشار إداري معتمد من وزارة التجارة
- مهندس مستشار معتمد - الهيئة السعودية للمهندسين عام 2012

#### الخبرات

- خبرة أكثر من 27 عاماً في مجال صناعة الأسمنت ومواد البناء.
- 15 سنة في مناصب تنفيذية وفي شركات مساهمة.
- خبرة واسعة في التحسين والتطوير الإداري والمشاريع الاستراتيجية
- عضو اللجان التنفيذية ولجان المراجعة في شركات مساهمة.

## أعضاء مجلس الإدارة

أعضاء مجلس الإدارة كما هو في 31 مارس 2025



م. سليمان بن أحمد الزهراني

عضو مجلس الإدارة  
مستقل

## الوظائف الحالية

- عضو مجلس الإدارة ورئيس لجنة المكافآت والترشيحات شركة اتحاد عذيب للاتصالات
- عضو مجلس الإدارة ورئيس لجنة المكافآت والترشيحات شركة الجري للاستثمار
- رئيس مجلس الإدارة - شركة الحلول التناثية
- عضو مجلس الإدارة- شركة اکت تكنولوجي
- رئيس مجلس الإدارة - شركة افق الاحترافية
- عضو مجلس الإدارة ورئيس اللجنة التنفيذية شركة الأنظمة والتقنيات المتقدمة

## الوظائف السابقة

- مجموعة السدحان - عضو مجلس الإدارة والعضو المنتدب شركة المياه الوطنية - نائب الرئيس للتحويل
- شركة قنوات الاتصالات السعودية - الرئيس التنفيذي للمجموعة موبايلى - شركة اتحاد اتصالات - نائب الرئيس الأول لتجارة التجزئة والبيع المباشر وكبار الشخصيات
- شركة اتحاد عذيب للاتصالات - الرئيس التنفيذي التجاري موبايلى - شركة اتحاد اتصالات - المدير العام - الشركات وكبار الشخصيات
- وبيرو العربية - دار الرياض - المدير العام
- شركة ابتكار - مدير عام المبيعات
- مايكروسوفت العربية - مدير تسويق المنتجات وتطوير الأعمال
- Soft Net Solutions - مدير فرع جده
- شركة Inso - وادي السليكون، كاليفورنيا - مهندس برمجيات
- Symantec وادي السليكون، كاليفورنيا - مهندس برمجيات
- مجموعة من الوظائف التعاقدية - وادي السليكون، كاليفورنيا - مهندس برمجيات

## المؤهلات

- بكالوريوس هندسة كهربائية - كمبيوتر - جامعة الملك عبد العزيز
- ماجستير هندسة كمبيوتر - جامعة سان هوزيه - أمريكا الشمالية

## الخبرات

- تنفيذي متمرس مع حوالي 30 عاماً من الخبرة المتنوعة في مختلف الشركات المتعددة الجنسيات والمحلية في قطاعات الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات إضافة إلى منشآت تابعة للحكومة والقطاع الخاص في مجالات مختلفة ومستثمر في قطاعات التقنية والضيافة



أ. إحسان بن أمان الله مخدوم

عضو مجلس الإدارة  
مستقل

## الوظائف الحالية

- عضو مجلس الإدارة - شركة اتحاد عذيب للاتصالات
- عضو لجنة المراجعة - شركة اتحاد عذيب للاتصالات
- مالك مكتب إحسان بن أمان الله مخدوم للمراجعة وتدقيق الحسابات

## الوظائف السابقة

- شريك - ديلويت آند توش

## المؤهلات

- بكالوريوس محاسبة من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن - الظهران.
- (Diploma in Board Directorship) من (Board Directors Institute)/الأكاديمية المالية
- زمالة الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين (SOCPA)
- الزمالة الأمريكية للمحاسبين المعتمدين (CPA)

## الخبرات

- خبرة أكثر من 25 عاماً في مجال المراجعة والمحاسبة والإدارة داخل المملكة
- ديلويت آند توش - المملكة العربية السعودية خارج المملكة
- ديلويت آند توش - الولايات المتحدة الأمريكية



أ. أيمن بن هلال الجابر

عضو مجلس الإدارة  
مستقل

## الوظائف الحالية

- عضو مجلس الإدارة - شركة اتحاد عذيب للاتصالات
- عضو لجنة إدارة المخاطر - شركة اتحاد عذيب للاتصالات
- رئيس لجنة المراجعة - شركة اتحاد عذيب للاتصالات
- عضو لجنة المراجعة - شركة هلا للتمويل
- الرئيس التنفيذي للمراجعة الداخلية - شركة هلا للتمويل

## الوظائف السابقة

- عضو لجنة المراجعة - شركة تمويل الأولى
- مدير إدارة المراجعة الداخلية - الشركة السعودية العقارية.
- مدير إدارة الحسابات والتقارير المالية - الجمارك.
- رئيس التنفيذي للمراجعة الداخلية - شركة اليسر للإيجار
- كبير مدراء المراجعة الداخلية في البنك السعودي البريطاني.
- كبير المراجعين الداخليين في شركة موبايلى.
- كبير المراجعين في شركة برايس واتر هاوس كوبرز

## المؤهلات

- بكالوريوس محاسبة 2010.
- مراجع نظم معلومات معتمد 2014.
- مراجع داخلي معتمد 2019.

## الخبرات

- خبرة أكثر من 16 عاماً في مجال المراجعة في قطاعات مختلفة منها النفط والغاز والاتصالات والبنوك والتمويل والعقارات.



أ. عبدالله محمد داناش

عضو مجلس الإدارة  
غير تنفيذي

## الوظائف الحالية

- عضو مجلس الإدارة - شركة اتحاد عذيب للاتصالات
- مدير عام القطاع التجاري - شركة بتلكو

## الوظائف السابقة

- مدير عام المشاريع - شركة بتلكو
- مدير القطاع العام وصندوق الثروة السيادية- شركة بتلكو
- رئيس القطاع الحكومي والأمني - شركة بتلكو
- مدير الحساب الرئيسي STC - شركة بتلكو
- مدير علاقات أول - شركة بتلكو
- معاون خدمات الأمن - بنك إنتش إس بي سي البحرين

## المؤهلات

- بكالوريوس الخدمات المالية 2009 - جامعة باكنغهام - المملكة المتحدة
- شهادة تنمية المهارات القيادية 2021م - كلية إدارة الأعمال بجامعة هارفارد

## الخبرات

- خبرة أكثر من 15 عاماً في مجال الاتصالات

## أعضاء الإدارة التنفيذية



أ. محمود بن حمدان العبدالله

الرئيس التنفيذي للشؤون المالية  
بالإنابة

### الوظائف الحالية

- الرئيس التنفيذي للشؤون المالية بالإنابة

### الوظائف السابقة

- مدير عام الميزانية والتخطيط والتقارير

### المؤهلات

- ماجستير إدارة أعمال مالية
- بكالوريوس محاسبة

### الخبرات

- خبرة عملية تفوق 33 عاماً في الإدارة المالية وفي مجال الاتصالات وتقنية المعلومات عمل خلالها في العديد من الشركات منها شركة اورنج وشركة الاتصالات السعودية.



أ. يحيى بن صالح آل منصور

الرئيس التنفيذي

### الوظائف الحالية

- الرئيس التنفيذي

### الوظائف السابقة

- الرئيس التنفيذي لقطاع مبيعات الأفراد في شركة زين

### المؤهلات

- ماجستير إدارة الأعمال
- بكالوريوس إدارة أعمال

### الخبرات

- خبرة عملية تفوق 27 عاماً عمل خلالها في العديد من الشركات بين شركة زين وشركة الاتصالات السعودية، وغيرها من الشركات الرائدة في المملكة العربية السعودية.

## أعضاء لجان مجلس الإدارة (من خارج المجلس) خلال السنة المالية المنتهية في 31 مارس 2025



أ. حسين بن عبدالله الياحي\*

عضو لجنة المراجعة

### الوظائف الحالية

- عضو لجنة المراجعة من خارج المجلس (شركة اتحاد عذيب للاتصالات)

### الوظائف السابقة

- عضو لجنة المراجعة - شركة ساب تكافل
- عضو لجنة المراجعة - شركة إتش إس بي سي العربية
- مدير إدارة أنظمة التجارة الإلكترونية - بنك سامبا
- رئيس إدارة الحاسب الآلي - بنك ساب
- رئيس إدارة المراجعة الداخلية - بنك ساب
- رئيس إدارة المراجعة الداخلية - بنك الرياض

### المؤهلات

- بكالوريوس أنظمة معلومات الحاسب - جامعة اركنساس الحكومية

### الخبرات

- مراجع داخلي معتمد من قبل المعهد الأمريكي للمراجعة الداخلية.

## أعضاء مجلس الإدارة

أعضاء مجلس الإدارة كما هو في 31 مارس 2025



أ. سعد بن عمر البيز

عضو مجلس الإدارة  
غير تنفيذي

### الوظائف الحالية

- عضو وأمين سر مجلس الإدارة - شركة اتحاد عذيب للاتصالات
- عضو وأمين سر لجنة المكافآت والترشيحات- شركة اتحاد عذيب للاتصالات
- عضو وأمين سر اللجنة التنفيذية - شركة اتحاد عذيب للاتصالات
- عضو لجنة إدارة المخاطر - شركة اتحاد عذيب للاتصالات
- الرئيس التنفيذي المكلف لشركة بان نسما
- الرئيس التنفيذي المكلف لشركة عذيب للتموين
- الرئيس التنفيذي المكلف لشركة حلول عذيب للتقنيات
- الرئيس التنفيذي - شركة عذيب القابضة
- عضو مجلس مديرين بالشركات التابعة لمجموعة عذيب داخل المملكة العربية السعودية
- عضو مجلس مديرين بالشركات التابعة لمجموعة عذيب خارج المملكة (في المملكة المتحدة وجزر كايمان)
- عضو مجلس المديرين والرئيس التنفيذي المكلف لشركة بوابة المعرفة
- عضو مجلس المديرين لشركة عمران

### الوظائف السابقة

- نائب الرئيس للإدارة والموارد البشرية لشركة بذار التجارية.
- نائب المدير العام لتطوير الأعمال والمشاريع - شركة عذيب التجارية.
- طيار مقاتل، وقائد سرب مقاتل، وقائد جناح طيران، ومدير إدارة تدريب الأطقم الجوية ومدير إدارة برامج القوات الجوية ( القوات الجوية الملكية السعودية) من عام 1973 إلى عام 2005

### المؤهلات

- بكالوريوس في علوم الطيران من كلية الملك فيصل الجوية عام 1973

### الخبرات

- خبرة طويلة ومتنوعة في مجالات: الطيران، والإدارة والقيادة، وتدريب الطيارين، وإدارة المشاريع والبرامج، والشؤون الإدارية والموارد البشرية.

انضم السيد/ حسين عبدالله حسن الياحي إلى عضوية لجنة المراجعة من خارج مجلس الإدارة منذ بداية الدورة الخامسة بتاريخ 2023/12/28م.

## أعضاء الإدارة التنفيذية



أ. محمد بن منصور كرحان  
الرئيس التنفيذي لقطاع الأعمال

## الوظائف الحالية

- الرئيس التنفيذي لقطاع الأعمال

## الوظائف السابقة

- مدير عام مبيعات الشركات في موبيلي

## المؤهلات

- بكالوريوس إدارة عامة

## الخبرات

- خبرة عملية تفوق 17 عاماً في مجال الاتصالات شغل خلالها العديد من المناصب بين شركة زين وشركة موبيلي، وشغل غيرها من المناصب في الشركات الرائدة في المملكة العربية السعودية.



م. تركي بن رمضان العنزي  
الرئيس التنفيذي لقطاع التقنية

## الوظائف الحالية

- الرئيس التنفيذي لقطاع التقنية

## الوظائف السابقة

- مستشار نائب الرئيس لقطاع الأعمال للعمليات التشغيلية في stc

## المؤهلات

- بكالوريوس هندسة وعلوم حاسب آلي

## الخبرات

- خبرة عملية تفوق 21 عام في مجال قطاع الاتصالات وتقنية المعلومات. شغل عدة مناصب في قطاع الاتصالات وكان آخرها منصب مستشار النائب الأول لعمليات قطاع الأعمال في شركة الاتصالات السعودية لتنفيذ شبكة الاتصالات في نيوم.
- كما شغل منصب مدير عام أول لإدارة عملاء وعمليات قطاع الأعمال في شركة موبيلي.



أ. محمد بن أحمد الغامدي  
الرئيس التنفيذي لقطاع دعم الأعمال

## الوظائف الحالية

- الرئيس التنفيذي لقطاع دعم الأعمال

## الوظائف السابقة

- نائب الرئيس التنفيذي لرأس المال البشري - شركة المياه الوطنية.
- نائب الرئيس للخدمات المشتركة - شركة المياه الوطنية.
- نائب الرئيس للإمداد والدعم اللوجستي - شركة قنوات الاتصالات السعودية.
- المدير العام التنفيذي لإدارة سلاسل الإمداد - شركة اتحاد اتصالات موبيلي

## المؤهلات

- دبلوم في إدارة الأعمال
- بكالوريوس في دراسات إدارة الأعمال / الأنظمة.

## الخبرات

- خبرة عملية تفوق 25 عاماً عمل خلالها في العديد من المناصب التنفيذية التي تعنى بتقديم الخدمات المشتركة وإدارة العمليات في قطاعات التصنيع والاتصالات والتوزيع بعدة شركات رائدة بالمملكة العربية السعودية مثل شركة المياه الوطنية و شركة قنوات الاتصالات السعودية وشركة اتحاد اتصالات موبيلي وشركة نالكو كيميكاال السعودية.



د. صالح بن خلف الحارثي  
الرئيس التنفيذي لقطاع الاستراتيجية

## الوظائف الحالية

- الرئيس التنفيذي لقطاع الاستراتيجية

## الوظائف السابقة

- الرئيس التنفيذي لشركة أيون هيووت السعودية

## المؤهلات

- دكتوراه هندسة كهربائية واتصالات
- ماجستير هندسة كهربائية
- بكالوريوس هندسة كهربائية

## الخبرات

- خبرة عملية تفوق 26 عاماً في مجال الإدارة العامة والاتصالات وتقنية المعلومات ، شغل فيها العديد من المناصب في شركات مختلفة منها شركة الاتصالات السعودية وشركة ايون هويت السعودية.

## 22. أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها الحالية والسابقة أو من مديريها

أعضاء مجلس الإدارة كما هو في نهاية السنة المالية في 31 مارس 2025

العضو	أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها (الحالية) أو من مديريها	مقرها		الكيان القانوني (مساهمة مدرجة / مساهمة غير مدرجة / ذات مسؤولية محدودة / ..)	أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها (السابقة) أو من مديريها	مقرها	
		داخل المملكة	خارج المملكة			داخل المملكة	خارج المملكة
د. عيسى بن يسلم باعيسى	شركة إتحاد عذيب للاتصالات	✓		مساهمة مدرجة	شركة أسمنت الجوف	✓	
	شركة بيت البلك	✓		ذات مسؤولية محدودة	شركة أسمنت تبوك	✓	
	شركة بادل الرياضية المتطورة	✓		ذات مسؤولية محدودة	شركة أسمنت العربية	✓	
	شركة ديار الأنفال العقارية	✓		ذات مسؤولية محدودة	-	-	-
م. عمر بن نبيل الخضير	شركة إتحاد عذيب للاتصالات	✓		ذات مسؤولية محدودة	شركة قدرة للطاقة	✓	
	شركة مجموعة المطلق	✓		مساهمة مغلقة	وزارة البيئة والمياه والزراعة	✓	
	شركة المطلق للاستثمار العقاري	✓		مساهمة مغلقة	مجموعة شركة مياها القابضة	✓	
	شركة نانوستون	✓		ذات مسؤولية محدودة	شركة جنرال الكترينك	✓	
	شركة قنطرة التنمية	✓		ذات مسؤولية محدودة	مدينة إعمار الاقتصادية	✓	
	شركة نايكو الوطنية	✓		ذات مسؤولية محدودة	شركة بروكتر اند جاميل	✓	
	شركة إتحاد عذيب للاتصالات	✓		مساهمة مدرجة			
	شركة إثراء المالية	✓		مساهمة مغلقة			
	شركة عذيب القابضة	✓		ذات مسؤولية محدودة			
	مؤسسة عبدالعزيز بن أحمد بن عبدالعزيز الإنسانية	✓		مؤسسة خيرية			
أ. سعد بن عمر البيز	شركة عذيب للتموين الغذائي	✓		ذات مسؤولية محدودة			
	شركة إتحاد شمس	✓		ذات مسؤولية محدودة			
	شركة بان نسما	✓		ذات مسؤولية محدودة			
	شركة نخبة المعرفة	✓		ذات مسؤولية محدودة			
	شركة بذار الأعمال	✓		ذات مسؤولية محدودة			
	شركة بذار العقارية للعقارات	✓		ذات مسؤولية محدودة			
	Atheeb UK		✓	ذات مسؤولية محدودة			
	Two Stars Holdings		✓	ذات مسؤولية محدودة			

## 22. أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها الحالية والسابقة أو من مديريها

أعضاء مجلس الإدارة كما هو في نهاية السنة المالية في 31 مارس 2025

العضو	أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها (الحالية) أو من مديريها	مقرها		أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها (السابقة) أو من مديريها	مقرها		الكيان القانوني (مساهمة مدرجة / مساهمة غير مدرجة / ذات مسؤولية محدودة / ..)
		داخل المملكة	خارج المملكة		داخل المملكة	خارج المملكة	
أ. صقر بن عبداللطيف نادرشاه	شركة إتحاد عذيب للاتصالات	✓		البنك الأهلي التجاري	✓		مساهمة مدرجة
	شركة الجزيرة تكافل تعاوني	✓		بنك المشرق	✓		مساهمة عامة
				بنك الجزيرة	✓		مساهمة مغلقة
				شركة الشيكات السياحية	✓		مساهمة عامة
				شركة مكين كابييتال	✓		مساهمة مدرجة
				شركة الجزيرة تكافل تعاوني	✓		مساهمة غير مدرجة
				الشركة السعودية العقارية	✓		حكومية
				شركة تمويل الأولى	✓		مساهمة مدرجة
				هيئة الجمارك	✓		مساهمة غير مدرجة
				البنك السعودي البريطاني	✓		مساهمة مدرجة
أ. أيمن بن هلال الجابر	شركة إتحاد عذيب للاتصالات	✓		شركة موبايلي	✓		مساهمة مدرجة
	شركة إتحاد عذيب للاتصالات	✓		شركة برايس واتر هاوس كوبرز	✓		ذات مسؤولية محدودة
	سبأفون	✓		مدير تطوير المنتجات شركة بتلكو	✓		مساهمة مدرجة
	شركة امنية للاتصالات	✓		مدير الإنترنت وخدمات القيمة المضافة شركة بتلكو	✓		مساهمة مدرجة
	BTC Sure Group	✓		مدير عام المنتجات والخدمات شركة بتلكو	✓		مساهمة مدرجة
	شركة مركز الاتصالات سي 3	✓		الرئيس التنفيذي لقسم المستهلكين شركة بتلكو	✓		مساهمة مدرجة
	شركة بتلكو	✓		الرئيس التنفيذي للعمليات شركة بتلكو	✓		مساهمة مدرجة
	شركة إتحاد عذيب للاتصالات	✓		مدير عام المشاريع - شركة بتلكو	✓		مساهمة مدرجة
				مدير القطاع العام وصندوق الثروة السيادية- شركة بتلكو	✓		مساهمة مدرجة
				رئيس القطاع الحكومي والأمني - شركة بتلكو	✓		مساهمة مدرجة
أ. عبدالله محمد داناش				مدير الحساب الرئيسي STC - شركة بتلكو	✓		مساهمة مدرجة
				مدير علاقات أول - شركة بتلكو	✓		مساهمة مدرجة
				معاون خدمات الأمن - بنك إتش إس بي سي البحرين	✓		مساهمة مدرجة

## 22. أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها الحالية والسابقة أو من مديريها

أعضاء مجلس الإدارة كما هو في نهاية السنة المالية في 31 مارس 2025

العضو	أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها (الحالية) أو من مديريها		مقرها		الكيان القانوني (مساهمة مدرجة / مساهمة غير مدرجة / ذات مسؤولية محدودة / ..)
	داخل المملكة	خارج المملكة	داخل المملكة	خارج المملكة	
أ. إحسان بن أمان الله مخدوم	✓		شركة ساحل الخليج للتطوير العقاري - عضو لجنة المراجعة	✓	مساهمة غير مدرجة
	✓		مجموعة عبد المحسن التميمي - رئيس لجنة المراجعة	✓	مساهمة غير مدرجة
	✓		شركة أوقاف للاستثمار - عضو لجنة المراجعة	✓	مساهمة غير مدرجة
	✓		شركة الدريس للصناعة والتجارة - عضو لجنة المراجعة	✓	مساهمة غير مدرجة
	✓			✓	مساهمة غير مدرجة
	✓			✓	مساهمة مدرجة
	✓			✓	مساهمة غير مدرجة
	✓			✓	مساهمة غير مدرجة
	✓			✓	مساهمة غير مدرجة
	✓			✓	مساهمة غير مدرجة
	✓			✓	مساهمة غير مدرجة
	✓			✓	مساهمة غير مدرجة
	✓			✓	مساهمة غير مدرجة
	✓			✓	مساهمة غير مدرجة
م. سليمان بن أحمد الزهراني	✓		مجموعة السدحان	✓	مساهمة مغلقة
	✓		شركة قنوات الاتصالات السعودية - الرئيس التنفيذي للمجموعة	✓	مساهمة مغلقة
	✓		موبايلي - شركة اتحاد اتصالات - المدير العام - الشركات وكبار الشخصيات	✓	مساهمة مدرجة
	✓		ويبرو العربية - دار الرياض - المدير العام	✓	مساهمة مغلقة
	✓			✓	ذات مسؤولية محدودة
			✓	ذات مسؤولية محدودة	
			✓	مساهمة مغلقة	

## 24. لجان مجلس الإدارة

ضم مجلس الإدارة خلال العام المالي الحالي (2024 - 2025) الدورة الخامسة عدد أربعة لجان، وفيما يلي بيان بأسماء وأعضاء ومهام واجتماعات هذه اللجان.

### لجنة المراجعة

تم تشكيل وتعيين أعضاء لجنة المراجعة للدورة الخامسة لمجلس الإدارة بموافقة مجلس الإدارة بتاريخ 2023/11/15م، وتقوم لجنة المراجعة بأعمالها حسب اللوائح التنفيذية الصادرة من الجهات الرسمية المختصة ولأئحة عمل لجنة المراجعة المعتمدة من الجمعية العامة بتاريخ 2024/12/11م.

### أعضاء واجتماعات لجنة المراجعة

م	الاسم	طبيعة العضوية	عدد إجتماعات الدورة الخامسة (5) 2025 / 2024				
			26 مايو	02 يونيو	24 يوليو	28 أكتوبر	10 فبراير
1	أ. أيمن بن هلال الجابر	رئيس اللجنة	✓	✓	✓	✓	✓
2	أ. إحسان بن أمان الله مخدوم	عضو	✓	✓	✓	✓	✓
3	أ. حسين بن عبدالله اليامي	عضو	✓	✓	✓	✓	✓

### اللجنة التنفيذية

تم تشكيل وتعيين أعضاء اللجنة التنفيذية للدورة الخامسة لمجلس الإدارة بتاريخ 2023/11/15م، وتقوم اللجنة بصفة دورية بمراجعة الشؤون المتعلقة بالتشغيل و البرامج المالية قبل اجتماع مجلس الإدارة، كما قد تنفذ بعض المهام الطارئة التي لا تحتمل انتظار انعقاد مجلس الإدارة وترفع اللجنة التنفيذية تقاريرها لمجلس الإدارة. وتقوم اللجنة التنفيذية أيضاً بدعم مجلس الإدارة في أدائه لمسئوليته، وتزويد الإدارة التنفيذية بالتوجيه والإرشاد نحو أفضل الممارسات لإدارة الشركة، والتأكيد بضرورة تحقيق خطط وأهداف الشركة. والهدف الرئيس للجنة هو رفع مستوى أداء الشركة، ووضع الأهداف لإدارة الشركة العليا والتنسيق بشأن استراتيجيات الشركة وأهداف الأعمال والأنشطة.

### أعضاء واجتماعات اللجنة التنفيذية

م	الاسم	طبيعة العضوية	عدد إجتماعات الدورة الخامسة (5) 2025 / 2024				
			10 يونيو	21 يوليو	10 نوفمبر	28 يناير	10 مارس
1	د. عيسى بن يسلم باعيسى	رئيس اللجنة	✓	✓	✓	✓	✓
2	أ. ميثم عبدالله حسن	عضو	✓	✓	✓	✓	✓
3	أ. سعد بن عمر البيز	عضو	✓	✓	✓	✓	✓

## 23. اجتماعات مجلس الإدارة

يبين الجدول التالي عدد اجتماعات مجلس الإدارة وحضور الأعضاء لتلك الاجتماعات خلال العام المالي المنتهي في 2025/3/31م. ويعزى عدم حضور بعض الأعضاء لبعض اجتماعات مجلس الإدارة واللجان الفرعية لظروف خاصة أو لدواعي السفر، ولم يتلق رئيس المجلس أي طلب مكتوب بعقد أي اجتماعات طارئة من أي من أعضاء المجلس أو مراجع الحسابات الخارجي خلال السنة المالية المنتهية في 31 مارس 2025م. ويحرص المجلس أثناء انعقاد جلساته على مناقشة الأمور الاستراتيجية والهامة وكذلك مقترحات المساهمين وملحوظاتهم حيال الشركة وأدائها في حضور غالبية الأعضاء

### سجل حضور أعضاء مجلس الإدارة الحاليين

م	الاسم / العضو	عدد الاجتماعات (4) اجتماعات 2025-2024			
		الاجتماع الأول 10 مايو	الاجتماع الثاني 14 سبتمبر	الاجتماع الثالث 11 ديسمبر	الاجتماع الرابع 13 مارس
1	د. عيسى بن يسلم باعيسى	✓	✓	✓	✓
2	أ. أيمن بن هلال الجابر	✓	✓	✓	✓
3	م. عمر بن نبيل الخضير	✓	✓	✓	✓
4	أ. صقر بن عبداللطيف نادرشاه	✓	✓	✓	✓
5	أ. إحسان بن أمان الله مخدوم	✓	✓	✓	✓
6	م. سليمان بن أحمد الزهراني	✓	✓	✓	✓
7	أ. ميثم عبدالله حسن	✓	✗	✓	✓
8	أ. عبدالله محمد داناش	✓	✓	✓	✓
9	أ. سعد بن عمر البيز	✓	✓	✓	✓

### سجل حضور أعضاء مجلس الإدارة المستقلين

لم يقيم أي من أعضاء مجلس الإدارة بتقديم استقالتهم من عضوية المجلس خلال العام المالي المنتهي في 2025/03/31م

## 2.5. الأسهم المملوكة لأعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين بالشركة

### 1.2.5 الأسهم المملوكة لأعضاء مجلس الإدارة

#### 1.1.2.5 الأسهم المملوكة لأعضاء مجلس الإدارة (الاعتباريين)

م	أسم العضو	الأسهم المملوكة في بداية العام 2024/4/1	الأسهم المملوكة في نهاية العام 2025/3/31	صافي التغيير	نسبة التغيير (%)
1	شركة ببيون ش.م.ب. (البحرين للاتصالات السلكية واللاسلكية بتلكو- سابقاً) لوجود مصلحة لعضوي مجلس الإدارة أ.ميثم عبدالله حسن كونه الرئيس التنفيذي لشركة ببيون و أ. عبدالله محمد داننش كونه مدير عام القطاع التجاري لشركة ببيون	5,099,995 سهم	5,099,995 سهم	(0) سهم	0%

### 2.1.2.5 الأسهم المملوكة لأعضاء المجلس الطبيعيين/ الشخصية، وأزواجهم وأولادهم القصر

م	أسم العضو	الأسهم المملوكة في بداية العام 2024/4/1	الأسهم المملوكة في نهاية العام 2025/3/31	صافي التغيير	نسبة التغيير (%)
1	د. عيسى بن يسلم باعيسى	25 سهم	25 سهم	0 سهم	0%
2	أ. سعد بن عمر البيز	213 سهم	213 سهم	0 سهم	0%
3	أ. أيمن بن هلال الجابر	10 سهم	10 أسهم	0 سهم	0%
4	م. عمر بن نبيل الخضير	37 سهم	37 سهم	0 سهم	0%
5	أ. صقر بن عبداللطيف نادرشاه	37 أسهم	37 سهم	0 سهم	0%
6	م. سليمان بن احمد الزهراني	0 سهم	0 سهم	0 سهم	0%
7	أ. إحسان بن أمان الله مخدوم	37 سهم	37 سهم	0 سهم	0%
8	أ. ميثم عبدالله حسن	0 سهم	0 سهم	0 سهم	0%
9	أ. عبدالله محمد داننش	0 سهم	0 سهم	0 سهم	0%

ملاحظة: لا تمتلك زوجات أعضاء مجلس الإدارة أو أولادهم القصر أي أسهم شخصية في الشركة حتى تاريخ إعداد هذا التقرير

## لجنة المكافآت والترشيحات :

تم تشكيل وتعيين أعضاء لجنة المكافآت والترشيحات للدورة الخامسة لمجلس الإدارة بتاريخ 2023/11/15م، وتقوم لجنة المكافآت والترشيحات بالتوصية لمجلس الإدارة بالترشيح لعضوية المجلس وفقاً للسياسات والمعايير المعتمدة، وإجراء المراجعة السنوية للاحتياجات المطلوبة من المهارات المناسبة لعضوية مجلس الإدارة، ومراجعة هيكل مجلس الإدارة ورفع التوصيات في شأن التغييرات التي يمكن إجراؤها، وتحديد جوانب الضعف والقوة في مجلس الإدارة، واقتراح معالجتها بما يتفق مع مصلحة الشركة. والتأكد بشكل سنوي من استقلالية الأعضاء المستقلين ووضع سياسات واضحة لتعويضات ومكافآت أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين.

### أعضاء واجتماعات لجنة المكافآت والترشيحات

م	الاسم	طبيعة العضوية	عدد إجتماعات الدورة الخامسة (6) 2025 / 2024					
			02 أبريل	29 مايو	28 يوليو	21 أغسطس	26 يناير	17 مارس
1	م. سليمان بن أحمد الزهراني	رئيس اللجنة	✓	✓	✓	✓	✓	✓
2	د. عيسى بن يسلم باعيسى	عضو	✓	✓	✓	✓	✓	✓
3	أ. سعد بن عمر البيز	عضو	✓	✓	✓	✓	✓	✓

## لجنة إدارة المخاطر:

تم تشكيل وتعيين أعضاء لجنة إدارة المخاطر من قبل مجلس الإدارة (الدورة الخامسة) بتاريخ 2024/01/31، وتهتم اللجنة بوضع سياسات شاملة لإدارة المخاطر وتحديد مستوى مقبول لها والتحقق من عدم تجاوز الشركة للمخاطر بما يتناسب مع طبيعة وحجم أنشطة الشركة.

### أعضاء واجتماعات لجنة إدارة المخاطر

م	الاسم	طبيعة العضوية	عدد إجتماعات الدورة الخامسة (2) 2025 / 2024	
			17 سبتمبر	27 يناير
1	أ. صقر بن عبداللطيف نادرشاه	رئيس اللجنة	✓	✓
2	م. عمر بن نبيل الخضير	عضو	✓	✓
3	أ. أيمن بن هلال الجابر	عضو	✓	✓
4	أ. سعد بن عمر البيز	عضو	✓	✓

## 2.27 مصلحة وحقوق خيار وحقوق الاككتاب لأعضاء المجلس وكبار التنفيذيين أو أزواجهم أو أولادهم القصر

لا توجد أية مصالح أو حقوق خيار أو حقوق اكتتاب تعود لأي من أعضاء المجلس أو كبار التنفيذيين بالشركة أو أزواجهم أو أولادهم القصر في أسهم أو أدوات دين للشركة.

## 3.27 مصالح أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين وأقاربهم في العقود المبرمة مع شركة إتحاد عذيب للاتصالات

يقر مجلس الإدارة بأنه لا يوجد لأي من أعضاء المجلس أو الرئيس التنفيذي أو المدير المالي أو أقاربهم أية مصالح شخصية في العقود التي أبرمتها الشركة سوى العقود الموضحة بالجدول أدناه:

م	طبيعة العمل / العقد	مبلغ العمل / العقد	مدة العمل / العقد	شروط العمل / العقد	اسم العضو / كبار التنفيذيين أو أي شخص ذي علاقة بأي منهم
1	اتفاقية تمرير ونقل الحركة الدولية مع شركة بتلكو	يتم احتساب قيمة المكالمات حسب الأسعار لكل دولة ومدة الاتصال لكل اتصال على حدة وذلك بأسعار متغيرة	تم توقيع هذه الاتفاقية في شهر فبراير 2009. وتجدد سنوياً	هذه الاتفاقية من ضمن اتفاقية الربط البيئي مع شركة بتلكو (الشريك الفني) التي تم توقيعها والاتفاق عليها في شهر فبراير 2009	شركة بيبون ش.م.ب. (البحرين للاتصالات السلكية واللاسلكية بتلكو- سابقاً) عضو مجلس إدارته ومؤسس لوجود مصلحة لعضوي مجلس الإدارة أ. ميثم عبدالله حسن كونه الرئيس التنفيذي لشركة بيبون و. أ. عبدالله محمد داناش كونه مدير عام القطاع التجاري لشركة بيبون
2	دائرة ربط لدوائر النفاذ الدولي مع شركة بتلكو	يتم احتساب كل دائرة على حدة بسعر منافس	تم توقيع هذه الاتفاقية في شهر 2016/11/10 وتجدد على أساس شهري	دائرة ربط لدوائر النفاذ الدولي الخاصة بالمعلومات ذات سعرات عالية يتم استخدامها لكل من عملاء بتلكو و "قو" للاستفادة من الخدمة	شركة بيبون ش.م.ب. (البحرين للاتصالات السلكية واللاسلكية بتلكو- سابقاً) عضو مجلس إدارته ومؤسس لوجود مصلحة لعضوي مجلس الإدارة أ. ميثم عبدالله حسن كونه الرئيس التنفيذي لشركة بيبون و. أ. عبدالله محمد داناش كونه مدير عام القطاع التجاري لشركة بيبون
3	اتفاقية الألياف البصرية المعتمدة مع شركة بتلكو	القيمة التقديرية 5 مليون ₪	تم توقيع هذه الاتفاقية بتاريخ 2018/02/26 ومدتها 15 سنة	استخدام جزء معين من الألياف البصرية المعتمدة والتي تم شراؤها من هيئة الربط الكهربائي لدول مجلس التعاون الخليجي والتي تربط عدة نقاط مختلفة في دول الخليج العربي	شركة بيبون ش.م.ب. (البحرين للاتصالات السلكية واللاسلكية بتلكو- سابقاً) عضو مجلس إدارته ومؤسس لوجود مصلحة لعضوي مجلس الإدارة أ. ميثم عبدالله حسن كونه الرئيس التنفيذي لشركة بيبون و. أ. عبدالله محمد داناش كونه مدير عام القطاع التجاري لشركة بيبون
4	اتفاقية تقديم منتجات وخدمات الأمن السيبراني	قيمة الاتفاقية 1,861,650 ₪	تم توقيع هذه الاتفاقية في شهر مارس 2024. ومدتها 1 سنة	تقديم خدمات تقييم استشارات الأمن السيبراني	شركة DTS Solution طرف ذو علاقة كالتالي: 1. تمتلك شركة البحرين للاتصالات السلكية واللاسلكية بتلكو نسبة 100% من شركة Beyon Cyber. 2. تمتلك شركة Beyon Cyber نسبة 60% من شركة Digital Transformation Solution Holding LTD 3. شركة Digital Transformation Solution Holding LTD تندرج تحتها شركة DTS Solution LLC/ Dubai شركة بتلكو (عضو مجلس إدارته ومؤسس) يمثلها في مجلس الإدارة: السيد / ميثم عبدالله حسن و. أ. عبدالله محمد داناش .

علاوة على ما ذكر في الجدول أعلاه، تقوم الشركة بتقديم خدماتها لحلول للاتصالات والبيانات والإنترنت لبعض أعضاء مجلس الإدارة الاعتباريين والشركات ذات العلاقة بهم نظير رسوم اشتراك مثل بقية عملاء الشركة الآخرين دون أي مزايا تفضيلية، ويتم الإفصاح عنها ضمن التعاملات مع الأطراف ذات العلاقة في القوائم المالية حسب المتبع، وكذلك التبليغ عنها في اجتماع الجمعية العامة السنوي. لمزيد من المعلومات عن التعاملات مع الأطراف ذوي العلاقة، يرجى الإطلاع على الفقرة (19) أدناه.

## 3.1.25 الأسهم المملوكة لكبار التنفيذيين، وأزواجهم وأولادهم القصر (الإدارة التنفيذية)

م	أسم العضو	الوظيفة	الأسهم المملوكة في بداية العام 2024/4/1	الأسهم المملوكة في نهاية العام 2025/3/31	صافي التغيير	نسبة التغيير (%)
1	أ. يحيى بن صالح آل منصور	الرئيس التنفيذي	80,000	80,000	0 سهم	0%
2	أ. محمود بن حمدان عبدالله	الرئيس التنفيذي للشئون المالية بالإدارة	لا يوجد	لا يوجد	0 سهم	0%
3	د. صالح بن خلف الحارثي	الرئيس التنفيذي لقطاع الإستراتيجية	10,000	10,000	0 سهم	0%
4	م. تركي بن رمضان العنزي	الرئيس التنفيذي لقطاع التقنية	لا يوجد	لا يوجد	0 سهم	0%
5	أ. محمد بن أحمد الغامدي	الرئيس التنفيذي لقطاع دعم الأعمال	لا يوجد	لا يوجد	0 سهم	0%
6	أ. محمد بن منصور كرحان	الرئيس التنفيذي لقطاع الأعمال	لا يوجد	لا يوجد	0 سهم	0%

ملاحظة: لا تمتلك زوجات أعضاء الإدارة التنفيذية أو أولادهم القصر أي أسهم شخصية في الشركة حتى تاريخ إعداد هذا التقرير

## 26. التقييم السنوي لمجلس الإدارة

يقوم مجلس الإدارة بإجراء تقييم سنوي داخلي يعتمد على عمليات التقييم الذاتي والمراجعة/التقييم من قبل رؤساء اللجان، حيث يتم تحديد جوانب القوة والضعف واقتراح سبل معالجتها بما يتفق مع مصلحة الشركة. ولا توجد جهة خارجية قامت بتقييم أداء مجلس الإدارة وأداء لجانها. ومن الجدير بالذكر أن لجنة المكافآت والترشيحات بصدد إعداد آلية وسياسة شاملة لعملية التقييم السنوي لأداء مجلس الإدارة والأعضاء واللجان والإدارة التنفيذية، وجاري إجراءات التحسينات النهائية عليها تمهيداً لاعتمادها من مجلس الإدارة والبدء في تطبيقها. وسوف تحرص الشركة على الالتزام بما ورد في المادة الاسترشادية رقم (39) من لائحة حوكمة الشركات بصورة كاملة في المستقبل والإفصاح عن ذلك في التقارير القادمة بإذن الله.

## 27. مصالح أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين أو أزواجهم أو أولادهم القصر

### 1.27 وصف للمصالح في فئة الأسهم ذات الأحقية في التصويت (إشعار ملكية حصص كبيرة من الأسهم)

لم يرد للإدارة التنفيذية للشركة أو إدارة علاقات المستثمرين أية بلاغات أو إشعارات من أي شخص طبيعي أو اعتباري يملك (5%) أو أكثر من الأسهم المصدرة للشركة، أو بلاغات عن وجود أية مصلحة في فئة الأسهم ذات الأحقية في التصويت سواء من الأشخاص ذوي العلاقة أو من هيئة السوق المالية بموجب المادة الخامسة والأربعون من قواعد التسجيل والإدراج من تاريخ التأسيس وحتى تاريخ هذا التقرير. ولذلك، فإنه لا توجد مصالح في فئة الأسهم ذات الأحقية في التصويت من المساهمين أو أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين وأزواجهم وأولادهم القصر.

## 29. اسم كل شركة تابعة ورأس مالها ونسبة ملكية الشركة فيها ونشاطها الرئيسي، والدولة المحل الرئيس لعملياتها، والدولة محل تأسيسها.

اسم الشركة	رأس مال الشركة	نسبة الملكية (مباشرة وغير مباشرة)	النشاط الرئيسي للشركة	الدولة محل التأسيس	الدولة التي تمارس فيها نشاطها	نسبة الملكية %	عدد الأسهم / الحصص
شركة الحلول المنطلقة Alhulul almuntilaqa (Company ( GO Money	20,000,000	مباشرة	التمويل الاستهلاكي المُصغر	المملكة العربية السعودية	داخل المملكة	100 %	
شركة موارد المستقبل للموارد البشرية (GO Talent)	100,000	مباشرة	خدمات الموارد البشرية	المملكة العربية السعودية	داخل المملكة	100 %	
شركة الانطلاق الرقمي للتقنيات (GO Digital)	25,000	مباشرة	خدمات الحلول الرقمية	المملكة العربية السعودية	داخل المملكة	100 %	
شركة إيجاد التقنية لتقنية المعلومات (Ejad Tech Co )	25,000	مباشرة	خدمات تقنية واستشارية	المملكة العربية السعودية	داخل المملكة وخارج المملكة	51 %	

## 30. التعاملات مع الأطراف ذوي العلاقة

تمت التعاملات مع الأطراف ذوي العلاقة بناءً على شروط وأسعار متفق عليها تمثل التعامل التجاري المعتاد مع العملاء أو الموردين وفيما يلي التفاصيل:

الطرف ذو العلاقة	العلاقة	نوع الصفقة / العملية	مدتها	القيمة (ر.س.)	
				2025	2024
شركة البحرين للاتصالات السلكية واللاسلكية (بتلكو)	مساهم مؤسس	إيرادات بيانات	من يناير 2010	1,271,051	1,894,709
		إيرادات ربط بيني	من فبراير 2009	1,730,166	270,270
		تكلفة ربط بيني	من فبراير 2009	3,781,394	2,244,608
المها هادي البقمي	مساهم سابق في شركة تابعه	الاستحواذ على اسهم في شركة تابعه (إيضاح 6)		44,200,000	-
		المدفوعات (إيضاح 6)		20,392,157	-
عائشة عايض البقمي	مساهم سابق في شركة تابعه	الاستحواذ على اسهم في شركة تابعه (إيضاح 6)		42,500,000	-
		المدفوعات (إيضاح 6)		19,607,843	-

## 1.30 مستحق لأطراف ذات علاقة

م	اسم الطرف / أو أي شخص ذي علاقة بأي منهم	العلاقة	2025 (ر.س.)	2024 (ر.س.)
1	المها هادي البقمي	مساهم سابق في شركة تابعه	18,063,371	-
2	عائشة عايض البقمي	مساهم سابق في شركة تابعه	17,368,627	-
3	شركة البحرين للاتصالات السلكية واللاسلكية	مساهم مؤسس	189,223	-

## 28. ما طبق من لائحة حوكمة الشركات وما لم يطبق وأسباب ذلك

التزمت الشركة بتطبيق جميع الأحكام الواردة في لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية باستثناء الأحكام الإلزامية والاسترشادية الواردة أدناه:

م	رقم المادة / الفقرة	نص المادة / الفقرة	أسباب عدم التطبيق
1	المادة (الرابعة والعشرون):	يتولى مجلس الإدارة تشكيل الإدارة التنفيذية للشركة، وتنظيم كيفية عملها، والرقابة والإشراف عليها، والتحقق من أدائها المهام الموكلة إليها، وعليه في سبيل ذلك: الإشراف على الإدارة التنفيذية 1 - وضع السياسات الإدارية والمالية اللازمة. 2 - التحقق من أن الإدارة التنفيذية تعمل وفق السياسات المعتمدة منه. 3 - اختيار الرئيس التنفيذي وتعيينه، والإشراف على أعماله. 4 - تعيين مدير وحدة أو إدارة المراجعة الداخلية أو المراجع الداخلي وعزله وتحديد مكافآته. 5 - عقد اجتماعات دورية مع الإدارة التنفيذية لبحث مجربات العمل وما يعترضه من معوقات ومشاكل، واستعراض ومناقشة المعلومات المهمة بشأن نشاط الشركة. 6 - وضع معايير أداء للإدارة التنفيذية تتسجم مع أهداف الشركة وأستراتيجيتها. 7 - مراجعة أداء الإدارة التنفيذية وتقويمه. 8 - وضع خطط التعاقب على أداء الشركة.	التزمت الشركة بالمادة (24) ما عدا الفقرة (8)، حيث لم يتم وضع خطط التعاقب بشكل رسمي مكتوب، ولكن يتم الاستعانة بالكوادر المتوفرة داخلياً بالشركة، أو البحث عن المرشحين المحتملين في سوق العمل من خلال القنوات المعتبرة، الشركة وضعت الخطط الخاصة بالتعاقب الوظيفي الخاص بالإدارة التنفيذية انطلاقاً من 2025-2023
2	المادة (السابعة والثلاثون): التدريب	يتعين على الشركة إيلاء الاهتمام الكافي بتدريب وتأهيل أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية، ووضع البرامج اللازمة لذلك، مع مراعاة ما يلي: 1 - إعداد برامج لأعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان والإدارة التنفيذية المعينين حديثاً للتعريف بسير عمل الشركة وأنشطتها، وبخاصة ما يلي: أ) استراتيجية الشركة وأهدافها. ب) الجوانب المالية والتشغيلية لأنشطة الشركة. ج) التزامات أعضاء مجلس الإدارة ومهامهم ومسؤولياتهم وحقوقهم. د) مهام لجان الشركة واختصاصاتها. 2 - وضع الآليات اللازمة لحصول كل من أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية على برامج ودورات تدريبية بشكل مستمر بغرض تنمية مهاراتهم ومعارفهم في المجالات ذات العلاقة بأنشطة الشركة.	هذه المادة استرشادية، كما أن أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية يتمتعون بالأهلية التامة ولديهم خبرات كافية لإدارة الشركة، واقتناع المجلس بعدم ضرورة إعادة تدريبهم وتأهيلهم مراعاة للوضع المالي للشركة في الوقت الراهن، سيتم وضع الخطط التدريبية لجميع المستويات الإدارية كجزء أساسي من الخطة الاستراتيجية للشركة
3	المادة (التاسعة والثلاثون): التقييم	أ) يضع مجلس الإدارة بناءً على اقتراح لجنة الترشيحات الآليات اللازمة لتقييم أداء المجلس وأعضائه ولجانته والإدارة التنفيذية سنوياً؛ وذلك من خلال مؤشرات قياس أداء مناسبة ترتبط بمدى تحقيق الأهداف الاستراتيجية للشركة وجودة إدارة المخاطر وكفاية أنظمة الرقابة الداخلية وغيرها، على أن تحدد جوانب القوة والضعف واقتراح معالجتها بما يتفق مع مصلحة الشركة. ب) يجب أن تكون إجراءات تقييم الأداء مكتوبة وواضحة وأن يفصح عنها أعضاء مجلس الإدارة والأشخاص المعنيين بالتقييم. ج) يجب أن يشتمل تقييم الأداء على المهارات والخبرات التي يمتلكها المجلس، وتحديد نقاط الضعف والقوة فيه، مع العمل على معالجة نقاط الضعف بالطرق الممكنة كترشيح كفايات مهنية تستطيع تطوير أداء المجلس، ويجب أيضاً أن يشتمل تقييم الأداء على تقييم آليات العمل في المجلس بشكل عام. د) يراعى في التقييم الفردي لأعضاء مجلس الإدارة مدى المشاركة الفعالة للعضو والتزامه بأداء واجباته ومسؤولياته بما في ذلك حضور جلسات المجلس ولجانته وتخصيص الوقت اللازم لها. هـ) يتخذ مجلس الإدارة الترتيبات اللازمة للحصول على تقييم جهة خارجية مختصة لأدائه كل ثلاث سنوات. و) يجري أعضاء مجلس الإدارة غير التنفيذيين تقييماً دورياً لأداء رئيس المجلس بعد أخذ وجهات نظر الأعضاء التنفيذيين - من دون أن يحضر رئيس المجلس النقاش المخصص لهذا الغرض - على أن تحدد جوانب القوة والضعف واقتراح معالجتها بما يتفق مع مصلحة الشركة.	هذه المادة استرشادية، يقوم المجلس بإجراء تقييم داخلي ولم يتم تقييم أداء المجلس أو الإدارة التنفيذية من قبل أي جهة خارجية، والشركة بصدد وضع آلية وسياسة شاملة لعملية تقييم أداء مجلس الإدارة والأعضاء واللجان والإدارة التنفيذية.
4	المادة (الثانية والثمانون): تحفيز العاملين	تضع الشركة برامج تطوير وتحفيز المشاركة والأداء للعاملين في الشركة - على أن تتضمن بصفة خاصة - ما يلي: 1 - تشكيل لجان أو عقد ورش عمل متخصصة للاستماع إلى آراء العاملين في الشركة ومناقشتهم في المسائل والموضوعات محل القرارات المهمة. 2 - برامج منح العاملين أسهماً في الشركة أو نصيباً من الأرباح التي تحققها وبرامج التقاعد، وتأسيس صندوق مستقل للإنفاق على تلك البرامج. 3 - إنشاء مؤسسات اجتماعية للعاملين في الشركة.	هذه المادة استرشادية، تقوم الشركة بعمل استبيانات لأخذ مرئيات العاملين بالشركة تجاه بعض الموضوعات محل القرارات المهمة، وكذلك قامت الشركة بوضع سياسة وبرامج تحفيزية أخرى لتطوير وصرف مكافآت أداء للعاملين في الشركة، ولكن ليس من بينها منح العاملين أسهم في الشركة أو نصيب في الأرباح وكذلك إنشاء مؤسسات اجتماعية. وسوف تحرص الشركة على أخذ ذلك في الاعتبار مستقبلاً.
5	المادة (الثانية والثلاثون): تشكيل لجنة حوكمة الشركات	في حال تشكيل مجلس الإدارة لجنة مختصة بحوكمة الشركات، فعليه أن يفوض إليها الاختصاصات المقررة بموجب المادة الرابعة والتسعين من هذه اللائحة، وعلى هذه اللجنة متابعة أي موضوعات بشأن تطبيقات الحوكمة، وتزويد مجلس الإدارة، سنوياً على الأقل، بالتقارير والتوصيات التي تتوصل إليها.	هذه المادة استرشادية، وستحرص الشركة على الالتزام بها في المستقبل وفقاً لاحتياجات العمل وطبقاً للوائح والأنظمة المعتمدة من قبل الجهات ذات العلاقة.

المادة (الرابعة عشرة بعد المائة من نظام الشركات) من الأرباح مدة ثلاث سنوات متتالية، فإنه يجوز للجمعية الخاصة لأصحاب هذه الأسهم، المنعقدة طبقاً لأحكام المادة (التاسعة والثمانين) من نظام الشركات، أن تقرر إما حضورهم اجتماعات الجمعية العامة للشركة والمشاركة في التصويت، أو تعيين ممثلين عنهم في مجلس الإدارة بما يتناسب مع قيمة أسهمهم في رأس المال، وذلك إلى أن تتمكن الشركة من دفع كل أرباح الأولوية المخصصة لأصحاب هذه الأسهم عن السنوات السابقة.

### 2.32 توصيات مجلس الإدارة لتوزيع الأرباح عن العام المالي 2025/2024

أوصى مجلس الإدارة بتاريخ 2024/06/08م إلى الجمعية العامة للشركة بتوزيع أرباح على مساهمي الشركة عن العام المالي المنتهي في 31 مارس 2024م، بما يعادل ثلاثون (30) هائلة لكل سهم، بإجمالي مبلغ عشرة مليون ومائة وتسع وتسعون وتسعمائة وسبعون (10,199,970) ريال، ووافقت الجمعية العامة للشركة بتاريخ 15/03/2024هـ (الموافق 2024/09/18م) على توصية مجلس الإدارة بصرف أرباح على مساهمي الشركة، وبدء توزيع الأرباح على المساهمين بناء على قرار الجمعية العامة سابق الذكر بتاريخ 30/09/2024م.

كما أوصى مجلس الإدارة بتاريخ 2025/06/26م إلى الجمعية العامة للشركة بتوزيع أرباح على مساهمي الشركة عن العام المالي المنتهي في 31 مارس 2025م، بما يعادل ثلاثون (30) هائلة لكل سهم، بإجمالي مبلغ عشرة مليون ومائة وتسع وتسعون وتسعمائة وسبعون (10,199,970) ريال، وذلك بعد موافقة الجمعية العامة للشركة.

### 3.3 جمعيات المساهمين

#### 1.33 الجمعيات العامة للمساهمين المنعقدة خلال السنة المالية 2025/2024 وأسماء أعضاء مجلس الإدارة الحاضرين لهذه الجمعيات:

سجل حضور أعضاء مجلس الإدارة	اجتماعات الجمعية العامة
<p>د. عيسى بن يسلم باعيسى أ. أيمن بن هلال الجابر أ. ميثم عبدالله حسن أ. عبدالله محمد دانش أ. صقر بن عبداللطيف نادرشاه أ. سعد بن عمر البيز م. سليمان بن احمد الزهراني م. احسان بن أمان الله مخدوم</p>	<p>الجمعية العامة غير العادية السابعة عشر، (الاجتماع الثاني) المنعقدة بتاريخ 2024/09/18م. الجمعية العامة العادية السابعة عشر (الاجتماع الأول) المنعقدة بتاريخ 2024/12/11م</p>
<p>د. عيسى بن يسلم باعيسى أ. أيمن بن هلال الجابر م. عمر بن نبيل الخضيري أ. عبدالله محمد دانش م. سليمان بن احمد الزهراني أ. سعد بن عمر البيز أ. احسان بن أمان الله مخدوم</p>	

### 2.30 مستحقات من أطراف ذات علاقة

م	أسم الطرف / أو أي شخص ذي علاقة بأي منهم	العلاقة	نوع العملية	2025 (ر.ب.)	2024 (ر.ب.)
1	شركة البحرين للاتصالات السلكية واللاسلكية	مساهم مؤسس	التعامل التجاري	0	590,953

### 3.1 الاستثمارات والاحتياطات التي تم إنشاؤها لمصلحة موظفي الشركة

لم تنشئ قو أية استثمارات أو احتياطات لمصلحة موظفيها منذ تاريخ التأسيس وحتى نهاية العام المالي المنتهي في 2025/03/31م.

### 3.2 سياسة توزيع الأرباح وتوصيات مجلس الإدارة

#### 1.32 سياسة توزيع الأرباح

والعشرون) من هذا النظام، والمادة (السادسة والسبعين) من نظام الشركات، للجمعية العامة تخصيص بعد ما تقدم مكافآت أعضاء مجلس الإدارة، على أن يكون استحقاق هذه المكافآت متناسباً مع عدد الجلسات التي يحضرها العضو.

• للجمعية العامة العادية أن تقرر بناء على اقتراح مجلس الإدارة توزيع الباقي بعد ما تقدم (إن وجد) على المساهمين كحصة إضافية من الأرباح.

• ويجوز للشركة توزيع أرباح مرحلية على مساهميها بشكل نصف سنوي أو ربع سنوي وفقاً للضوابط الصادرة عن الجهة المختصة، وذلك بناء على تفويض صادر من قبل الجمعية العامة العادية لمجلس الإدارة بتوزيع أرباح مرحلية.

• ويستحق المساهم حصته في الأرباح؛ وفقاً لقرار الجمعية العامة الصادر في هذا الشأن، ويبين القرار تاريخ الاستحقاق وتاريخ التوزيع وتكون أحقية الأرباح لمالكي الأسهم المسجلين في سجلات المساهمين في نهاية اليوم المحدد للاستحقاق، وأقرار مجلس إدارة يقضي بتوزيع أرباح مرحلية، ويبين القرار تاريخ الاستحقاق وتاريخ التوزيع، على أن ينفذ القرار وفقاً لما هو منصوص عليه في الضوابط والإجراءات التنظيمية الصادرة تنفيذاً لنظام الشركات الخاصة بشركة المساهمة المدرجة. وتدفع الأرباح المقرر توزيعها على المساهمين في المكان والمواعيد والآليات التي يحددها مجلس الإدارة وفقاً للتعليمات التي تصدرها الجهات المختصة.

• وإذا لم توزع أرباح عن أي سنة مالية، فإنه لا يجوز توزيع أرباح عن السنوات التالية إلا بعد دفع النسبة المحددة وفقاً لحكم المادة (الرابعة عشرة بعد المائة) من نظام الشركات لأصحاب الأسهم الممتازة عن هذه السنة. وإذا فشلت الشركة في دفع النسبة المحددة وفقاً لحكم

تجدد الإشارة أن السنة المالية للشركة تبدأ من أول أبريل وتنتهي في 31 مارس من السنة الميلادية التالية. ولقد أوضح النظام الأساس- الباب الثامن آلية توزيع الأرباح السنوية. ولقد اعتمد مجلس الإدارة سياسة لتوزيع الأرباح بما لا يتعارض مع نظام الشركات ونظامها الأساس. وتهدف سياسة التوزيع إلى تعظيم ثروة المساهمين، حيث تعمل سياسة التوزيع المثالية على الموازنة ما بين توزيعات الأرباح الحالية والنمو المستقبلي الذي يعظم سعر السهم.

• وتوزع الأرباح الصافية السنوية بعد خصم جميع المصروفات العمومية والتكاليف الأخرى على الوجه الآتي:

• يجنب (10 ٪) من صافي الأرباح لتكوين الاحتياطي النظامي للشركة، ويجوز أن تقرر الجمعية العامة العادية وقف هذا التجنيب متى بلغ الاحتياطي المذكور (30 ٪) من رأس المال المدفوع.

• للجمعية العامة العادية بناء على اقتراح مجلس الإدارة أن تجنب نسبة مئوية من الأرباح السنوية لتكوين احتياطي اتفاقي يخصص لغرض أو أغراض تقررها الجمعية العامة.

• للجمعية العامة العادية أن تقرر تكوين احتياطات أخرى، وذلك بالقدر الذي يحقق مصلحة الشركة أو يكفل توزيع أرباح ثابتة قدر الإمكان على المساهمين، وللجمعية المذكورة كذلك أن تقتطع من صافي الأرباح مبالغ لإنشاء مؤسسات اجتماعية لعاملي الشركة أو لمعاونة ما يكون قائماً من هذه المؤسسات.

• للجمعية العامة العادية أن تقرر بناء على اقتراح مجلس الإدارة توزيع دفعة أولى للمساهمين من الباقي بعد ذلك (إن وجد) تعادل (5 ٪) من رأسمال الشركة المدفوع.

• مع مراعاة الأحكام المقررة في المادة (الحادية

## 2.33 سجل المساهمين

تحصل الشركة على تقرير دوري كل شهر لسجل المساهمين من شركة السوق المالية السعودية (تداول)، ولقد تقدمت الشركة بطلب الحصول على سجل المساهمين (19) تسعة عشر مرة خلال العام المالي المنصرم، وفيما يلي بيان بتواريخ هذه الطلبات والأسباب الداعية لذلك:

عدد طلبات الشركة لسجل المساهمين	تاريخ الطلب	أسباب الطلب
1	2024/04/30م	إجراءات الشركات
2	2024/06/02م	إجراءات الشركات
3	2024/06/11م	إجراءات الشركات
4	2024/06/30م	إجراءات الشركات
5	2024/07/31م	إجراءات الشركات
6	2024/08/29م	إجراءات الشركات
7	2024/09/12م	إجراءات الشركات
8	2024/09/18م	الجمعية العامة
9	2024/10/01م	إجراءات الشركات
10	2024/10/21م	إجراءات الشركات
11	2024/11/04م	إجراءات الشركات
12	2024/11/26م	إجراءات الشركات
13	2024/12/02م	إجراءات الشركات
14	2024/12/11م	الجمعية العامة
15	2025/01/05م	إجراءات الشركات
16	2025/01/23م	إجراءات الشركات
17	2025/02/03م	إجراءات الشركات
18	2025/02/13م	إجراءات الشركات
19	2025/03/03م	الجمعية العامة

## 3.33 إبلاغ أعضاء مجلس الإدارة بمقترحات المساهمين وملحوظاتهم حيال الشركة وأدائها:

تختص إدارة علاقات المستثمرين بالشركة بتلبية طلبات المستثمرين والرد على استفساراتهم والأخذ بملاحظاتهم ومقترحاتهم، وتقوم الإدارة التنفيذية بالشركة بإحاطة مجلس الإدارة عن مقترحات وتساؤلات المساهمين. كما خصصت الشركة عدة وسائل لاستقبال ملاحظات واقتراحات المساهمين، منها الاتصالات الهاتفية والمراسلات البريدية والتواصل عبر البريد الإلكتروني.

## 4.33 توصيات مجلس الإدارة إلى الجمعية العامة السنوية

يوصي مجلس الإدارة إلى الجمعية العامة للشركة بما يلي:

1. الاطلاع على تقرير مجلس الإدارة عن السنة المالية المنتهية في 2025/3/31م ومناقشته.
2. التصويت على تقرير مراجع حسابات الشركة عن السنة المالية المنتهية في 2025/3/31م بعد مناقشته.
3. الاطلاع على القوائم المالية عن السنة المالية المنتهية في 2025/3/31م ومناقشتها.
4. التصويت على اختيار مراجع الحسابات من بين المرشحين بناءً على توصية لجنة المراجعة، وذلك لفحص ومراجعة وتدقيق القوائم المالية الربع سنوية للربع الثاني والثالث والرابع والقوائم المالية السنوية لعام 2025/2024م والربع الأول لعام 2026/2025م، وتحديد أتعابه.
5. التصويت على العمليات التي تمت مع الأطراف ذات العلاقة كما هو في الإيضاح رقم (31) من القوائم المالية السنوية للعام المالي المنتهي في 2025/3/31م.
6. ما يستجد من أعمال.

## 34. الرقابة الداخلية ولجنة المراجعة

## الرقابة الداخلية

خارجية متخصصة، مع متابعة تنفيذ التوصيات ومراقبة الإجراءات التصحيحية لضمان تحسين فعالية الضوابط.

وقد ساهمت هذه المبادرات في رفع مستوى النضج المؤسسي وتحقيق تحسن ملموس في بيئة الرقابة الداخلية مقارنة بالعام الماضي. كما نجحت الشركة في ترسيخ ثقافة الالتزام والوعي بالمخاطر على كافة المستويات.

ورغم عدم إجراء استبيان تفصيلي هذا العام لتقييم فعالية النظام الرقابي، فقد حافظت اللجنة على نهج إشرافي منظم. وقد تلقت اللجنة خلال العام تقارير داخلية تضمنت ملاحظات رقابية واستنتاجات أشارت إلى الحاجة إلى إجراء تحسينات متعددة. وتمت متابعة هذه التحسينات بالتنسيق مع الإدارة التنفيذية لتعزيز فعالية بيئة الرقابة الداخلية.

واستناداً إلى ما تم استعراضه من معلومات وتقارير خلال العام، لم ترصد لجنة المراجعة أي نقاط ضعف جوهرية مؤثرة في نظام الرقابة الداخلية، كما لم تُسجل أي ملاحظات تستدعي الإبلاغ للمساهمين. ويرى مجلس الإدارة أن نظام الرقابة الداخلية بالشركة قد شهد تطوراً ملحوظاً ونضجاً مؤسسياً خلال العام، ويُعد قادراً على توفير درجة معقولة من التأكد على سلامة التقارير المالية، وحماية أصول الشركة، والالتزام بالتشريعات ذات العلاقة.

وبناءً على المتطلبات التنظيمية والتعليمات الصادرة عن هيئة السوق المالية، يؤكد مجلس الإدارة ما يلي:

- تم الاحتفاظ بدفاتر وسجلات محاسبية منتظمة ومتوافقة مع المعايير المعتمدة.
- شهد نظام الرقابة الداخلية تحسناً ملحوظاً ونضجاً في الأداء المؤسسي خلال العام.
- لا توجد أي شكوك جوهرية حول قدرة الشركة على الاستمرار في مزاولة نشاطها.

ويؤكد المجلس واللجان المنبثقة عنه التزامهم التام بمواصلة تحسين بيئة الرقابة الداخلية وتعزيز الامتثال للوائح

التنظيمية السارية، بما يواكب أفضل الممارسات للشركات المدرجة في السوق المالية السعودية.

تُعَدّ الرقابة الداخلية إحدى الدعائم الأساسية لمنظومة الحوكمة في شركة اتحاد عذيب للاتصالات (جو)، ووسيلة لضمان تحقيق أهداف الشركة الاستراتيجية من خلال وجود أنظمة فعالة لإدارة المخاطر والرقابة. ويضطلع مجلس الإدارة - من خلال لجنة المراجعة - بمهمة الإشراف على نزاهة التقارير المالية، وضوابط التشغيل، والامتثال التنظيمي، وذلك وفقاً للوائح هيئة السوق المالية وأفضل الممارسات المتبعة في السوق السعودية.

وخلال العام المالي 2024م، شهدت الشركة نقلة نوعية في مستوى نضج وفعالية نظام الرقابة الداخلية، نتيجة للجهود المستمرة على المستويين التنفيذي والتنشغيلي. وقد قامت لجنة المراجعة - بالتنسيق مع الإدارة التنفيذية وإدارة المراجعة الداخلية - بمراجعة شاملة للأنشطة الرقابية، مع التركيز على مجالات الرقابة الرئيسية والامتثال التنظيمي ومواءمتها مع أولويات الشركة الاستراتيجية.

ومن أبرز التطورات التي تم عرضها على مجلس الإدارة، ولجنة المراجعة، ولجنة المخاطر خلال هذا العام:

- تشكيل لجنة للمخاطر على مستوى مجلس الإدارة، مما عزز من الرقابة المؤسسية للمخاطر وساهم في تطبيق نهج أكثر تنظيماً في حوكمة المخاطر على المستوى الاستراتيجي.
- إنشاء إدارة متخصصة للحوكمة والمخاطر والامتثال (GRC)، بهدف توحيد وتكامل وظائف الامتثال و المخاطر والحوكمة، ودعم خط الدفاع الثاني بالشركة.
- رفع مستوى نضج إدارة الأمن السيبراني من خلال تحديث السياسات، وتعزيز الإشراف، وزيادة الاستثمار في أمن المعلومات، مما عزز من قدرة الشركة على التصدي للتهديدات الإلكترونية والاستجابة لها بفعالية.
- تعزيز الهياكل الرقابية الداخلية، عبر تعيين كوادر مؤهلة في المناصب الإشرافية، وتشكيل لجان داخلية رقابية في مجالات حيوية.
- تنفيذ مراجعة شاملة للسياسات والإجراءات وتحديثها، لضمان توافقها مع اللوائح المحلية والدولية المتغيرة، ومعالجة الثغرات في العمليات والضوابط.
- إطلاق إطار محسن لاستمرارية الأعمال وإدارة الأزمات، استجابةً لمستجدات بيئة المخاطر في القطاع ومتطلبات الجهات التنظيمية.
- تنفيذ خطة التدقيق الداخلي بالتعاون مع جهة

الاستقلال الدولية)، المعتمد في المملكة العربية السعودية ذي الصلة بمراجعتنا للقوائم المالية الموحدة، كما أننا نلتزمنا بمسؤولياتنا الأخلاقية الأخرى وفقاً لذلك الميثاق. باعتقادنا أن أدلة المراجعة التي حصلنا عليها كافية وملائمة لتوفير أساس لإبداء رأينا.

### الأمر الرئيسي للمراجعة

إن الأمور الرئيسية للمراجعة هي تلك الأمور التي كانت، بحسب حكمنا المهني، لها الأهمية البالغة عند مراجعتنا للقوائم المالية الموحدة للسنة الحالية. وقد تناول هذه الأمور في سياق مراجعتنا للقوائم المالية الموحدة ككل، وعند تكوين رأي المراجع حولها، ولا نقدم رأياً منفصلاً في تلك الأمور. إن وصف كيف تناولت مراجعتنا لكل أمر مذكور أدناه، موضح ضمن ذلك السياق.

لقد التزمنا بمسؤولياتنا التي تم وصفها في قسم مسؤوليات المراجع حول مراجعة القوائم المالية الموحدة في تقريرنا، بما في ذلك ما يتعلق بهذه الأمور. عليه، شملت مراجعتنا القيام بإجراءات صممت للرد على تقويمنا لمخاطر وجود تحريفات جوهرية في القوائم المالية الموحدة. إن نتائج إجراءات مراجعتنا، بما في ذلك الإجراءات المتبعة لمعالجة الأمور أدناه، توفر أساساً لرأينا في المراجعة عن القوائم المالية الموحدة المرفقة.

إثبات الإيرادات	أمر رئيسي للمراجعة	كيفية معالجة هذا الأمر عند مراجعتنا
تتكون إيرادات المجموعة من خدمات الاتصال المتمثلة بشكل أساسي في إيرادات خدمات البيانات والإنترنت، وإيرادات الربط البيئي، وإيرادات الحلول المؤسسية، وإيرادات الاتصال الصوتي، وإيرادات التركيب بإجمالي قدره 1.46 مليار ٢٠٢٥ للسنة المنتهية في 31 مارس 2025.	اعتبرنا ذلك أمر مراجعة رئيسي لأن تطبيق المعايير المحاسبية المتعلقة بالاعتراف بالإيراد في قطاع الاتصالات يتضمن عدداً من الأحكام والتقديرية الرئيسية.	تضمنت مراجعتنا، من بين إجراءات أخرى، ما يلي: • تقييم مدى ملائمة سياسات الاعتراف بالإيرادات لدى المجموعة بالمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين. • بمساعدة مختصي تكنولوجيا المعلومات لدينا، تقييم تصميم وتنفيذ وفعالية تشغيل أنظمة الرقابة الداخلية الرئيسية للإدارة بشأن بيئة تكنولوجيا المعلومات التي تعمل بها نظم الأعمال بما في ذلك الرقابة على الوصول إلى المعلومات وتغيير البرنامج وتطويره وتشغيل تكنولوجيا المعلومات. • تقييم تصميم وتنفيذ وفعالية الأنشطة الرقابية الداخلية اليدوية الرئيسية المتعلقة بحدوث ودقة واكتمال الاعتراف بالإيرادات. • إجراء اختبارات حول مدى دقة إصدار فواتير العملاء على أساس العينة. • فحصنا عينة من تسويات الإيرادات المعدة من قبل الإدارة ما بين نظام الفوترة الأساسي وسجل الأستاذ العام. • القيام بمراجعات تحليلية لمصادر الإيرادات الهامة. • التأكد من كفاية الإفصاحات ذات العلاقة المدرجة في القوائم المالية الموحدة.
بالإضافة إلى ذلك، هناك مخاطر متصلة تتعلق بمدى حدوث ودقة واكتمال الإيرادات المسجلة نظراً لتعقيد بيئة عمل الشبكة والتغيرات الناتجة عن تحديث الأسعار والاعتماد على نظم التسجيل والحجم الكبير للبيانات، بالإضافة إلى الأهمية النسبية للمبالغ المتعلقة فيها.		

بالإشارة إلى الإيضاح (4-15) الخاص بالسياسة المحاسبية والإيضاح (25) الخاص بالإفصاحات ذات العلاقة

مخصص الهبوط في قيمة الذمم المدينة التجارية وأصول العقود	أمر رئيسي للمراجعة	كيفية معالجة هذا الأمر عند مراجعتنا
بلغ إجمالي أرصدة الذمم المدينة التجارية وأصول العقود للمجموعة كما في 31 مارس 2025 مبلغ 403.8 مليون ٢٠٢٥ و 49.3 مليون ٢٠٢٤ على التوالي، وقد تم تكوين مخصص هبوط في القيمة بمبلغ 98.8 مليون ٢٠٢٥.	اتبعت المجموعة نموذج الخسائر الائتمانية المتوقعة المبسط كما هو متطلب من المعيار الدولي للتقرير المالي ٩ «الأدوات المالية» لحساب مخصص الهبوط في قيمة الذمم المدينة التجارية وأصول العقود. قامت المجموعة ببناء نموذج الاحتمال باستخدام مصفوفة المخصص المبنية على معدلات الخسائر الائتمانية بدلاً من استخدام احتمالية التعثر في السداد كوسيلة عملية كما هو مسموح في المعيار الدولي رقم 9. تقوم المجموعة بمعايرة المصفوفة لتعديل التجربة التاريخية للخسائر الائتمانية أخذاً في الاعتبار المعلومات المتوقعة المستقبلية لتوقعات الظروف الاقتصادية.	إجراءات مراجعتنا، من بين إجراءات أخرى، ما يلي: • تقييم تصميم وتنفيذ وفعالية أدوات الرقابة الرئيسية على تسجيل أرصدة الذمم المدينة التجارية وتحصيلها وتقارير الأعمار الخاصة بها. • التأكد من اكتمال ودقة تقرير الأعمار الخاص بالذمم المدينة التجارية. • إشراك الخبير لدينا بالتأكد من مدى ملاءمة النموذج المستخدم من قبل الإدارة وتوافقته مع متطلبات المعيار الدولي للتقرير المالي 9 ومن معقولية الافتراضات الهامة المستخدمة بما في ذلك معدلات الخسائر الائتمانية وتلك المتعلقة بالأحداث الاقتصادية المستقبلية. • اختبار الصحة الحسابية لنموذج الخسائر الائتمانية المتوقعة. • التأكد من كفاية الإفصاحات ذات العلاقة المدرجة في القوائم المالية.
اعتبرنا ذلك أمر مراجعة رئيسي لأنه يتطلب طرق حسابية معقدة وإجراء افتراضات من قبل الإدارة، بالإضافة للأهمية النسبية للمبالغ المتعلقة بها.		

بالإشارة إلى الإيضاح (4-6) الخاص بالسياسة المحاسبية والإيضاح (14) الخاص بالإفصاحات ذات العلاقة

## لجنة المراجعة

تقوم لجنة المراجعة المنبثقة من مجلس الإدارة بالإشراف على أعمال الرقابة الداخلية بالشركة التي تقوم بشكل دوري بفحص مدى كفاية وفعالية نظام الرقابة الداخلية بما يساعد على تقييم نظام الرقابة الداخلية بصفة مستمرة والتأكد من فعاليته، فضلاً عن مراجعة القوائم المالية (الأولية والنهائية) والتنسيق مع الجهات المعنية والإشراف على أعمال المحاسبين القانونيين. ولقد قامت لجنة المراجعة بعقد الاجتماعات مع المحاسبين القانونيين والمراجعين الداخليين والإدارة التنفيذية للشركة لمناقشة الأمور المالية والقانونية والالتزامات الأخرى المتعلقة بسير العمل بالشركة.

وقامت اللجنة بمراجعة القوائم المالية السنوية كما في 31 مارس 2025م والقوائم الربعية ورفع توصياتها للمجلس بشأنهم، وكذلك مراجعة «خطاب الإدارة» الصادر من المراجعين الخارجيين، ومراجعة التقارير الواردة من إدارة الشركة حول المتطلبات القانونية والتنظيمية ومتابعة تنفيذ التوصيات المضمنة في التقارير، وتقوم اللجنة بإبلاغ مجلس الإدارة، عن أنشطة اللجنة وذلك عن طريق رفع محاضر اجتماعاتها إلى المجلس. ومن الجدير بالذكر أنه لا يوجد ولم يثبت أي تعارض خلال العام المالي المنصرم المنتهي في 31 مارس 2025 بين توصيات لجنة المراجعة وبين قرارات مجلس الإدارة أو حيال تعيين مراجع الحسابات الخارجي أو المراجعة الداخلية وتحديد أتعابهما.

قامت لجنة المراجعة في شركة اتحاد عذيب للاتصالات خلال العام المالي المنتهي في 31 مارس 2025 م بأعمال تدخل في نطاق اختصاصها، ومن أبرزها:

- الإشراف على أعمال إدارة المراجعة الداخلية في الشركة واعتماد خطتها.
- تعيين مشرف على إدارة المراجعة الداخلية ويتم تعيين أحد بيوت الخبرة، لتنفيذ خطة المراجعة المعتمدة.
- التوصية لمجلس الإدارة بتعيين المراجع الخارجي عن العام المالي المنتهي في 31 مارس 2025 م والربع الأول المنتهي في 30 يونيو 2025 م.
- الإشراف على أعمال المراجع الخارجي ومراجعة خطة المراجعة، والتأكد من استقلالته، والاجتماع معه بشكل دوري لمناقشة بعض المسائل المهمة.
- دراسة القوائم المالية الربع سنوية والسنوية ورفع التوصيات اللازمة بشأنها لمجلس الإدارة.
- التواصل المستمر مع الإدارة التنفيذية ومناقشة التحسينات على النظام الرقابي في الشركة.
- التواصل المستمر مع مجلس الإدارة لإحاطتهم بمستجدات توصيات لجنة المراجعة المهمة والمتعلقة بأعمال المراجعة.

## 35. مراجع الحسابات الخارجي (المحاسب القانوني)

تم اختيار وتعيين السادة/ شركة حلول كرو للاستشارات المهنية في اجتماع الجمعية العامة غير العادية المنعقدة بتاريخ 2024/09/18م كمراجع حسابات خارجي للعام المالي 2024م/2025م وتقديم خدمات المراجعة السنوية والفصلية (الربع الثاني والثالث - والسنوي) للعام المالي 2024م/2025م وكذلك الربع الأول للعام المالي 2025م/2026م، وحيث بلغت قيمة أتعاب مراجع الحسابات 925,000 ريال سعودي ولم يوصي مجلس الإدارة بتغيير مراجع الحسابات الخارجي قبل انتهاء الفترة المعين من أجلها.

وفي رأينا، أن القوائم المالية الموحدة المرفقة تظهر بعدل، من كافة النواحي الجوهرية، المركز المالي الموحد للمجموعة كما في 31 مارس 2025، وأدائها المالي الموحد وتدفقاتها النقدية الموحدة للسنة المنتهية في ذلك التاريخ، وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية، والمعايير والإصدارات الأخرى المعتمدة من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين.

### أساس الرأي

تمت مراجعتنا وفقاً للمعايير الدولية للمراجعة المعتمدة في المملكة العربية السعودية. إن مسؤوليتنا بموجب تلك المعايير تم توضيحها في قسم مسؤوليات المراجع حول مراجعة القوائم المالية الموحدة في تقريرنا. إننا مستقلون عن المجموعة وفقاً للميثاق الدولي لسلوك وأداب المهنة للمحاسبين المهنيين (بما في ذلك معايير

تم اختيار وتعيين السادة/ شركة حلول كرو للاستشارات المهنية في اجتماع الجمعية العامة غير العادية المنعقدة بتاريخ 2024/09/18م كمراجع حسابات خارجي للعام المالي 2024م/2025م وتقديم خدمات المراجعة السنوية والفصلية (الربع الثاني والثالث - والسنوي) للعام المالي 2024م/2025م وكذلك الربع الأول للعام المالي 2025م/2026م، وحيث بلغت قيمة أتعاب مراجع الحسابات 925,000 ريال سعودي ولم يوصي مجلس الإدارة بتغيير مراجع الحسابات الخارجي قبل انتهاء الفترة المعين من أجلها.

وصدر تقرير مراجعة القوائم المالية السنوية المنتهية في 31 مارس 2025م المعد من قبل مراجع الحسابات الخارجي، وورد فيه الآتي :

### الرأي

لقد راجعنا القوائم المالية الموحدة لشركة اتحاد عذيب للاتصالات («الشركة») والشركات التابعة لها (بشار إليهم مجتمعين بـ «المجموعة»)، والتي تشمل على قائمة المركز المالي الموحدة كما في 31 مارس 2025، وقائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الموحدة، وقائمة التدفقات

نحن نقوم بإبلاغ المكلفين بالحوكمة - من بين أمور أخرى - بالنطاق والتوقيت المخطط للمراجعة والنتائج المهمة للمراجعة، بما في ذلك أي أوجه قصور مهمة في الرقابة الداخلية تم اكتشافها خلال مراجعتنا.

كما أننا نقوم بتزويد المكلفين بالحوكمة ببيان يفيد أننا قد التزمنا بالمتطلبات الأخلاقية ذات الصلة المتعلقة بالاستقلالية، ونبغهم بجميع العلاقات والأمور الأخرى، التي قد يعتقد تأثيرها بشكل معقول على استقلالنا، وعند الاقتضاء، نبغهم بالتصرفات المتخذة للقضاء على التهديدات أو التدابير الوقائية المطبقة.

ومن الأمور التي تم إبلاغها للمكلفين بالحوكمة، فإننا نحدد تلك الأمور التي كانت لها الأهمية البالغة عند مراجعة القوائم المالية الموحدة للسنة الحالية، وبناء على ذلك تعد هي الأمور الرئيسية للمراجعة. ونوضح هذه الأمور في تقريرنا ما لم يمنع نظام أو لائحة الإفصاح العلني عن الأمر، أو عندما - في ظروف نادرة للغاية - نرى أن الأمر لا ينبغي الإبلاغ عنه في تقريرنا بسبب التباعد للإبلاغ عنها تفوق - بشكل معقول - المصلحة العامة من ذلك الإبلاغ.

شركة حلول كرو

للاستشارات المهنية

عبدالله محمد العظم

ترخيص رقم (335)

### الالتزام بمعايير المحاسبة الصادرة عن الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين

لقد التزمت الشركة بتطبيق كافة المعايير المحاسبية الصادرة عن الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين في جميع عملياتها وحساباتها وفي إعداد بياناتها وقوائمها المالية، وأنه لا يوجد أية اختلافات تذكر في هذا الصدد.

وقد تم إعداد القوائم المالية السنوية وفقاً للمعايير الدولية للتقارير المالية المعتمدة في المملكة العربية السعودية وغيرها من المعايير والإصدارات الأخرى الصادرة بواسطة الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين.

تحديد وتقويم مخاطر التحريفات الجوهرية في القوائم المالية الموحدة وتقديرها سواءً كانت ناتجة عن غش أو خطأ، وتصميم وتنفيذ إجراءات مراجعة لمواجهة لتلك المخاطر، والحصول على أدلة مراجعة كافية وملائمة لتوفير أساس لإبداء رأينا. ويعد خطر عدم اكتشاف تحريف جوهري ناتج عن غش أعلى من الخطر الناتج عن خطأ، لأن الغش قد ينطوي على تواطؤ أو تزوير أو حذف متعمد أو إفادات مضللة أو تجاوز لإجراءات الرقابة الداخلية.

الحصول على فهم للرقابة الداخلية ذات الصلة بالمراجعة، من أجل تصميم إجراءات مراجعة مناسبة للظروف، وليس بغرض إبداء رأي حول فعالية الرقابة الداخلية للمجموعة.

تقويم مدى ملائمة السياسات المحاسبية المستخدمة، ومدى معقولية التقديرات المحاسبية والإفصاحات ذات العلاقة التي قامت بها الإدارة.

التوصل إلى استنتاج بشأن مدى ملائمة تطبيق الإدارة لمبدأ الاستمرارية في المحاسبة، واستناداً إلى أدلة المراجعة التي تم الحصول عليها، فيما إذا كان هنالك عدم تأكيد جوهري يتعلق بأحداث أو ظروف قد تثير شكاً كبيراً بشأن قدرة المجموعة على الاستمرار في العمل وفقاً لمبدأ الاستمرارية. وإذا ما تبين لنا عدم وجود تأكيد جوهري، يتعين علينا لفت الانتباه في تقريرنا إلى الإفصاحات ذات العلاقة الواردة في القوائم المالية الموحدة، وإذا كانت تلك الإفصاحات غير كافية، عندها يتم تعديل رأينا. تستند استنتاجاتنا إلى أدلة المراجعة التي تم الحصول عليها حتى تاريخ تقرير المراجع. ومع ذلك، فإن الأحداث أو الظروف المستقبلية قد تؤدي إلى توقف المجموعة الاستمرار في أعمالها كمنشأة مستمرة.

تقويم العرض العام، وهيكل ومحتوى القوائم المالية الموحدة، بما في ذلك الإفصاحات، وما إذا كانت القوائم المالية الموحدة تعبر عن المعاملات والأحداث التي تمثلها بطريقة تحقق عرضاً عادلاً.

تخطيط وتنفيذ مراجعة المجموعة للحصول على أدلة مراجعة كافية وملائمة فيما يتعلق بالمعلومات المالية للمنشآت أو الأنشطة التجارية ضمن المجموعة كأساس لتكوين رأي حول القوائم المالية للمجموعة. نحن مسؤولون عن التوجيه والإشراف وفحص أعمال المراجعة التي تم تنفيذها لأغراض مراجعة حسابات المجموعة. ونظّل المسؤولين الوحيدين عن رأينا في المراجعة.

### الهبوط في قيمة الموجودات غير المالية

أمر رئيسي للمراجعة	كيفية معالجة هذا الأمر عند مراجعتنا
تضمنت قائمة المركز المالي الموحدة للمجموعة كما في 31 مارس 2025 موجودات غير مالية بإجمالي مبلغ 629.5 مليون ريال في تاريخ كل تقرير، تقوم إدارة المجموعة بتقييم ما إذا كان هناك أي مؤشر على هبوط قيمة الموجودات غير المالية. في حالة وجود أي مؤشر، يتم إجراء تقييم للمبالغ القابلة للاسترداد للموجودات غير المالية. نفذت الإدارة اختبار لتحديد المبلغ القابل للاسترداد لوحدات توليد النقد.	تضمنت إجراءات مراجعتنا، من بين إجراءات أخرى، ما يلي:
لقد اعتبرنا الهبوط في قيمة الموجودات غير المالية أمراً من أمور المراجعة الرئيسية لأن تقييم الهبوط في القيمة يتطلب من الإدارة إبداء درجة كبيرة من الأحكام عند تحديد الافتراضات الأساسية بشأن القيمة القابلة للاسترداد، مثل الإيرادات المتوقعة والتكاليف المتوقعة ومعدلات النمو ومعدل الخصم وغيرها.	مراجعة إجراءات الإدارة عند تحديد مؤشرات الهبوط في قيمة الموجودات غير المالية.
	تقييم مدى معقولية افتراضات وتقديرات الإدارة عند تحديد القيمة القابلة للاسترداد للوحدات المولدة للتقديرة الخاصة بالمجموعة، بما في ذلك تلك المتعلقة بالإيرادات المتوقعة والتكاليف المتوقعة ومعدلات النمو ومعدل الخصم وغيرها. وقد تطلب مراجعة بعض الافتراضات الاستعانة بخبير لدينا لتقييم هذه الافتراضات مقابل مؤشرات قياسية خارجية والمعلومات المتوفرة حول المجموعة وأنشطتها.
	التأكد من صحة احتساب نموذج الهبوط في القيمة، ومطابقة البيانات ذات العلاقة مع أحدث خطط الأعمال والموازنات.
	التأكد من كفاية الإفصاحات ذات العلاقة المدرجة في القوائم المالية الموحدة

بالإشارة إلى الإيضاح (4-5) الخاص بالسياسة المحاسبية والإيضاح (11) الخاص بالإفصاحات ذات العلاقة

### المعلومات الأخرى

تشتمل المعلومات الأخرى على المعلومات الواردة في التقرير السنوي للمجموعة للعام المنتهي في 31 مارس 2025، فيما عدا القوائم المالية الموحدة وتقرير مراجع الحسابات. إن الإدارة هي المسؤولة عن المعلومات الأخرى في تقريرها السنوي. ومن المتوقع أن يكون التقرير السنوي للمجموعة للعام المنتهي في 31 مارس 2025 متوفراً لنا بعد تاريخ تقرير مراجع الحسابات.

لا يغطي رأينا حول القوائم المالية الموحدة المعلومات الأخرى، ولن نُبدي أي شكل من أشكال الاستنتاج التأكيدي حولها.

وبخصوص مراجعتنا للقوائم المالية الموحدة، فإن مسؤوليتنا هي قراءة المعلومات الأخرى المشار إليها أعلاه عندما تكون متاحة، وعند القيام

بذلك، يتم الأخذ في الحسبان فيما إذا كانت المعلومات الأخرى غير متسقة بشكل جوهري مع القوائم المالية الموحدة، أو مع المعرفة التي حصلنا

عليها خلال المراجعة، أو يظهر بطريقة أخرى أنها محرفة بشكل جوهري.

### مسؤوليات الإدارة والمكلفين بالحوكمة عن القوائم المالية الموحدة

إن الإدارة هي المسؤولة عن إعداد القوائم المالية الموحدة وعرضها بشكل عادل، وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية، والمعايير والإصدارات الأخرى المعتمدة من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين، ووفقاً لأحكام نظام الشركات ونظام الشركة الأساسي، وهي المسؤولة عن الرقابة الداخلية التي تراها الإدارة ضرورية، لتمكينها من

إعداد قوائم مالية موحدة خالية من تحريف جوهري، سواء بسبب غش أو خطأ.

وعند إعداد القوائم المالية الموحدة، فإن الإدارة هي المسؤولة عن تقييم قدرة المجموعة على البقاء كمنشأة مستمرة وعن الإفصاح بحسب مقتضى الحال، عن الأمور ذات العلاقة بالاستمرارية، واستخدام أساس الاستمرارية في المحاسبة، ما لم تكن هنالك نية لتصفية الشركة أو إيقاف عملياتها، أو ليس هنالك خيار واقعي بخلاف ذلك.

إن المكلفين بالحوكمة، أي مجلس إدارة المجموعة، مسؤولون عن الإشراف على عملية إعداد التقرير المالي في المجموعة.

### مسؤوليات المراجع عن مراجعة القوائم المالية الموحدة

تتمثل أهدافنا في الحصول على تأكيد معقول عما إذا كانت القوائم المالية الموحدة ككل خالية من التحريف الجوهري سواء بسبب غش أو خطأ، وإصدار تقرير المراجع الذي يتضمن رأينا. إن التأكيد المعقول هو مستوى عال من التأكيد، إلا أنه ليس ضماناً على أن المراجعة التي تم القيام بها وفقاً للمعايير الدولية للمراجعة المعتمدة في المملكة العربية السعودية ستكشف دائماً عن أي تحريف جوهري موجود. يمكن أن تنشأ التحريفات عن غش أو خطأ، وتعد جوهرياً، بمفردها أو في مجموعها، إذا كان يمكن بشكل معقول توقع أنها ستؤثر على القرارات الاقتصادية التي يتخذها المستخدمون بناء على هذه القوائم المالية الموحدة.

وكجزء من المراجعة وفقاً للمعايير الدولية للمراجعة المعتمدة في المملكة العربية السعودية، فإننا نمارس الحكم المهني ونحافظ على نزعة الشك المهني خلال مراجعتنا. كما نقوم بـ

5. يتم صرف مكافآت أعضاء مجلس الإدارة التنفيذيين بناءً على توصية من مجلس الإدارة وبعد موافقة الجمعية العامة.
6. يتم صرف مكافآت أعضاء المجلس المستقلين والغير تنفيذيين بقرار من مجلس الإدارة وفق التصنيف الوارد بالجدول أدناه بناءً على توصية لجنة المكافآت والترشيحات.
7. يتم صرف مكافآت كافة أعضاء اللجان المنبثقة من المجلس بقرار من مجلس الإدارة بناءً على توصية لجنة المكافآت والترشيحات.
8. في نهاية كل سنة مالية توصي لجنة المكافآت والترشيحات لمجلس الإدارة بصرف المكافآت المالية لأعضاء المجلس واللجان المنبثقة من المجلس وذلك وفقاً لما يلي:

مبلغ المكافآت بالريال السعودي	نوع العضوية / البدل
400,000	رئيس مجلس الإدارة
300,000	عضوية مجلس الإدارة
110,000	عضوية لجنة المراجعة
90,000	عضوية لجان مجلس الإدارة الأخرى
4,000	بدل حضور الجلسات
مقدار مكافآت عضوية اللجنة المعينة + 25,000	بدلات أعضاء اللجان من خارج المجلس
700,000	الحد الأقصى للبدلات السنوية

- مراعاة نسبة حضور الأعضاء لاجتماعات المجلس واللجان.

9. يراعى عند احتساب المكافآت عضوية عضو مجلس الإدارة في أكثر من لجنة، حيث يمنح العضو مكافآت عن عضويته في مجلس الإدارة بالإضافة إلى مكافآت منفصلة عن عضويته في أي لجنة أخرى، بشرط ألا يتجاوز إجمالي المكافآت الحد الأقصى المحدد للمكافآت السنوية والتي تبلغ سبعمائة ألف ٧٠٠ ألف.
10. تتحمل الشركة تكاليف تذاكر السفر على درجة رجال الأعمال والتنقلات والإقامة في غرفة بفندق (خمسة نجوم) للأعضاء المقيمين خارج مدينة مقر الاجتماع، وفي حالة عدم تأمين أي من هذه التسهيلات والخدمات من قبل الشركة، يتم تعويض الأعضاء عن هذه المصروفات الفعلية بعد تقديم الفواتير والمستندات المؤيدة للمبالغ المنصرفة، ووفقاً لسياسة حضور اجتماعات مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عن المجلس والجمعيات وسداد نفقات السفر والمصروفات التي يعتمدها المجلس بهذا الشأن.
11. في جميع الأحوال: لا يتجاوز مجموع ما يحصل عليه عضو مجلس الإدارة من مكافآت ومزايا مالية أو عينية المبالغ المذكورة في الجدول أعلاه.
12. يجوز أن يمنح مجلس الإدارة مكافآت خاصة لأي عضو من أعضائه، بالإضافة إلى المكافآت الاعتيادية التي يحصلون عليها، وتشمل هذه المكافآت ما يأتي:
  1. المكافآت الخاصة مقابل الأداء المتميز والجهود المبذولة لخدمة مجلس الإدارة والشركة.
  2. المكافآت مقابل تأدية أي أدوار تنفيذية أو فنية أو إدارية أو استشارية إضافية ضمن الشركة، بشرط أن تكون تلك المهام مرخصة مهنيًا.
  3. تمنح هذه المكافآت الإضافية إلى جانب المكافآت الاعتيادية التي يحصل عليها أعضاء مجلس الإدارة واللجان التابعة له، وتحدد المكافآت بناءً على طبيعة العمل ونطاقه، ويوافق عليها مجلس الإدارة، وتصادق عليها الجمعية العمومية لضمان الشفافية والإنصاف.

## 36. سياسة مكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عن المجلس والإدارة التنفيذية

اعتمد مجلس الإدارة بتاريخ 2024/10/30، التعديلات على سياسة مكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عن المجلس والإدارة التنفيذية وآلية صرفها. وقد بدأ العمل بموجب هذه السياسة المعدلة من تاريخ اعتمادها من الجمعية العامة للشركة بتاريخ 2024/12/11م، وذلك امتثالاً لقواعد وأحكام لأئحة حوكمة الشركات الصادرة عن مجلس هيئة السوق المالية بموجب القرار رقم (8-16-2017) وتاريخ 1438/05/16هـ، بناءً على نظام الشركات الصادر بالمرسوم الملكي رقم م / 3 وتاريخ 1437/01/28هـ المعدلة بقرار مجلس هيئة السوق المالية رقم 8 - 5 - 2023 وتاريخ 1444/06/25 هـ الموافق 2023/01/18م.

وتختص لجنة المكافآت والترشيحات بالتوصية إلى مجلس الإدارة بمكافآت أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان المنبثقة من المجلس بالإضافة إلى مكافآت كبار التنفيذيين بالشركة وفقاً لأحكام هذه السياسة، على أن تراعي اللجنة المعايير التالية:

1. انسجامها مع استراتيجية الشركة وأهدافها.
2. أن تقدّم المكافآت بغرض حث أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية على إنجاح الشركة وتمييزها على المدى الطويل، كأن تربط الجزء المتغير من المكافآت بالأداء على المدى الطويل.
3. أن تحدّد المكافآت بناءً على مستوى الوظيفة، والمهام والمسؤوليات المنوطة بشاغلها والمؤهلات العلمية، والخبرات العملية، والمهارات، ومستوى الأداء.
4. انسجامها مع حجم وطبيعة ودرجة المخاطر لدى الشركة.
5. الأخذ في الاعتبار ممارسات الشركات الأخرى وخاصة التي تعمل في نفس المجال تمارس نفس الأنشطة في تحديد المكافآت، مع تفادي ما قد ينشأ عن ذلك من ارتفاع غير مبرر للمكافآت والتعويضات.
6. أن تستهدف المكافآت استقطاب الكفاءات المهنية للعمل بالشركة والمحافظة عليها وتحفيزها، مع عدم المبالغة فيها.
7. في حال رغبت الشركة تبني برنامج لمنح أسهم في الشركة لأعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية سواء أكانت إصداراً جديداً أم أسهماً اشترتها الشركة، يجب أن يتم ذلك تحت إشراف لجنة المكافآت والترشيحات بما يتوافق مع النظام الأساس للشركة ونظام الشركات وأنظمة هيئة السوق المالية ولوائحهما التنفيذية ذات العلاقة.
8. تصرف بدلات حضور الاجتماعات وغيرها من الاستحقاقات أو تعويض المصروفات المتعلقة باجتماعات المجلس واللجان المنبثقة عنه والجمعيات العامة والاجتماعات الرسمية الأخرى مباشرة عقب كل اجتماع بعد التوقيع على سجل الحضور، على أن يتم الإفصاح عن جميع ما يتم صرفه لأعضاء المجلس واللجان في تقرير مجلس الإدارة السنوي حسب البند المشار إليه بتقرير مجلس الإدارة السنوي بناءً على تعليمات هيئة السوق المالية.

### 1.36 معايير وآلية صرف مكافآت أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان المنبثقة عن المجلس :

1. تتكون مكافآت أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان المنبثقة عن المجلس من بدل حضور عن الجلسات أو مزايا عينية أو مبلغ مقطوع أو نسبة معينة من صافي أرباح الشركة، ويجوز الجمع بين اثنتين أو أكثر من هذه المزايا. وبما لا يتعارض مع نظام الشركة الأساس.
2. يجوز أن تكون مكافآت أعضاء مجلس الإدارة عبارة عن نسبة من الأرباح التي تحققها الشركة أو أن تكون مبنية بشكل مباشر أو غير مباشر على ربحية الشركة.
3. إذا كانت المكافآت نسبة معينة من أرباح الشركة، فلا يجوز أن تزيد هذه النسبة على (10%) من صافي الأرباح، وذلك بعد خصم الاحتياطات التي قررتها الجمعية العامة تطبيقاً لأحكام نظام الشركات ونظام الشركة الأساس، وبعد توزيع ربح على المساهمين لا يقل عن (5%) من رأس مال الشركة المدفوع، على أن يكون استحقاق هذه المكافآت متناسباً مع عدد الجلسات التي يحضرها العضو، وكل تقدير يخالف ذلك يكون باطلاً.
4. يجوز أن تكون المكافآت المرصودة للأعضاء متفاوتة المقدار وتختلف قيمتها من عضو لآخر وفقاً لعدد مرات حضور العضو للاجتماعات كنسبة وتناسب، ويتم تقدير قيمة المكافآت لكل عضو بتوصية من لجنة المكافآت والترشيحات واعتماد مجلس الإدارة.

## مكافآت الإدارة التنفيذية:

تهدف المكافآت إلى توفير الحالة التنافسية المطلوبة لجذب والاحتفاظ بالموظفين المؤهلين والأكفاء والحفاظ على المستوى العالي من المهارات التي تحتاج لها الشركة. ويحدد مجلس الإدارة أنواع المكافآت التي تمنح لكبار التنفيذيين في الشركة - بناءً على توصية لجنة المكافآت والترشيحات - مثل المكافآت الثابتة، والمكافآت المرتبطة بالأداء، والمكافآت التشجيعية، بما لا يتعارض مع الضوابط والإجراءات المنظمة لذلك بالشركات المساهمة.

و تراعى الأمور التالية عند صرف المكافآت لفريق الإدارة التنفيذية:

1. تقوم لجنة المكافآت والترشيحات بشكل دوري بمراجعة سلم الرواتب المعتمد لجميع الموظفين بما فيهم كبار التنفيذيين والتوصية بحال خطط وبرامج تحفيز الموظفين كلما دعت الحاجة إلى ذلك.
2. يتم التوصية بتعيين الرئيس التنفيذي من قبل لجنة المكافآت والترشيحات واقتراح مدة عقد العمل معه والتعويضات الخاصة به مع مخصص المكافآت المقترحة له ويتم التوصية بصرفها من قبل اللجنة، وتكون الموافقة النهائية والاعتماد من مجلس الإدارة.
3. يتم تحديد معايير الأداء للرئيس التنفيذي ويتم ربطها بالمكافآت من قبل لجنة المكافآت والترشيحات وتكون الموافقة النهائية والاعتماد من مجلس الإدارة.
4. يتم تحديد معايير الأداء لكبار التنفيذيين من قبل الرئيس التنفيذي التي تكون مرتبطة بالتوجيهات العامة للشركة وراعية للأهداف المطلوبة من الرئيس التنفيذي.
5. تقوم لجنة المكافآت والترشيحات بمناقشة توصيات الإدارة التنفيذية لصرف مكافآت سنوية أو استثنائية عن الأداء وعرضها على مجلس الإدارة للموافقة والاعتماد.

### 2.36 إيقاف صرف المكافآت وحالات المطالبة بالتعويض والاسترداد:

مع مراعاة أوضاع الشركة المالية ومتطلبات العمل، للجنة المكافآت والترشيحات التوصية إلى مجلس الإدارة بإيقاف صرف المكافآت لجميع المستفيدين والمطالبة باستردادها في حالات معينة ( ومنها على سبيل المثال لا الحصر - ارتكاب الموظف أو العضو عمل مخل بالشرف أو الأمانة أو التزوير و/أو إخلاله في القيام بمسؤولياته أو واجباته مما يترتب عليه ضرر بمصالح الشركة و/أو إنهاء عضويته بقرار من الجمعية العامة إذا تغيب عن حضور ثلاث جلسات متتالية بدون عذر مشروع يقبله المجلس، فعلى العضو إعادة جميع المكافآت التي صرفت عن الفترة التي تلت آخر اجتماع حضره) أو خصمها بأي صورة ملائمة، إذا تبين أنها تقرر بناءً على معلومات غير دقيقة قدمها عضو في مجلس الإدارة أو الإدارة التنفيذية، وذلك لمنع استغلال الوضع الوظيفي للحصول على مكافآت غير مستحقة.



## 37. مكافآت وتعويضات أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان وكبار التنفيذيين

### 1.37 مكافآت أعضاء مجلس الإدارة عن العام المالي المنتهي في 31 مارس 2025

بدل المصروفات (*)	المجموع	المجموع الكلي	مكافآت نهاية الخدمة	المكافآت المتغيرة						المكافآت الثابتة						الأعضاء		
				المجموع	الأسهم الممنوحة	خطط تحفيزية طويلة الأجل	خطط تحفيزية قصيرة الأجل	مكافآت دورية	نسبة من الأرباح	المجموع	مكافآت رئيس المجلس أمين السر	مكافآت الأعمال الفنية والإدارية والاستشارية	مزايا عينية	مجموع بدل حضور جلسات اللجان	بدل حضور اجتماعات الجمعية العامة		بدل حضور جلسات المجلس	مبلغ معين
أولاً: الأعضاء المستقلين																		
0	453,000	0	0	0	0	0	0	0	0	453,000	0	0	0	31,000	3,000	19,000	400,000	1 عيسى بن يسلم باعيسى
0	341,000	0	0	0	0	0	0	0	0	341,000	0	0	0	22,000	3,000	16,000	300,000	2 أيمن بن هلال الجابر
0	336,000	0	0	0	0	0	0	0	0	336,000	0	0	0	17,000	3,000	16,000	300,000	3 سليمان بن احمد الزهراني
0	326,000	0	0	0	0	0	0	0	0	326,000	0	0	0	7,000	3,000	16,000	300,000	4 عمر بن نبيل الخضيرى
0	323,000	0	0	0	0	0	0	0	0	323,000	0	0	0	7,000	0	16,000	300,000	5 صقر بن عبداللطيف نادر شاه
0	334,000	0	0	0	0	0	0	0	0	334,000	0	0	0	15,000	3,000	16,000	300,000	6 احسان بن امان الله مخدوم
0	2,113,000	0	0	0	0	0	0	0	0	2,113,000	0	0	0	99,000	15,000	99,000	1,900,000	المجموع
ثانياً: الأعضاء غير التنفيذيين																		
0	360,000	0	0	0	0	0	0	0	0	360,000	0	0	0	38,000	3,000	19,000	300,000	1 سعد بن عمر البيز
0	319,000	0	0	0	0	0	0	0	0	319,000	0	0	0	0	3,000	16,000	300,000	2 عبدالله محمد دانث
0	330,000	0	0	0	0	0	0	0	0	330,000	0	0	0	14,000	0	16,000	300,000	3 ميثم عبدالله حسن
0	1,009,000	0	0	0	0	0	0	0	0	1,009,000	0	0	0	52,000	6,000	51,000	900,000	المجموع
ثالثاً: الأعضاء التنفيذيين																		
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	- لا يوجد

\* ملاحظة: (1) بدل المصروفات يشمل (التعويض عن المصروفات الفعلية التي تكبدها الأعضاء و/أو قيمة تذاكر السفر و/أو تكاليف الإقامة في الفندق المقدمة من الشركة).

\* ملاحظة: (2) بالإضافة إلى المكافآت والبدلات الموضحة بالجدول أعلاه، تم صرف بدل حضور اجتماعات الجمعية العامة (العادية وغير العادية) المنعقدة خلال العام المالي المنتهي في 31 مارس 2025 بواقع 3000 ريال للجمعية الواحدة.

\* ملاحظة: (3) المكافآت المصروفة والمشمولة في الجدول أعلاه منذ بداية العام المالي بتاريخ 2024/04/01م، وحتى نهاية العام المالي المنتهي في 2025/03/31م.

### 3.37 مكافآت خمسة من كبار التنفيذيين (من ضمنهم الرئيس التنفيذي والرئيس التنفيذي للشؤون المالية) خلال العام المالي المنتهي في 31 مارس 2024

المجموع الكلي	مجموع مكافآت التنفيذيين عن المجلس إن وجدت	مكافآت نهاية الخدمة	المكافآت المتغيرة					المكافآت الثابتة				المجموع	
			المجموع	الأسهم الممنوحة (يتم إدخال القيمة)	خطط تحفيزية طويلة الأجل	خطط تحفيزية قصيرة الأجل	أرباح	مكافآت دورية	مجموع	مزايا عينية	بدلات		رواتب
24,857,717	-	977,774	10,284,374	-	-	-	-	10,284,374	13,595,569	-	2,515,087	11,080,482	المجموع

### 4.37 العلاقة بين المكافآت الممنوحة وسياسة المكافآت المعمول بها

من الجدير بالذكر أن سياسة المكافآت (المعدلة) الموضحة بالبند أعلاه تم اعتمادها من قبل مجلس الإدارة بتوصية من لجنة المكافآت والترشيحات بتاريخ 2024/10/30م، وتم إدراجها في جدول أعمال اجتماع الجمعية العامة العادية السابعة عشر المنعقدة بتاريخ 2024/12/11م، وحسب نتائج تصويت المساهمين تم اعتماد هذه السياسة على أن يتم. وسيتم توضيح العلاقة بين المكافآت الممنوحة وسياسة المكافآت المعمول بها، وبيان أي انحراف جوهري عن هذه السياسة.

### 5.37 مكافآت نهاية الخدمة للموظفين

بلغ رصيد إجمالي مكافأة نهاية الخدمة لموظفي الشركة مبلغ 13,244,293  $\text{E}$  (ثلاثة عشر مليوناً ومئتين وأربعة وأربعين ألفاً ومئتين وثلاثة وتسعين  $\text{E}$ )، وذلك كما في تاريخ 2025/03/31م.

### 6.37 التنازل عن التعويضات والمكافآت

لم يتم التنازل عن أية تعويضات أو مكافآت من قبل كبار التنفيذيين بالشركة.

### 2.37 مكافآت أعضاء اللجان الفرعية عن العام المالي المنتهي في 31 مارس 2025

الأعضاء	المكافآت الثابتة	بدل حضور الجلسات	بدل المصروفات*	المجموع
أعضاء لجنة المراجعة				
1. أ. أيمن بن هلال الجابر	110,000	15,000	0	125,000
2. أ. إحسان بن أمان الله مخدوم	110,000	15,000	0	125,000
3. أ. حسين بن عبدالله اليامي	135,000	15,000	0	150,000
المجموع	355,000	45,000	0	400,000
أعضاء اللجنة التنفيذية				
1. د. عيسى بن يسلم باعيسى	90,000	14,000	0	104,000
2. أ. سعد بن عمر البيز	90,000	14,000	0	104,000
3. أ. ميثم عبدالله حسن	90,000	14,000	0	104,000
المجموع	270,000	42,000	0	312,000
أعضاء لجنة المكافآت والترشيحات				
1. م. سليمان بن أحمد الزهراني	90,000	17,000	0	107,000
2. د. عيسى بن يسلم باعيسى	90,000	17,000	0	107,000
3. أ. سعد بن عمر البيز	90,000	17,000	0	107,000
المجموع	270,000	51,000	0	321,000
أعضاء لجنة إدارة المخاطر				
1. أ. صقر بن عبداللطيف نادر شاه	90,000	7,000	0	97,000
2. أ. عمر بن نبيل الخضير	90,000	7,000	0	97,000
3. أ. أيمن بن هلال الجابر	90,000	7,000	0	97,000
4. أ. سعد بن عمر البيز	90,000	7,000	0	97,000
المجموع	360,000	28,000	0	388,000

ملاحظة: (1) بدل المصروفات يشمل (تعويض المصروفات الفعلية للأعضاء التي تكبدها الأعضاء و/أو قيمة تذاكر السفر و/أو تكاليف الإقامة في الفندق المقدمة من الشركة).

ملاحظة: (2) المكافآت المصروفة والمشمولة في الجدول أعلاه منذ بداية العام المالي بتاريخ 2024/04/01م، وحتى نهاية العام المالي المنتهي في 2025/03/31م.

## 38. إعادة تصنيف

لقد تم إعادة تصنيف بعض أرقام المقارنة للسنة المنتهية في 31 مارس 2024م، لتتماشى مع التصنيف المستخدم للسنة المنتهية في 31 مارس 2025م.

## 39. إقرارات مجلس الإدارة

يقر مجلس الإدارة بالآتي:

- أن سجلات الحسابات أعدت بالشكل الصحيح.
- أن نظام الرقابة الداخلية أعد على أسس سليمة ونُفذ بفاعلية.
- أنه لا يوجد أي شك يذكر في قدرة الشركة على مواصلة نشاطها.

## 40. تأكيدات مجلس الإدارة

يؤكد مجلس الإدارة على ما يلي:

- أدوات الدين والضمانات وحقوق التحويل والاكتتاب والحقوق المشابهة القابلة للتحويل لم تصدر "قو" أو تمنح أية أدوات دين، أو خيارات، أو حق اكتتاب، أو أية حقوق مشابهة قابلة للتحويل إلى أسهم أو حقوق خيار من تاريخ التأسيس وحتى تاريخ هذا التقرير.
- حقوق التحويل وأدوات الدين القابلة للاسترداد لم تقم "قو" باستهلاك أو شراء أو استرداد أو إلغاء أية أدوات دين قابلة للاسترداد من تاريخ التأسيس وحتى تاريخ هذا التقرير.
- تفاصيل عن أسهم الخزينة المحتفظ بها من قبل الشركة وتفاصيل عن استخدامات هذه الأسهم. لا يوجد لدى الشركة أسهم خزينة محتفظ بها.



**GO**  
Telecom